



30 ans

Rapport annuel
2025
2026

TABLE DES MATIÈRES

Présentation du Carrefour

4

Mot de la
présidence et de
la direction

5

Mission, vision et
valeurs

6

Le conseil
d'administration

7

L'équipe

8-9

Portraits

Bilan des activités 2025-2026

12-13

Sommaire des
ententes et
subventions

14

Portrait des
participant.es
accompagné.es

15

Accueil
universel

16

Insertion
socio-
professionnelle

20

Réussir son
projet de
formation

23

Assurer l'accès
aux services de
santé et services
sociaux et
développer son
autonomie

27

Accompagner
vers la réussite
des projets

28

Devenir un
citoyen actif et
engagé

Ententes de partenariat et collaboration

30

Établissements scolaires; hébergements;
institutions; groupes communautaires

Le Carrefour impliqué!

31

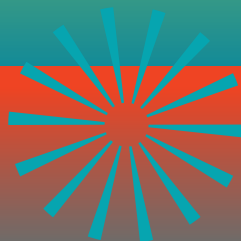
Le Carrefour
impliqué!

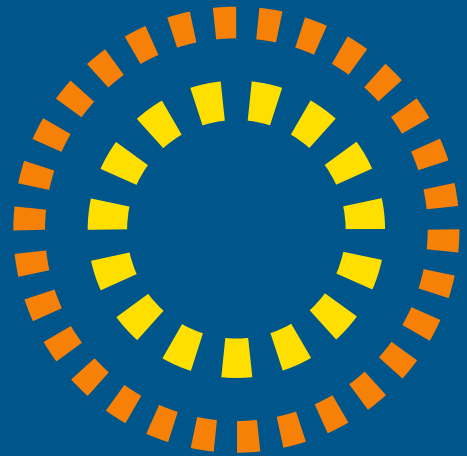
32

Témoignages de
nos partenaires

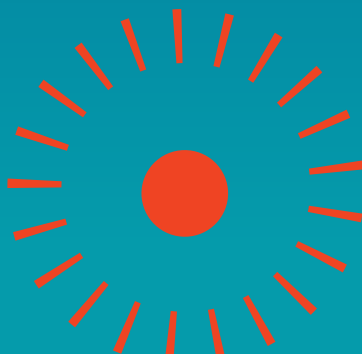
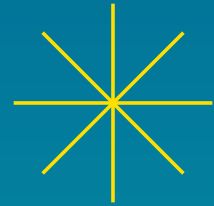
36

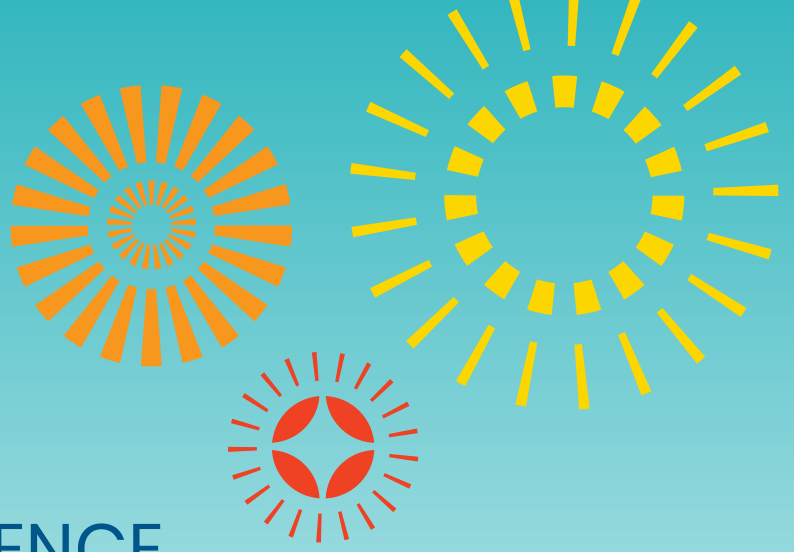
Nos partenaires
financiers





PRÉSENTATION DU CARREFOUR





MOT DE LA PRÉSIDENCE ET DE LA DIRECTION

C'est avec un réel sentiment de fierté que nous vous présentons le 30^e rapport annuel du Carrefour Jeunesse Emploi Ahuntsic Bordeaux Cartierville. Cette année marque un moment charnière pour notre organisme : 30 ans d'engagement auprès de la jeunesse, 30 ans de collaboration avec le milieu à créer des espaces où les jeunes peuvent développer leur potentiel et trouver leur voix.

Cette trentième année a été marquée par des transformations importantes de notre milieu et les défis auxquels font face les jeunes adultes demeurent nombreux, dans ce contexte, notre mission continue à prendre tout son sens. Chaque jour, nous travaillons à offrir un espace sécurisant, humain et inclusif, où chaque jeune et jeune adulte peut être entendu, outillé et soutenu dans la construction de son avenir.

Nous tenons à souligner l'engagement remarquable de notre équipe de professionnels, de nos stagiaires et de nos bénévoles. Votre adaptabilité, votre engagement et votre bienveillance ont permis d'offrir des services de grande qualité toute l'année. Votre travail transforme des trajectoires de vie.

Nous souhaitons également exprimer notre reconnaissance aux membres du conseil d'administration. Votre vision stratégique, votre gouvernance rigoureuse et votre soutien constant permettent au Carrefour de demeurer solide, pertinent et ancré dans notre communauté.

Grâce à la confiance renouvelée de nos partenaires nous avons pu développer des projets structurants, renforcer nos collaborations et élargir notre portée. Ensemble, nous contribuons à bâtir un filet social jeunesse innovant et solidaire.

Enfin, nous adressons un merci tout particulier aux jeunes qui franchissent nos portes car votre volonté d'avancer nous inspire chaque jour. Vous êtes la raison d'être de notre mission, et c'est un privilège de vous accompagner dans vos démarches, vos questionnements et vos ambitions.

Alors que nous regardons vers l'avenir, nous réaffirmons notre engagement à demeurer un acteur incontournable pour la jeunesse de notre arrondissement. Nous continuerons d'innover et de travailler avec conviction pour que chaque jeune puisse réaliser son plein potentiel.

Merci à toutes et à tous pour votre confiance, votre soutien et votre présence à nos côtés.



**M. Dave-Juno
Robas**



**Mme Maddy
Lespinasse**

MISSION, VISION ET VALEURS

En cette 30^e année, le Carrefour a mis à jour sa mission, sa vision et les valeurs qui guident ses actions. Merci aux partenaires, administrateurs et équipe pour leur implication dans ce travail d'alignement, de mobilisation vers la pérennité.

Mission



Le Carrefour jeunesse-emploi Ahuntsic Bordeaux-Cartierville accompagne les jeunes de 15 à 35 ans, notamment ceux qui vivent des défis scolaires, professionnels ou personnels, dans la réalisation de leurs projets et la construction de leur avenir.

Présent pour les jeunes qui transitent dans le quartier, le Carrefour agit comme une première ligne accessible et bienveillante. Il offre un accompagnement humain et personnalisé, en collaboration avec les ressources du milieu afin d'aider chaque jeune à reconnaître et exercer ses forces et à croire en son avenir pour prendre leur place dans la société.

Vision



Être la référence locale en développement socioprofessionnel pour les jeunes de la communauté, en contribuant activement à réduire les inégalités sociales et en favorisant l'émergence de jeunes engagés et autonomes.

Valeurs



- S'adapter et se développer (Adaptabilité, Éducation, Ouverture)
- Agir avec autonomie et confiance
- Cultiver la bienveillance et la collaboration (Respect, Écoute, Inclusion, Entraide)
- Bâtir une communauté vivante et engagée (Ancrage communautaire, Éducation citoyenne)

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Merci aux membres du conseil d'administration pour leur soutien dans la réalisation de notre mission.

Soucieux d'assurer la relève au sein de son conseil d'administration, le Carrefour poursuit ses efforts pour intégrer des jeunes avec trois administrateurs de moins de 35 ans en 2025-2026.



(De gauche à droite) M. Michel Baillargeon, trésorier; Mme Eugénia Tamez Ruiz, secrétaire; Mme Nathalie Adb, administratrice; M. Emerik Tessier, administrateur; Natalia Cojocar, vice-présidente; M. Dave-Juno Robas, président; Mme Giovanna De Paola, administratrice; Mme Julie Plewinski, administratrice.



Véritable phare dans notre communauté, le CJE incarne la stabilité et l'implication auprès des jeunes.

Mon parcours a été marqué par la rencontre de Pierre, dont la vision m'a inspirée dans mes propres fonctions. L'accompagner dans la transition vers sa retraite et préparer la relève fut une expérience marquante. Je suis aujourd'hui ravie de voir Maddy, que je connais et admire depuis des années, reprendre le flambeau. Sa force de caractère et son leadership font d'elle une directrice exceptionnelle, appréciée de tous.

Je souhaite au CJE un avenir radieux. Votre capacité à vous transformer face aux épreuves tout en restant fidèles à votre mission est votre plus grande force.

Joyeux 30^e anniversaire! C'est un bonheur de continuer à évoluer à vos côtés, comme partenaire et comme amie.

Mme Natalia Cojocar, vice-présidente

L'ÉQUIPE



(De gauche à droite, rangée du haut) Mme Marie Cadotte-Dionne, adjointe à la direction; M. Spencer Dominique, conseiller en développement de l'employabilité; Mme Flavie Côté, intervenante psychosociale; M. Rémi Lafleur-Paiement, intervenant mobile; Mme Ouswa Rekik, intervenante psychosociale; Mme Sara El Wartiti, conseillère en développement de l'employabilité; Mme Christelle Cassan, agente support aux opérations et de développement de projets; M. Mehdi Ramatola, intervenant en développement de l'autonomie personnelle et sociale;

(De gauche à droite, rangée du bas) Mme Julie Billy, intervenante en persévérance scolaire; Mme Stéphanie Desprez, conseillère en développement de l'employabilité; Mme Giovanna De Paola, agente à l'accueil et support aux opérations; Mme Maddy Lespinasse, directrice générale;

(Absent.es de la photo) Mme Fabienne Rey, conseillère en développement de l'employabilité; Mme Nadine Pirotte, conseillère en information scolaire et en entrepreneuriat; M. Tousif Ahmad, agent de développement de projets; M. Yanni G. Pierre, intervenant en persévérance scolaire; Mme Marie-Noëlle Legault, agente de développement de projets jeunesse; Mme Elie Myriam Gélinas, conseillère en information scolaire et développement de l'employabilité / agente de communication.

Cette année, le Carrefour a été heureux d'accueillir 2 nouveaux collègues: M. Rémi Lafleur-Paiement et Mme Sara El Wartiti et 2 stagiaires: M. Théo Legouté et Mme Myriam Leblanc.

Nous remercions spécialement Mme Julianna Chaillou et M. Nassim Attalaoui d'avoir offert des ateliers de littératie numérique et pour leur soutien bénévole.

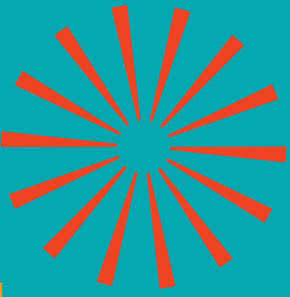
Nous soulignons la précieuse collaboration de Mme Marie-Josée Gratton, responsable de la tenue de livre et de M. Guillaume Djénandji (*Oh My Geek!*) qui assure le soutien informatique et qui s'implique bénévolement auprès de certains jeunes.



M. Rémi Lafleur-Paiement



Mme Sara El Wartiti



PORTRAIT DE MME FABIENNE REY

Fabienne Rey est conseillère en emploi au Carrefour depuis plus de vingt ans. À ses débuts, l'accueil se faisait en milieu ouvert, directement dans la salle de recherche, un espace central où les jeunes circulaient librement. Son travail s'articulait autour de trois types de blocs : les blocs en salle de recherche pour accompagner les démarches actives, les blocs de rencontres individuelles pour un suivi personnalisé, et les blocs en milieux extérieurs, qui prenaient la forme d'activités hors site pour soutenir l'autonomie et l'intégration des jeunes.

Fabienne Rey a développé son plus grand projet autour de la gestion de cas pour des jeunes inscrits à un programme fédéral, un dispositif qui incluait des ateliers de groupe. Ce volet l'a particulièrement motivée, car il lui permettait d'offrir un soutien intensif et personnalisé aux jeunes qui en avaient le plus besoin. Elle appréciait pouvoir construire avec eux un plan d'action, les accompagner étape par étape et observer concrètement leur progression, autant sur le plan professionnel que personnel.

Fabienne Rey a été profondément marquée par Frédérique de Georgis, alors conseillère en emploi au Carrefour. Présente avec Pierre Gingras lors de son entrevue d'embauche, Frédérique a joué un rôle déterminant dans son intégration. Elle l'a accueillie, guidée dans ses débuts et a entretenu avec elle une collaboration constante et fructueuse au fil des années, devenant une figure marquante de son parcours professionnel.

Son coup de cœur partenaire est James Crowley, conseiller en adaptation au travail. Leur collaboration autour du projet STARBUCKS l'a particulièrement marquée : un partenariat avec la chaîne de cafés visant à insérer des jeunes en emploi. Elle garde un excellent souvenir de cette collaboration, à la fois efficace, humaine et porteuse de résultats pour les jeunes accompagnés.

Les souhaits de Fabienne pour le 30^e anniversaire du Carrefour vont vers la continuité dans l'innovation. Elle considère qu'on ne peut pas réellement réinventer la roue, mais qu'on peut — et qu'on doit — s'adapter aux nouvelles réalités et aux besoins émergents des jeunes. Pour elle, l'essentiel est de préserver les qualités du cœur, cette dimension humaine qui fait la force du Carrefour et qui doit rester au centre, peu importe l'évolution des pratiques.

PORTAIT DE MME MARIE CADOTTE-DIONNE

Depuis maintenant 10 ans, Marie Cadotte-Dionne fait partie intégrante du paysage du Carrefour jeunesse-emploi Ahuntsic Bordeaux-Cartierville. Dix années marquées par une évolution professionnelle remarquable, une créativité débordante et un engagement profond envers les jeunes du territoire. Son histoire avec le CJE ABC commence bien avant son premier contrat: elle y arrive d'abord comme participante, à la recherche d'un coup de pouce pour bâtir son CV. Ce premier contact devient le point de départ d'un parcours exceptionnel, durant lequel elle passera tour à tour d'agente de documentation à agente aux opérations, puis agente de projet, avant d'occuper aujourd'hui le rôle d'adjointe à la direction.

Au fil des années, Marie Cadotte-Dionne contribue à une multitude de projets qui façonnent l'identité du Carrefour jeunesse-emploi Ahuntsic Bordeaux-Cartierville. Elle participe notamment au projet pilote Créneau, au lancement du programme Mes finances, mes choix et met sur pied des initiatives nécessitant une grande dose de créativité, comme le soutien scolaire en ligne.

Parmi toutes ses réalisations, un projet lui tient particulièrement à cœur: renforcer le lien entre le CJE et les centres jeunesse de Montréal. Elle s'investit pleinement auprès de ces jeunes souvent très vulnérables, surtout à l'approche de leurs 18 ans, moment où ils cessent d'être suivis par les services de protection.

Ce travail, à la fois humain et essentiel, nourrit sa motivation et son sens du devoir. Son implication au sein de la table de concertation jeunesse Ahuntsic (TCJA) et de son conseil d'administration lui permet également de porter ces enjeux à un niveau plus collectif, tout en approfondissant sa compréhension de la réalité des autres organismes jeunesse.

Son parcours est aussi façonné par des personnes qui ont laissé une empreinte durable. Parmi elles, Maddy Lespinasse, actuelle directrice générale du CJE ABC, occupe une place toute particulière. Ensemble, elles ont traversé un long chemin professionnel, marqué par une collaboration solide, une écoute constante et une volonté commune d'apprendre et de se dépasser.

Côté partenaires, le coup de cœur de Marie va à M. Javier Montoya, coordonnateur de la Table jeunesse Ahuntsic-Cartierville. Très engagé dans les missions collectives et les causes sociales, il se distingue par sa facilité à collaborer et par la qualité des liens qu'il tisse avec les organismes du territoire.

À l'occasion du 30^{ème} anniversaire du carrefour jeunesse-emploi Ahuntsic Bordeaux-Cartierville, Marie formule un souhait simple mais essentiel: préserver la mission qui fait la force de l'organisme. Malgré les coupures, les changements administratifs et les défis qui se multiplient, elle espère que le CJE continuera de rester proche des besoins réels des jeunes, et que les services offerts demeureront en phase avec les enjeux du territoire.



BILAN DES ACTIVITÉS DU CARREFOUR 2025-2026





4041

jeunes rejoins au
total, toutes activités
confondues

694

participant.es ont
été accompagnés.
es individuellement
cette année

1923

jeunes rejoins par
les activités de
groupe du Carrefour

1107

jeunes ont été
rejoins lors des
kiosques de
promotion

215

participant.es à nos
événements

Jeunes rejoins par
les réseaux sociaux:

1702

abonné.es Facebook

996

nous suivent sur
Instagram



Les activités d'intervention sont soutenues par des ententes gouvernementale et municipales, mais elles ne couvrent pas l'ensemble des besoins des participant.es du Carrefour. Le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) reconnaît la mission globale du Carrefour et permet d'offrir l'ensemble des activités répondant à ces besoins, sans égard aux statuts des jeunes et jeunes adultes. Depuis 2021, le Carrefour remet à jour annuellement son plan d'action qui devient l'instrument de mise en œuvre d'une stratégie jeunesse locale intégrée et universelle. Ce plan d'action est transversal à tous les services déjà mis en œuvre par le Carrefour et permet d'accepter tous.tes les participant.es. Il contribue grandement à l'obtention de ces résultats.

SOMMAIRE DES ENTENTES ET SUBVENTIONS

Programme de soutien des Carrefours jeunesse-emploi PSCJE

Soutien financier à la mission

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux implications sociales (SACAIS)

1^{er} avril 2025 au 31 mars 2026

<u>Axe 1:</u> <u>Accueil universel</u> • Aide individuelle (à l'accueil et dans la salle de recherche): 63 • Références vers d'autres ressources: 114 • Activités de promotion: 1107	<u>Axe 2:</u> <u>Insertion socio-professionnelle</u> • Suivis individuels: 136 • Activités de groupe: 352 • Évènement Salon de l'emploi: 165	<u>Axe 3:</u> <u>Réussite éducative</u> • Suivis individuels: 9 • Activités de groupe: 33 • Tutorat Bordeaux-Cartierville: 35	<u>Axe 4:</u> <u>Autonomie et accès à la santé</u> • Suivis individuels: 12 • Activités de groupe: 50 • Clinique d'impôt: 6 • Ateliers littéracie numériques: 12	<u>Axe 5:</u> <u>Écocitoyenneté</u> • Déploie tes elles, activités du Carrefour: 262 • Comité consultatif «filles»: 9 (45 participations)
--	--	---	--	---

Ententes de service d'aide à l'emploi

Services Québec

1^{er} juillet 2024 au 30 juin 2025

MÉTHODE DE RECHERCHES D'EMPLOI

Aide à l'emploi offert aux 16-35 ans afin d'acquérir des techniques de recherche d'emploi et en ISEP.

143

1^{er} juillet 2025 au 30 juin 2026

SERVICES SPÉCIALISÉS

Service d'aide à l'emploi en approche globale offert aux 16-35 ans, éprouvant des difficultés face à l'emploi.

48

SERVICES SPÉCIALISÉS, SOUTIEN STRUCTURÉ

Aide à l'emploi destiné aux 16-35 ans cumulant plusieurs obstacles importants face à l'emploi ou aux études.

29

Créneau carrefour jeunesse

Secrétariat à la jeunesse

1^{er} avril 2025 au 31 mars 2026

VOLET PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Au sein des écoles et auprès des jeunes de la communauté

- Suivis individuels: **54**
- Activités de groupe: **192**

VOLET AUTONOMIE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL

- Suivis individuels: **49**
- Projet d'implication: Mise en mouvement vers l'emploi: **25**

VOLET DÉVELOPPEMENT DE PROJETS

- Volontariat: **41**
- Bénévolat: **111**
- Entrepreneuriat: **39**

Mes finances, mes choix^{MD}

Mouvement Desjardins

1^{er} janvier 2025 au 31 décembre 2026

499 jeunes
(ou 897 heures de participation)

Mes droits, mes responsabilités

CNESST

Coordonné par le Collectif autonome des CJE du Québec

1^{er} janvier 2025 au 31 décembre 2026

- Participants aux ateliers: **216**

Projet Persévérance scolaire

Desjardins – Caisse du Centre-Nord de Montréal

1^{er} janvier 2025 au 31 décembre 2026

- Suivis individuels: **5**
- Évènement *Soulignons la persévérance*: **12**

Brigade d'hiver Ahuntsic-Cartierville

Ville de Montréal et PSCJE

19 septembre 2025 au 30 avril 2026

- Jeunes Voisins Pelleteurs: **36**

Aire Ouverte- CIUSSS-NIM

1^{er} avril 2025 au 31 mars 2026

Jeunes pairs entraidents

4 jeunes

Projet implication jeunesse (PIJ)

29 jeunes

Entreprendre ensemble 3

Ville de Montréal

1^{er} octobre 2024 au 30 septembre 2025

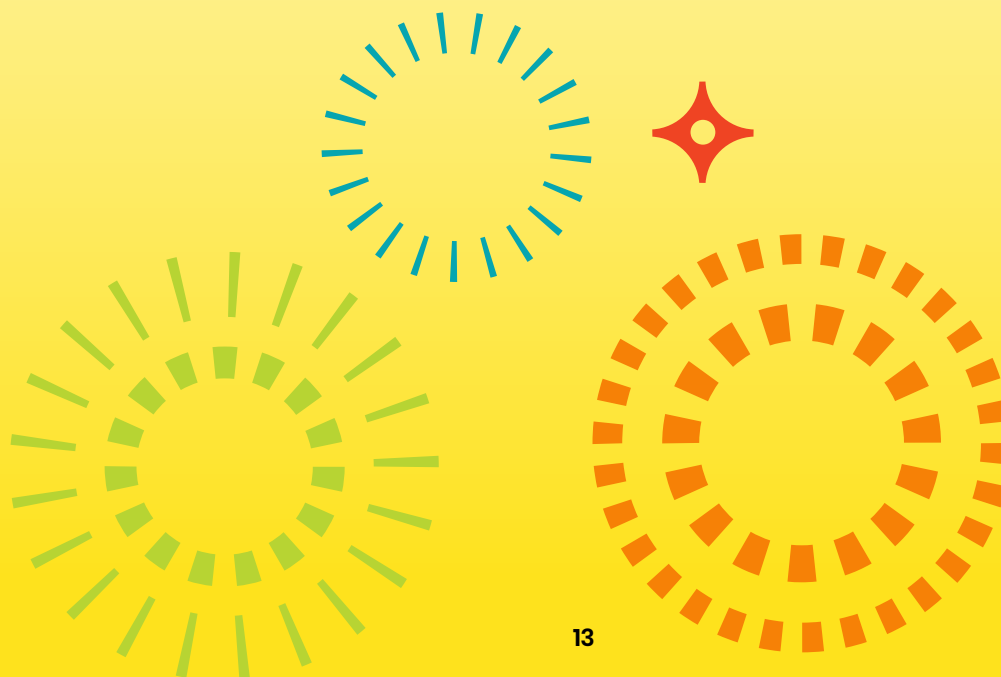
- Suivis individuels: **37**
- Évènement *Entreprendre ensemble Autrement*: **38**

Jeunes femmes connectées: ouvrir les portes de l'emploi

Ville de Montréal et ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale

1^{er} juillet 2025 au 31 mars 2026

- Participantes: **69**



PORTRAIT DES PARTICIPANT.ES ACCOMPAGNÉ.ES PAR LE CARREFOUR

Pays d'origine



43 %

des participant.es sont né.es à l'extérieur
du Canada (de 51 pays différents)

57 %

des participant.es sont né.es
au Canada

Âge



50 %

ont entre
13 et 20 ans

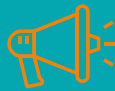
19 %

ont entre
21 et 25 ans

31 %

ont entre
26 et 36 ans

Source de référence



28 %

sont référés par le bouche-à-oreille,
par un service interne ou sont des
ancien.nes participant.es

22 %

sont référés par les partenaires:
Centre jeunesse de Montréal,
organisme communautaire, CIUSSS,
Services-Canada et MIFI.

19 %

sont référés par les établissements
scolaires

13 %

n'ont pas dévoilé la source de
leur référencement

12 %

sont référés par le
Bureau de Services-Québec

6 %

des jeunes nous ont connus par la
publicité ou par les réseaux sociaux

Situation socioéconomique



65 %

sont sans revenu

20 %

sont bénéficiaires d'allocations
(assurance-emploi, aide de dernier recours,
prêts et bourses, CNESST, SAAQ, IVAQ ou RQAP)

15 %

travaillent (temps plein, temps partiel
ou travailleurs autonomes)

Niveau d'étude complété



4 %

ont un niveau
d'étude primaire

10 %

ont un niveau
d'étude collégiale

30 %

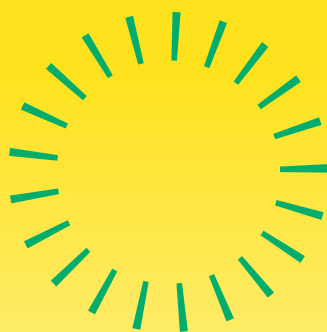
ont un niveau
d'étude secondaire

10 %

ont un niveau
d'étude universitaire

50 %

ont un niveau de scolarité non-complété ou
non reconnu au Québec



ACCUEIL UNIVERSEL

Services universels

L'octroi d'un financement à la mission par le SACAS permet au Carrefour d'assurer l'universalité des services à la population. Dans une optique de complémentarité des services, les intervenant.es accueillent, évaluent les demandes et réfèrent les participants vers le service interne ou externe adéquat, sans égard à leurs statuts. Il permet aussi au Carrefour d'adapter les services à tous les besoins et à réduire les barrières d'accessibilité aux services.

- NOUVEAUTÉ! Le Carrefour ouvre maintenant ses portes 2 soirs par semaine, afin d'accommoder les participant.es.
- Des plages horaires hebdomadaire sont disponibles sans-rendez-vous.
- Les services sont offerts en français et en anglais.
- Le Carrefour offre un service de soutien de base dans sa salle de recherche et prend le temps de référer adéquatement vers les services.

63 jeunes ont été aidés individuellement
114 jeunes ont été référés

- L'horaire des rencontres est ajustable selon les disponibilités des participant.es qui étudient ou travaillent.
- Des rencontres virtuelles peuvent être organisées selon les besoins.



- De nombreux efforts ont été déployés afin d'accroître la visibilité de l'organisme. Les activités de promotion ont notamment été multipliées, avec la tenue de kiosques dans différents milieux et lors d'événements dans l'ensemble de l'arrondissement.

1107 jeunes ont été
rejoints lors des kiosques
de promotion.





INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

Service d'aide à l'emploi



Suite à une première rencontre d'évaluation et à l'établissement d'un plan d'action, une aide personnalisée et soutenue est offerte aux participant.es. Les points forts ainsi que les obstacles rencontrés sont identifiés afin de proposer des stratégies adaptées pour la recherche d'emploi. Les rencontres portent aussi bien sur la rédaction des outils de présentation, l'accompagnement dans la recherche d'emploi et la pratique du contact employeur que sur les aspects psychosociaux essentiels à cette démarche. De plus, un suivi est proposé afin d'accompagner les participant.es dans le maintien en emploi.

Nous tenons à souligner la précieuse collaboration du Bureau de Services-Québec du Nord-ouest de Montréal.



J'écris afin de remercier mon intervenant ainsi que le Carrefour jeunesse-emploi Ahuntsic Bordeaux-Cartierville pour les services d'aide à la recherche d'emploi. J'apprécie l'aide et le soutien dans la rédaction de mon CV et de ma lettre de présentation, ce qui a amélioré leur qualité afin de les transmettre aux employeurs. De plus, les conseils, les encouragements et recommandations m'ont grandement aidé à continuer et à redoubler mes efforts tout au long de la recherche d'emploi. Ce fut un plaisir d'avoir reçu l'aide et j'espère que cela peut inciter d'autres personnes à aller chercher de l'aide avec vous, que ça soit pour trouver un emploi ou bien un projet ou autre. Merci encore pour tout.

M. Mathieu, participant du service employabilité

143 participant.es ont eu accès à des services individuels d'aide à la recherche d'emploi.

Insertion en emploi pour tous.tes

Le Carrefour reçoit un grand nombre de jeunes qui ont connu des parcours plus difficiles et qui éprouvent des difficultés face à l'emploi, nécessitant un accompagnement plus soutenu. En plus d'un suivi individuel régulier, les participant.es assistent à des rencontres hebdomadaires leur permettant de se mettre en mouvement et d'acquérir des connaissances, tout en effectuant leurs démarches vers des objectifs individuels réalistes.

Les jeunes se mettent en mouvement à travers des périodes d'implication au sein de différents organismes communautaires du quartier. La Friperie Émilie, Pause-famille et La Corbeille ont offert des occasions concrètes de développement à ces jeunes plus éloigné.es du marché du travail.

25 jeunes ont participé aux plateaux d'implication auprès des organismes communautaires du quartier.

Le soutien financier à la mission de base du Carrefour a permis d'offrir un service d'accompagnement en recherche d'emploi et des activités pour tous et toutes sans égard au statut des personnes.

Les intervenant.es du Carrefour ont pu soutenir **136 jeunes**, sans égard à leur statut dans leurs démarches en insertion en emploi.



Le Carrefour s'investit depuis plusieurs années au sein de la Table en employabilité Ahuntsic-Cartierville, un espace de concertation dédié aux enjeux locaux de l'employabilité. En partenariat avec celle-ci, le Carrefour a organisé un déjeuner-réseautage réunissant les intervenant.es de 11 organismes autour des défis et perspectives en matière d'insertion professionnelle.

Le Carrefour a intégré les *Cercles de collaboration employeurs*, organisés par la SDC District central, visant à créer des partenariats avec les employeurs de ce secteur.

Le Salon de l'emploi annuel du Carrefour a accueilli un grand nombre de participants favorisant ainsi des échanges précieux et de nombreuses opportunités professionnelles.

J'ai beaucoup apprécié l'organisation du salon de l'emploi du Carrefour qui nous a permis de rencontrer un grand nombre de candidats. Le fonctionnement mis en place pour échanger avec les jeunes en recherche d'un emploi d'été était particulièrement fluide. J'ai été surpris par le nombre de participants, le rythme été soutenu tout au long de l'évènement, et notre équipe a été sollicitée en continu.

Employeur participant au Salon de l'emploi

165 jeunes ont participé cette année au Salon de l'emploi du Carrefour



Brigade d'hiver



Avec la participation financière de l'Arrondissement Ahuntsic-Cartierville (Ville de Montréal), le Carrefour a coordonné la 7e édition de la Brigade d'hiver Ahuntsic-Cartierville. Ce projet mobilise de jeunes «voisins pelleteurs», les forme, les accompagne et les soutient tout au long de leur implication. Ce service offre gratuitement aux aînés et aux personnes à mobilité réduite un service essentiel pour leurs déplacements. Cette année, la brigade a apporté son aide à 40 citoyens en assurant un déneigement d'appoint. Même en l'absence de neige, les échanges intergénérationnels se poursuivent. Le Carrefour est fier d'avoir collaboré à nouveau avec une classe DÉFIS de l'école secondaire Évangeline, permettant ainsi à 11 jeunes vivant avec un trouble du spectre de l'autisme de vivre une expérience enrichissante.



36 jeunes de la brigade d'hiver ont offert un service de pelletage.



Je voulais simplement commenter les services que mes parents reçoivent d'Eliott. Eliott fait un travail incroyable et j'espère pouvoir faire appel à lui à l'avenir, s'il est toujours disponible pour le déneigement.
(Traduction libre).

Mme Thulasi V., fille d'un couple de bénéficiaires de la brigade d'hiver

RÉUSSIR SON PROJET DE FORMATION

Services d'informations scolaires et professionnelles

Lors de rencontres individuelles et personnalisées, nos conseillères en information scolaire et professionnelle ont aidé les participant.es à identifier leurs forces, démystifier les programmes scolaires et à trouver la voie qui correspond à leurs aspirations professionnelles. Certain.es ont pu être accompagné.es dans la planification de leur retour aux études, de leur inscription au programme désiré et/ou au maintien à l'école.

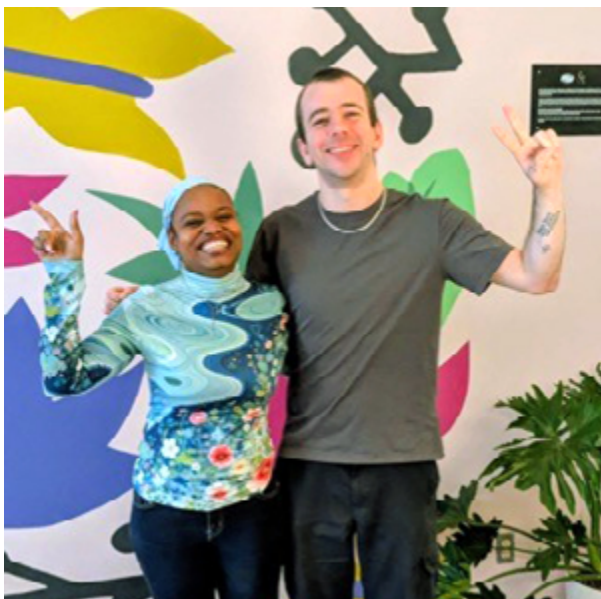


C'est ma mère qui m'a parlé du Carrefour. Je suis allé voir Nadine, et on a rapidement conclu que je n'avais pas le profil pour être urbaniste ou fonctionnaire. Ça n'a pas été long, avec quelques tests, qu'on ait compris que la littérature était mon domaine. Je souhaitais avoir une stabilité d'emploi et nous avons vu ensemble toutes les options, et l'enseignement semblait être la solution parfaite. Bref, grâce au soutien de Nadine, j'ai trouvé la voie qui m'a permis de m'émanciper et d'assouvir quelque chose qui bouillonnait en moi.

M. Antoine, participant aux services d'informations scolaires et professionnelles

48 jeunes adultes ont reçu les services d'information scolaire et professionnel.

Persévérance scolaire



Le Carrefour accompagne individuellement des jeunes vivant des défis scolaires, à risque de décrocher ou ayant déjà décroché, afin de les motiver ou de maintenir leur persévérance dans le cadre de leur cheminement scolaire. Des activités de groupe sont également offertes, principalement dans les classes d'adaptation et de PPO (parcours professionnels orientation).

59 jeunes des écoles secondaires publiques du territoire ont été rencontrés en individuel afin de les aider dans leur parcours scolaire et leur réussite éducative.

Lors des *Journées de la persévérance scolaire*, le Carrefour a eu le plaisir d'organiser la 3^e édition de la soirée de remise de bourses afin de souligner les efforts et la persévérance d'une douzaine de jeunes adultes.



En collaboration avec l'école Marie-Anne, l'équipe Créneau a participé à l'organisation d'un Salon de l'orientation. Les élèves de l'école ont pu rencontrer des représentants de centres de formation professionnelle, de cégeps, des employeurs et des partenaires communautaires.

À l'école Évangéline, le Carrefour a organisé la visite du Collège Montmorency qui a permis à plusieurs élèves de se familiariser avec les programmes du niveau collégial.

Le Carrefour a remis des bourses à **12 jeunes** récipiendaires qui se sont démarqués par leur persévérance soutenue lors de leurs différents parcours.





Des conférences, des présentations dans les classes, des kiosques interactifs, une collation des grades, des activités durant la semaine de la persévérance scolaire dans les différentes écoles du territoire ont été organisés, afin d'augmenter la motivation des jeunes et de leur partager des informations sur leurs projets scolaires.

192 jeunes ont participé à des activités de groupe visant la persévérance scolaire.

Réussite éducative pour tous.tes

Dans le cadre du financement à la mission et du plan d'action SACAIS, le Carrefour a offert ses services en information scolaire et professionnelle à 9 jeunes, sans égard à leurs statuts.

Le Carrefour est présent sur les conseils d'établissement des écoles secondaires Sophie-Barat et Évangéline, afin de favoriser la communication école-communauté et de partager les enjeux de réussite éducative pour tous.tes.

Le Carrefour maintient et développe des liens de collaboration et de référencement en accompagnant des jeunes vers l'école Félix-Antoine, école pour adultes présentant des défis scolaires importants.



À la rentrée scolaire, le Carrefour a offert son soutien au projet Opération sac-à-dos, coordonné par la Table de quartier Solidarité Ahuntsic. Ce projet a pour objectif de distribuer des sacs à dos et des fournitures scolaires à plus de 400 enfants de familles vivant une situation de précarité. Des jeunes bénévoles du Carrefour ont offert leur soutien lors de la journée de distribution.



Grâce au support du Carrefour, la Maison des jeunes de Bordeaux-Cartierville a formé 3 jeunes tuteurs.trices qui ont offert de l'aide aux devoirs pour un total 35 participations.

Enfin, notre intervenante en persévérance scolaire a participé à une entrevue à la radio CIBL dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire 2026, afin de présenter les différents services de l'organisme et le projet Pairs-aidants.



ASSURER L'ACCÈS AUX SERVICES DE SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX ET DÉVELOPPER SON AUTONOMIE

L'équipe psychosociale du Carrefour offre aux jeunes et jeunes adultes des suivis individuels structurés et intensifs afin de favoriser la stabilisation de leur situation avant qu'ils amorcent leurs démarches d'insertion socioprofessionnelle. Ces suivis psychosociaux visent également à faciliter leur accès aux services de santé et services sociaux, tout en renforçant leur autonomie. Les participants.es accompagnés font face à une variété de défis, qu'il s'agisse de santé mentale, d'exclusion sociale, d'événements traumatiques ou encore de difficultés liées à l'insertion socioprofessionnelle après une longue période sans activité.



Accompagnement vers les services de santé et services sociaux

Afin de maintenir les liens et de faciliter les références, l'équipe psychosociale a assuré plusieurs présences, visites et ateliers dans les organismes dont ceux en santé mentale et auprès des équipes du CIUSSS NIM de Montréal (Aire Ouverte, Petite enfance pour les jeunes parents, suivi intensif dans le milieu, santé mentale jeunesse).

Pour répondre aux besoins accrus, le Carrefour poursuit ses implications avec les organismes en lien avec les personnes demandant l'asile. Le Carrefour a intégré la Table de concertation itinérance Ahuntsic-Cartierville ainsi que le comité santé mentale de la Table de développement social Solidarité Ahuntsic.

12 jeunes ont reçu des services psychosociaux individuels de retour à la santé.

50 personnes ont participé à des ateliers sur des thématiques psychosociales dans différents milieux.



Accompagnement vers l'autonomie personnelle et professionnelle

49 jeunes ont été accompagnés individuellement dans leurs démarches de développement de l'autonomie.



Il y a de cela quelques mois j'étais en situation d'itinérance et je suis venue au Carrefour pour de l'aide. Et je peux vous assurer que j'ai été accompagnée au-delà de mes attentes. Je remercie infiniment le CJE et plus précisément Flavie qui m'a aidée à trouver un centre d'hébergement convivial, calme et sécurisé. Je me sens de mieux en mieux. Je suis très satisfaite du service et très reconnaissante. Merci!.

Participante des services psychosociaux

Une série de 4 ateliers en employabilité qui précèdent le Salon de l'emploi a d'abord été conçue à la demande des jeunes du Centre jeunesse de Montréal. Ces ateliers sont ouverts aux participant.es qui cherchent à acquérir des connaissances de base sur la recherche d'emploi. Cette année, c'est 25 jeunes qui y ont participé.

Le Carrefour a offert des ateliers d'initiation à l'informatique (base de l'informatique, Word et courriel, cybersécurité, LinkedIn) à 12 participant.es vivant des lacunes en littératie numérique.

La clinique d'impôt gratuite, pilotée par Solidarité Ahuntsic, avec la participation de plusieurs organismes, a pu aider 6 personnes du Carrefour.

Mes finances, mes choix^{MD}

Le programme de littératie financière *Mes finances, mes choix*, financé par le Mouvement Desjardins, a comme objectif d'informer les jeunes sur les finances personnelles et à les rendre plus autonomes dans leurs prises de décisions relatives à l'argent. Ces ateliers ont été donnés dans 8 écoles (secondaires, cégeps et universités) et dans différents milieux dans la communauté (ressources d'hébergement, centres jeunesse, maisons des jeunes, organismes communautaires, parcs, etc.).

**MES FINANCES,
MES CHOIX^{MD}**



J'ai appris beaucoup de choses [sur ce qui influence nos choix de consommation] et j'ai perfectionné mes connaissances de base.

Élève du secondaire, participant à un atelier Mes finances mes choix, sur l'argent au quotidien

Mes droits, mes responsabilités

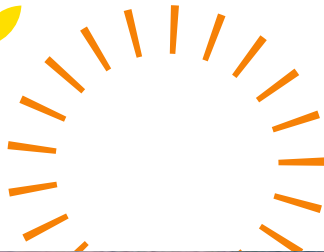


Le Carrefour a participé à ce projet réalisé en partenariat avec la CNESST et le Collectif autonome des carrefours jeunesse-emploi du Québec, afin de sensibiliser les jeunes à leurs droits et responsabilités en milieu de travail. Des ateliers portant sur la santé et la sécurité, le harcèlement, le premier emploi et le travail au Québec apprennent aux participant.es à utiliser les ressources de la CNESST et à reconnaître des situations réelles en emploi.

Projets dans la communauté

Déploie tes elles s'adresse aux filles de 12 à 25 ans et est porté par les organismes communautaires d'Ahuntsic-Cartierville. Le point fort de l'implication du Carrefour a sans contredit été la création et le développement du comité filles, un comité consultatif composé de neuf participantes. Le Carrefour a pris en charge le recrutement, la formation et l'accompagnement, permettant l'organisation d'activités par et pour les jeunes directement liées à leurs intérêts et à leurs besoins.

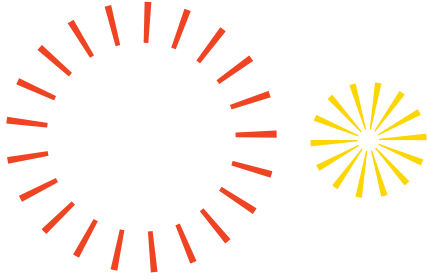
216 jeunes ont participé à ces ateliers.



L'équipe du Carrefour s'est mobilisée pour la réalisation de 28 activités, totalisant **262 participations.**

Pour la première fois, 3 événements majeurs ont été déployés à l'école Sophie-Barat, au Collège Bois de Boulogne et au parc de Mesy par *Déploie tes elles*, en étroite collaboration avec le Carrefour, visant à sensibiliser les jeunes à la thématique de la menstruation.





4 jeunes *pairs entraïdant* ont été formés à faire la promotion d'une approche globale de la santé auprès de la jeunesse du territoire du CIUSSS NIM. En collaboration intersectorielle, inter-quartier et locale, ils rejoignent les élèves des établissements scolaires publics ainsi que les jeunes plus isolés. En créant des relations de confiance auprès des autres jeunes, ils agissent comme modèle d'identification positif et les orientent vers les ressources liées à leurs besoins.

Jeunes femmes connectées est un projet rendu possible grâce au programme de Lutte contre la pauvreté-Agir ensemble, un soutien de la Ville de Montréal et du ministère de l'Éducation et des services sociaux. Un intervenant mobile rejoint les 18 à 35 ans de l'arrondissement Ahuntsic-Cartierville, en particulier des jeunes femmes, vivant de l'isolement et les «connecte» aux ressources, selon leurs besoins.

Jeunes femmes connectées a permis de rencontrer **69 femmes** et de les orienter vers les services du territoire.

Durant l'été 2025, 29 jeunes se sont impliqués dans le projet d'implication jeunesse, pendant 9 semaines lors de 3 activités par semaine. Les participant.es ont pu vivre des expériences d'implication différentes chaque semaine et, découvrir des ressources communautaires et leurs services. Outre la création de liens et la grande motivation que ce projet a suscitées, les effets observés sont le développement des compétences, les aptitudes en groupe, la connaissance des organismes et des services des institutions, création des liens de confiance avec les intervenant.es psychosociaux du Carrefour, permettant de poursuivre l'accompagnement des jeunes le reste de l'année sur certains enjeux.

29 jeunes ont participé au projet implication jeunesse de l'été 2025.



ACCOMPAGNER VERS LA RÉUSSITE DES PROJETS

Projets entrepreneuriaux dans les écoles

6 jeunes filles ont vécu une première expérience en service à la clientèle et restauration en organisant des kiosques alimentaires à l'école secondaire Marie-Anne et ont été certifiées MAPAQ. Durant 4 semaines, elles ont préparé, servi et vendu des smoothies santé à faible coût et promu les saines habitudes de vie. Elles ont amassé 400\$, et en ont fait don à l'école.



Le Carrefour a soutenu l'initiative d'une classe en adaptation de l'école secondaire Sophie-Barat de 16 élèves visant une levée de fonds en vue d'une sortie scolaire de fin d'année. La classe s'est dotée du matériel afin de faire pousser leur propre basilic et ont confectionner le pesto à vendre pour amasser des fonds. Le Carrefour a donné des ateliers et l'intervenante en persévérance scolaire travaille de proche avec ces élèves.

39 jeunes ont participé aux projets entrepreneuriaux dans les écoles secondaires du territoire.

Un projet de création et de vente de t-Shirts par les élèves d'une classe d'adaptation de l'école secondaire La Dauversière-Évangéline a permis d'amasser des fonds pour le projet collectif *Déploie tes elles*.

Entreprendre Ensemble 3

La troisième édition du programme *Entreprendre ensemble* s'est poursuivie par des suivis individuels et un évènement réseautage, grâce au soutien financier de la Ville de Montréal. Ce projet se base sur une approche communautaire et globale de l'entrepreneuriat à travers un accompagnement personnalisé ancré dans la réalité et le milieu des participant.es de 16-35 ans, principalement issu.es des communautés ethniques, et en particulier les femmes.

Des activités de sensibilisation à l'entrepreneuriat, de l'accompagnement individuel, des formations pour les entrepreneur.es en prédémarrage et des activités de réseautage ont été déployées notamment à la Corbeille, la Maison des jeunes de Bordeaux-Cartierville, le collège André-Grasset, le collège Mont St-Louis, etc.



À La Sphère – HEC Montréal, la collaboration avec le CJE Ahuntsic-Cartierville, c'est une collaboration qu'on n'oubliera pas, parce qu'elle nous a fait du bien: centrée sur l'essentiel, ancrée dans la réalité terrain, et tournée vers des résultats concrets pour les jeunes. Partager avec Marie Cadotte-Dionne et Nadine Pirotte dans *Entreprendre ensemble* (2022-2025) nous a permis de mieux comprendre de l'intérieur le milieu des CJE, ses défis du quotidien, et surtout l'impact réel que ces équipes ont sur les parcours. On a été touchés par leur engagement, leur justesse et leur manière d'avancer avec cœur – sans perdre l'exigence. On ressort de cette aventure avec beaucoup de gratitude et une admiration sincère pour le travail essentiel qu'elles font pour la jeunesse.

Mme Cécile, HEC Montréal



37 participant.es ont été accompagnés.es dans la réalisation de leurs projets entrepreneuriaux.

entrepreneurs et ressources entrepreneuriales). Nous tenons également à remercier le groupe de recherche La Sphère du HEC pour les formations offertes aux conseiller.ères en entrepreneuriat de tous les organismes participant à Entreprendre ensemble à Montréal.

De plus, cette année, le Carrefour a renforcé la communauté de pratiques et les liens entre les différents acteurs en entrepreneuriat et les participant.es par la tenue d'un grand événement réseautage qui s'est tenu au mois de mai 2025, réunissant 38 personnes (entrepreneurs, futurs

DEVENIR UN CITOYEN ACTIF ET ENGAGÉ!

Projets de bénévolat dans les écoles

Le Carrefour a appuyé le projet de l'École secondaire Félix-Antoine, *J'ai faim de connaissance*, offrant de l'aide alimentaire aux élèves favorisant leurs apprentissages. Les élèves développent diverses aptitudes en s'impliquant dans différents volets du projet (confection et distribution des paniers alimentaires; préparation de repas) ainsi investis dans leur réussite scolaire et le bon fonctionnement de l'école.

Le Carrefour a apporté son soutien au comité d'élèves bénévoles en charge de la *Nuit blanche* de l'École secondaire Sophie-Barat. Le comité formé d'élèves de secondaire 3 à 5, est chargé de l'accompagnement des élèves plus jeunes et de l'organisation de quelques activités dans le cadre de l'évènement.

Le projet *pairs aidants* est né d'un besoin identifié par l'intervenante en persévérance scolaire du Carrefour. 51 pairs aidant ont aidé une centaine d'élèves de l'école secondaire Marie-Anne, afin de favoriser la réussite et la persévérance scolaire. Un certificat de reconnaissance de leur engagement leur a été remis.



Mlle Billy, votre dévouement, et celui de toute votre équipe d'élèves pairs-aidants, à l'égard de la réussite de nos élèves a été énormément apprécié. Nous sommes, à l'école Marie-Anne, impressionnés par votre performance. Vous avez joué un rôle clé dans le lancement du projet: «pair-aidant» cette session et nous vous sommes très reconnaissants. J'ai, personnellement, constaté les effets positifs du travail de ton équipe de pair-aidant sur la motivation de certains de mes élèves, sur leur confiance en eux et sur leur bien-être en général.

Mme Takir, enseignante de sciences de l'école secondaire Marie-Anne

Le Carrefour a apporté son soutien au projet *Sentinelles de la paix* de la Table de concertation jeunesse de Bordeaux-Cartierville (TCJBC) à l'École secondaire La Dauversière-Évangéline. Le comité d'élèves mobilisé fait la promotion de l'harmonie auprès des élèves et de la communauté notamment par une marche de la paix impliquant l'ensemble de l'école.

111 jeunes ont participé aux projets de bénévolat dans les écoles.

Projets de volontariat

Cette année, la parcelle du Carrefour au jardin communautaire a été occupée de façon collective. En plus des participant.es du Carrefour, des participant.es du Centre de jour Rêv'avenir et des loisirs adaptés de Rêvanous ont pris part à différentes étapes de la vie du jardin, que ce soit à la plantation, l'entretien ou la cueillette des légumes.



Le plateau entrepreneurial *Lux Beauty* s'est déployé au Carrefour et a permis de former 6 jeunes femmes du Centre jeunesse de Montréal à l'esthétisme (pose d'ongles) ainsi qu'aux bases entrepreneuriales.

Le Carrefour soutient le comité local de la Coop d'initiation à l'entrepreneuriat collectif (CIEC) de la Maison des jeunes le Squatt d'Ahuntsic et de la Maison des jeunes de Bordeaux-Cartierville, en participant aux démarches d'organisation. Au courant de l'été, c'est plus de 25 jeunes coopérant.es qui ont appris à gérer leur propre entreprise tout en réalisant divers contrats pour des organismes, institutions et citoyen.nes. Ces jeunes ont également bénéficié de plusieurs formations du Carrefour: la réalisation d'un CV, l'introduction au budget et les bases de l'entrepreneuriat.



ENTENTES DE PARTENARIAT ET COLLABORATION

Nos collaborations reposent sur la volonté commune d'améliorer les services offerts à la population, d'assurer une complémentarité des services et de nous permettre de rejoindre les jeunes, notamment ceux qui présentent d'importantes difficultés dans leur insertion socioprofessionnelle. Nous réalisons conjointement des projets, avons des ententes formelles de références, expérimentons des stratégies et travaillons l'intervention en collaboration avec plusieurs partenaires.

Établissements scolaires

Écoles secondaires

- Dominique-Savio
- Félix-Antoine
- La Dauversière-Évangéline
- Marie-Anne
- Sophie-Barat

- Collège Mont-Saint-Louis
- Collège Regina-Assumpta

Cégeps

- Collège Ahuntsic
- Collège Bois de Boulogne
- Collège André-Grasset

Hébergements

- L'Arrêt-source
- Logis-Rap
- Mon toit mon Cartier

Institutions

- Bibliothèque Hélène-Charbonneau
- Bibliothèque de Cartierville
- Caisse Desjardins du Centre-nord
- Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Ile-de-Montréal
- Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Nord-de-l'Ile-de-Montréal
- Centres jeunesse de Montréal
- Services-Québec

Groupes communautaires

- Aim Croit
- Bois-Urbain
- Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants
- Centre d'action bénévole de Bordeaux-Cartierville
- Centre de la main-d'œuvre Opex'82
- Centre de ressources éducatives et communautaires pour adultes
- Centre de service et d'intégration des minorités culturelles
- Centre des femmes solidaires et engagées
- Concertation-femme
- Friperie Émilie
- Journal des voisins
- L'Entre-Maisons Ahuntsic
- La Corbeille
- La sphère HEC Montréal
- Les Marchés Ahuntsic-Cartierville
- Maison des jeunes de Bordeaux-Cartierville
- Maison des jeunes Le Squatt d'Ahuntsic
- Maison des parents de Bordeaux-Cartierville
- Maison du monde
- Objectif-Emploi
- Pause-Famille
- Prévention du Crime Ahuntsic-Cartierville
- Prise II
- Projet 10
- RAP Jeunesse
- Service de nutrition et action communautaire
- Société d'histoire d'Ahuntsic-Cartierville
- Ville en vert

Sociétés de développement commerciales

- SDC District Central
- SDC Fleury

LE CARREFOUR IMPLIQUÉ!

Arrondissement Ahuntsic Cartierville

- Budget participatif

Comité d'accueil local pour les personnes demandant l'asile

- Membre

Collectif autonome des carrefour jeunesse-emploi du Québec

- Membre
- Membre du comité mes droits, mes responsabilités



Conseil d'établissement de l'école secondaire la Dauversière-Évangéline

- Représentant de la communauté

Conseil d'établissement de l'école secondaire Sophie-Barat

- Représentant de la communauté

Conseil local des intervenants communautaires de Bordeaux-Cartierville

- Membre
- Membre du comité de révision des règlements généraux

Fondation jeunesse Ahuntsic Bordeaux- Cartierville

- Administrateur

Forum régional des ressources externes Services Québec de Montréal

- Représentant des 19 carrefours jeunesse emploi de l'Île de Montréal

Mon toit mon quartier (OBNL d'hébergement pour femmes cheffes de famille)

- Comité de sélection des locataires

Table de concertation en itinérance de Bordeaux-Cartierville

- Membre

Table de concertation jeunesse Ahuntsic

- Administrateur

Table de concertation jeunesse Bordeaux-Cartierville

- Administrateur
- Membre des comités

Table en employabilité Ahuntsic-Cartierville

- Membre du comité de coordination
- Responsable des communications

Table des gestionnaires des Carrefours jeunesse-emploi de l'Île de Montréal

- Membre
- Implication au comité de communication
- Implication sur le comité de pilotage de Labaz



Solidarité Ahuntsic (Table de concertation intersectorielle)

- Administrateur



MERCI À NOS PARTENAIRES POUR LEURS TÉMOIGNAGES!



Je vous décerne la palme d'organisme coup de cœur. Votre organisme a porté notre table de concertation Jeunesse année après année. Par votre présence continue, sur le conseil d'administration, le Carrefour a répondu présent, gardé le cap et mis de l'avant les projets jeunesse et l'importance du travail concerté. La TCJA ne serait pas la même sans vous!

Aussi, vous avez un talent fou pour dénicher de belles personnes! Votre plus grande force c'est votre équipe! Chaque occasion qui se présente de collaborer avec vous je la prendrai! Vous êtes ce qui se fait de mieux dans le milieu communautaire selon moi! Sincèrement merci!.

*Mme Brigitte Robert, Chargée de projets, École de la citoyenneté
Table de développement social
Solidarité Ahuntsic*



Il est très agréable de savoir que l'on peut compter sur cette équipe qui tient tant à cœur son quartier et plus particulièrement les jeunes! Votre capacité à vous adapter à toutes et à tous est une force sous-estimée. Avec le CJE ABC, on se sent en confiance et en lien. Merci pour votre présence agréable et dynamique!.

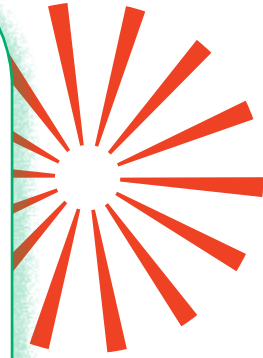
*Mme Léa MacKechnie-Blais,
intervenante responsable
de l'Espace jeunes,
ressource alternative en
santé mentale: Prise II*





Depuis plus de 15 ans, le programme jeunesse (autrefois appelé Centre jeunesse de Montréal) a la chance de collaborer avec le Carrefour Jeunesse-emploi Ahuntsic Bordeaux-Cartierville pour soutenir les jeunes dans leur processus de retour scolaire ou socioprofessionnel. Avec son ouverture et son innovation, le Carrefour a su s'adapter aux besoins de cette clientèle qui nécessite parfois un soutien adapté et individualisé. Des centaines de jeunes en hébergement ont ainsi pu bénéficier de leur expertise, une aide incontournable à leur intégration sociale.

*M. James Crowley, conseiller en adaptation au travail,
CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal*



Avec un intervenant du Carrefour, on a connecté tout de suite sur la vision, sur l'humain, sur cette idée simple mais essentielle : outiller les jeunes pour qu'ils prennent leur place, debouts et confiants. Le Carrefour c'est une porte, non seulement vers des services, mais aussi vers un écosystème de soutien, un phare dans le brouillard des débuts professionnels. Pour moi, comme pour tant d'autres, le Carrefour a toujours été une ressource primordiale en matière de recherche d'emploi, de développement des compétences socioprofessionnelles, mais aussi — et surtout — des compétences sociales. Celles qui ne s'écrivent pas toujours sur un CV, mais qui font toute la différence dans une vie. Trente ans plus tard, le CJE continue d'être un pilier, un passeur, un allié des jeunes et de ceux qui les accompagnent. Longue vie au Carrefour!

*M. Kenny Thomas, directeur général,
organisme d'intervention en milieu
HLM: EMA*



Vous êtes une équipe dynamique, motivée et engagée qui propose toujours des services de qualité et surtout adaptés aux besoins des jeunes (et je peux en témoigner 😊). La collaboration avec le Carrefour, que ce soit via les tables de concertation ou à d'autres occasions, est toujours facile et agréable. Vous êtes accueillants et on ressent la passion qui vous anime. Enfin, je vous souhaite des défis stimulants et des projets amusants pour les 30 prochaines années! Les jeunes ont besoin de vous, vous faites une différence!.

*Mme Ann-Nathalie
Côté, agent
sociocommunautaire,
Poste de quartier 27,
Division de la Gendarmerie
Nord*



Je suis marqué par le leadership du Carrefour et par l'engagement réel de l'organisme envers les organisations de proximité du quartier et la population qu'elles soutiennent.

Le CJE ABC a toujours été pour moi un milieu accueillant, convivial et humain, où l'on se sent naturellement à l'aise. L'équipe dégage un esprit jeune, dynamique et profondément engagé, ce qui se reflète autant dans ses projets que dans ses relations avec ses partenaires. Le Carrefour est un partenaire mobilisateur, créatif et profondément ancré dans sa communauté. Félicitations au CJE ABC pour ses 30 ans d'engagement et d'impact dans Ahuntsic-Cartierville!

M. Yoan Beraud, directeur, organisme en employabilité: Objectif emploi



Les intervenants du Carrefour ont grandement facilité mon intégration. La collaboration au projet *Déploie tes elles* m'a permis de mieux comprendre le milieu communautaire à Ahuntsic-Cartierville, mais aussi de rencontrer des jeunes filles bénévoles inspirantes, donnant lieu à des échanges et à des projets à la fois porteurs de sens et profondément gratifiants. Nous portons un projet significatif avec des personnes partageant une vision du rapport à l'humain que j'affectionne énormément.

Ce qui fait votre force, ce sont avant tout les personnes qui composent votre équipe et avec qui j'ai la chance de collaborer. Un grand merci!

Mme Nisrine Chihani, agente pivot, Table de concertation jeunesse Bordeaux-Cartierville



Félicitations pour ces 30 années d'engagement, d'accompagnement et d'impact positif auprès des jeunes. Merci de croire en leur potentiel en leur offrant les outils nécessaires pour bâtir leur avenir et de faire une différence dans leur parcours. Je tiens à vous remercier pour votre grande collaboration avec notre équipe. Chaque rencontre, que ce soit au BSQ ou dans vos locaux, a toujours été synonyme de collaboration et de respect, durant laquelle il nous a été permis de mieux comprendre la réalité des jeunes et de travailler ensemble pour favoriser leur intégration. Nous vous souhaitons encore de nombreuses années de succès, d'innovation et de réussites partagées au service de la jeunesse. Merci à toute l'équipe du Carrefour, aux partenaires et aux jeunes qui font vivre cette mission jour après jour. Encore félicitations et longue vie au Carrefour jeunesse emploi!

Mme Isabelle Massé, cheffe d'équipe emploi, Bureau Services Québec Nord-Ouest de Montréal



Dès la porte franchie, on m'a présenté à toute l'équipe, et j'ai tout de suite perçu la force collective et la fierté qui émanent d'un organisme qui cumule 30 ans d'engagement et d'accomplissements au service de la communauté. Pour les 30 prochaines années, je vous souhaite de poursuivre cette mission essentielle avec la même passion, la même créativité et la même humanité qui vous distinguent. Que votre organisme continue d'être un pilier pour les jeunes, une source d'inspiration pour la communauté et un lieu où l'on se sent accueilli, soutenu et valorisé. Puissiez-vous conserver cette énergie rassembleuse qui vous anime et voir vos projets grandir, évoluer et rayonner encore davantage. Que les années à venir soient remplies de nouvelles réussites, de partenariats solides et d'innombrables histoires qui témoignent de votre impact positif.

Mme France Pouliot, Conseillère en planification, Arrondissement d'Ahuntsic-Cartierville



Le Carrefour offre souvent spontanément de l'aide à nos BBQ ou aux événements de la communauté : c'est grandement apprécié. Vous avez la communauté à cœur, continuez comme cela. J'ai participé à une de vos AGA et je peux dire que c'était le meilleur AGA à laquelle j'ai assisté. Je me suis dit WOW, ils font tout cela pour les jeunes 😊. Vous avez même remis des prix à des citoyens, notamment à des jeunes pour leur implication, chose que je n'avais jamais vue auparavant. Bravo! Votre équipe est formidable, avec des talents divers qui se complètent très bien. J'espère que, pour les 30 prochaines années, vous continuerez à être vous-mêmes et que vous prendrez parfois le temps de regarder en arrière en vous disant WOW, nous avons accompli tout cela 😊. Bonne continuité dans vos beaux projets!.

M. Joshua Savery, conseiller en sécurité urbaine, organisme en prévention du crime: PCAC



A chaque collaboration, j'ai été marquée par l'ouverture, la flexibilité de l'équipe et la réelle volonté de travailler en complémentarité avec les autres acteurs du milieu. Le Carrefour est, à mes yeux, un partenaire de choix et un incontournable pour accompagner les jeunes dans leur cheminement de vie.

Une phrase entendue dans les capsules vidéo résume bien l'impact du CJE : « J'ai appris ici ce que j'aurais dû apprendre de mes parents, comme tenir un budget, payer mon loyer, et j'ai trouvé des personnes qui m'ont réellement aidé, même à déménager. »

Cela en dit long sur la différence concrète que vous faites dans la vie de nombreux jeunes.

Merci de faire une telle différence depuis 30 ans, et de continuer à le faire avec autant d'humanité et de professionnalisme. Au plaisir de poursuivre encore longtemps cette collaboration.

Mme Manon Boily, Organisatrice communautaire, Responsable volet partenariat Aire ouverte, CIUSSS Nord de l'Île de Montréal

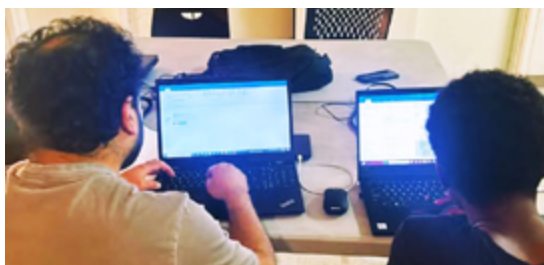
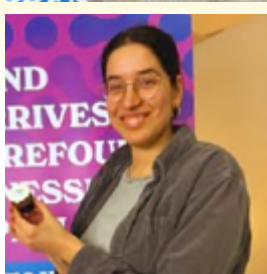
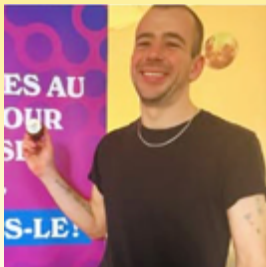
NOS PARTENAIRES FINANCIERS

Les services et projets offerts par le Carrefour jeunesse-emploi Ahuntsic Bordeaux-Cartierville sont rendus possibles grâce à l'aide financière du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux implications sociales (SACAIS), du Secrétariat à la jeunesse (dans le cadre du Créneau carrefour jeunesse), de Services-Québec, de Aire ouverte CIUSSS NIM, du Mouvement Desjardins, du CACJÉQ; de la Ville de Montréal, des Œuvres Marie-Anne-Lavallée (les Oblates Franciscaines de Saint-Joseph) ainsi que des élu.es de notre territoire.



Avec la participation financière de :





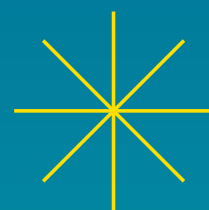
C'est plus de
30 000 jeunes qui ont reçu les services
du Carrefour depuis sa fondation





30 ans

à accompagner et à soutenir les jeunes
afin qu'ils exercent leurs forces et à croire
en leur avenir pour qu'ils prennent leur
place dans la société.





Carrefour jeunesse-emploi Ahuntsic Bordeaux-Cartierville

10794, rue Lajeunesse, suite 105, Montréal (Québec) H3L 2E8

☎ 514 383-1136 📠 514 383-1428

@administration@cje-abc.qc.ca www.cje-abc.qc.ca

