

Rapport annuel
2023
2024



Table des matières

Présentation du CJE ABC

5

Mot de la présidente

6

Mot de la direction

7

Mission et philosophie
d'intervention

7

Le conseil d'administration
et l'équipe du CJE ABC

Bilan des activités 2023-2024

11

Sommaire des ententes
contractuelles et
subventions

12

Portrait des participant.es
accompagné.es par le
Carrefour

13

Accueil universel

14

Insertion
socioprofessionnelle

18

Réussir son projet de
formation

21

Développer son autonomie
et assurer l'accès aux
services de santé et services
sociaux

25

Accompagner vers la
réussite des projets et des
rêves

28

Devenir un citoyen actif et
engagé

30

Ententes de partenariat et
collaboration

31

Le Carrefour impliqué!



1 Présentation du CJE ABC

Mot de la présidente

C'est avec gratitude et le sentiment du travail accompli que je signe mon dernier mot de la présidente du rapport annuel du Carrefour jeunesse-emploi Ahuntsic Bordeaux-Cartierville (Carrefour). En effet, après 8 ans d'implication, dont 6 ans à titre de présidente, je tends le flambeau.

Cette année, les travaux du conseil d'administration ont porté sur la mise à jour du Guide des ressources humaines et sur la protection des renseignements personnels. En effet, le Carrefour a dû se conformer aux nouvelles mesures pour garantir la protection des renseignements personnels. Cela a mené à l'adoption d'une politique et à la mise en place d'un comité de protection des renseignements personnels. Le comité est formé d'un membre du conseil d'administration, de la directrice générale, de deux membres du personnel et du responsable du soutien en informatique.

Le comité de gestion a aussi poursuivi les travaux de soutien à la direction générale depuis son embauche en février 2023. Maddy Lespinasse a aussi pu bénéficier du mentorat de notre ancien directeur général, Pierre Gingras jusqu'en juin 2023. J'en profite pour remercier ce dernier qui a quitté son poste à la direction générale en mai 2023 et qui a accepté de poursuivre son accompagnement auprès de Maddy pour quelques semaines.

Le conseil d'administration se joint aussi à moi pour remercier Maddy Lespinasse pour sa première année à la tête du Carrefour. Nous réitérons notre confiance envers elle pour la poursuite de son mandat à titre de directrice générale. Maddy a travaillé d'arrache-pied en cours d'année pour maintenir la liaison avec les bailleurs de fonds.

Je voudrais remercier tous les acteurs qui gravitent autour du Carrefour, soit les partenaires des milieux institutionnels, scolaires et communautaires, les bailleurs de fonds, le personnel et bien sûr les jeunes.

Je remercie aussi tous les membres du conseil d'administration qui s'impliquent bénévolement année après année. Votre apport est indéniable. Un merci spécial à Patric Demers qui termine son mandat au conseil après 8 années d'implication, dont un mandat comme trésorier et un autre comme secrétaire du conseil. Patric avait aussi travaillé au comité Formation des administrateurs et s'est engagé à accompagner les nouveaux membres lors de leur arrivée au conseil. Merci aussi à Joël Auguste qui terminera son mandat en juin également.

Pour finir, je tiens à vous exprimer comment ces années ont été fort enrichissantes, car ce fut pour moi une première expérience à titre de membre d'un conseil d'administration. C'est grâce au projet pilote du Secrétariat à la jeunesse mené par le Carrefour et lors du premier 5-à-7 de la relève en gouvernance que j'ai choisi de m'impliquer dans mon quartier. Le Secrétariat à la jeunesse m'a aussi permis de suivre une formation sur la gouvernance des OBNL, des connaissances à jamais utiles pour mon parcours. Ce fut un honneur de siéger au conseil d'administration du Carrefour, de côtoyer des administrateurs si intéressants et investis. De manière bienveillante, Pierre Gingras a formé des jeunes qui investiront les conseils d'administration d'organismes de toutes sortes. Je me compte chanceuse d'avoir pu vivre cette expérience avec vous.

Mme Arianne Kubat



Mot de la direction

En cette 28^e année, nous sommes touché.e.s de la confiance que près de 3 900 jeunes ont accordée au Carrefour jeunesse-emploi Ahuntsic Bordeaux-Cartierville. Nous avons accompagné les jeunes en questionnement sur leur parcours, les avons outillés et informés dans leurs démarches et leurs défis en nous adaptant constamment pour mieux répondre à leurs besoins, en tant que complices de leur réussite.

L'équipe du Carrefour demeure ce que nous avons de plus précieux pour faire vivre notre mission, en faisant des efforts constants afin d'offrir un milieu stimulant favorisant le développement socioprofessionnel des participant.es. Je souhaite remercier cette équipe accueillante, inspirée, engagée, multidisciplinaire et dédiée tous les jours à offrir des services inclusifs de qualité et des projets enracinés dans la communauté.

Également, cette année, le Carrefour a vu partir Pierre Gingras, fondateur du Carrefour et directeur général depuis 27 ans. Il a bâti un organisme ancré dans sa communauté guidé par sa vision de justice sociale et par son dévouement inconditionnel à la jeunesse. Les employé.es, la direction, le conseil d'administration et tous les membres souhaitent lui transmettre nos remerciements les plus sincères. C'est un honneur pour moi de pouvoir reprendre les rênes de l'organisme, de m'inspirer de ses réalisations et de poursuivre son inestimable mission.

Malgré le fait que nous avons essuyé une baisse de financement de Services Québec, nous avons continué de desservir tous les jeunes sans égard à leur statut. Nous avons redoublé d'efforts et dépassé les cibles. Le Carrefour a ainsi mis beaucoup d'énergie dans des activités de visibilité tout en poursuivant son implication dans les différents comités issus de la communauté et des Tables de quartier.

Je tiens à saluer Nicolas Bourgeois, directeur du Collectif autonome des Carrefour jeunesse-emploi du Québec, pour son travail de mise en valeur des enjeux jeunesse dans un contexte gouvernemental de réorientation des priorités québécoises. En effet, en collaboration avec le Collectif, le Carrefour s'est impliqué dans un important travail de révision provinciale de la grille tarifaire de Services Québec afin de mettre en lumière l'ensemble du travail réalisé au quotidien dans les organismes en employabilité et dans une perspective de voir revaloriser les conditions de travail des ressources humaines dans le milieu communautaire.

Merci également aux membres du conseil d'administration pour votre soutien indéfectible. Vous êtes dédiés aux valeurs de l'organisme, demeurez vigilants, proactifs et insufflez une gouvernance exemplaire.

Je vous laisse découvrir notre rapport annuel d'activités 2023-2024 qui est une belle occasion pour rendre compte de l'ensemble des résultats accomplis ainsi que pour mettre de l'avant notre engagement à rester disponible et d'adapter nos activités en fonction de la réalité et des besoins des jeunes.

Mme Maddy Lespinasse



Mission et philosophie d'intervention

Depuis plus de 28 ans, le Carrefour jeunesse-emploi Ahuntsic Bordeaux-Cartierville (Carrefour) a pour mission de soutenir les résident.es de l'arrondissement Ahuntsic-Cartierville de 16 à 35 ans dans leurs démarches de recherche d'emploi et de retour aux études ainsi que dans la réalisation de leurs projets et objectifs de vie. Aussi, plusieurs personnes en dehors de cette tranche d'âge bénéficient de nos services par le biais de divers projets et ateliers. Le Carrefour permet à ses participant.es de viser le succès, quel que soit leur projet, implication ou objectif et de développer leur plein potentiel.

Le Carrefour s'appuie sur une approche d'intervention personnalisée et adaptée aux besoins de chaque jeune. Les activités et projets développés par l'équipe, en étroite collaboration avec les divers partenaires du milieu, visent à outiller les participant.es et à les aider à développer leur autonomie et confiance en eux.elles. Les intervenant.es évaluent les besoins des jeunes et élaborent des plans d'action réalistes répondant à leurs aspirations. L'approche repose sur la participation active et volontaire de la personne, en plus d'offrir un soutien à la recherche d'emploi et au retour aux études.

Le Carrefour offre également un soutien dans la mise en place de projets jeunesse dans les écoles et dans la communauté en lien avec l'entrepreneuriat, le bénévolat et le volontariat. Un accompagnement est offert aux jeunes qui souhaitent développer des compétences entrepreneuriales (créer une entreprise, devenir travailleur autonome ou réaliser ses projets). De plus, dans les écoles du territoire, les jeunes peuvent recevoir un soutien à la persévérance scolaire, et ce, jusqu'à l'obtention du diplôme. Des ateliers divers sur la littératie financière, l'employabilité ou le système scolaire sont également offerts.

L'intervention communautaire permet d'ancrer les actions du Carrefour au sein de la collectivité et d'affirmer les principes d'entraide et de concertation qui lui sont chers.

Le Carrefour contribue à la vie socioéconomique de la communauté et à la réduction des inégalités sociales, à la fois par l'accompagnement individuel des jeunes adultes ainsi que par son implication dans des projets initiés par d'autres organismes communautaires et par sa présence sur des instances de concertation locales.

Le conseil d'administration et l'équipe du CJE ABC

Le conseil d'administration

• • •

Merci au Conseil d'administration pour son soutien dans la réalisation de notre Mission.



(De gauche à droite) Mme Natalia Cojocar, administratrice; M. Dave-Juno Robas, administrateur; Mme Julie Plewinski, administratrice; Mme Valérie Awad, vice-présidente; Mme Arianne Kubat, présidente; M. Patric Demers, secrétaire; Mme Giovanna De Paola, administratrice; M. Joël Auguste, administrateur; M. Michel Baillargeon, trésorier (absent de la photo)

Soucieux de réaliser son mandat pour permettre la relève au sein de conseil d'administration, le Carrefour s'engage à maintenir ses efforts pour avoir une représentativité de jeunes au sein de son conseil. En 2023-2024, le conseil en comptait 3.

L'équipe



(De gauche à droite, rangée du haut) Mme Maddy Lespinasse, directrice générale; Mme Annie Barsalou, intervenante en intégration socioprofessionnelle; Mme Fabienne Rey, conseillère en développement de l'employabilité; M. Spencer Dominique, stagiaire en développement de l'employabilité; M. Tousif Ahmad, agent de développement de projets; Mme Nadine Pirotte, conseillère en information scolaire et en entrepreneuriat; Mme Marie-Noëlle Legault, agente de développement de projets jeunesse; M. Mehdi Ramatola, intervenant en développement de l'autonomie personnelle et sociale; M. Yanni G. Pierre, intervenant en persévérance scolaire; Mme Elie Myriam Gélinas, conseillère en information scolaire et développement de l'employabilité et agente de communication; M. Greg Pradel, chargé de projets.

(De gauche à droite, rangée du bas) Mme Giovanna De Paola, agente à l'accueil; Mme Stéphanie Desprez, conseillère en développement de l'employabilité; Mme Flavie Côté, intervenante psychosociale; Mme Christelle Cassan, agente support aux opérations et de développement de projets; Mme Marie Cadotte-Dionne, adjointe à la direction.

(Absentes de la photo) Mme Rishi Mangat Loison, conseillère en développement de l'employabilité; Mme Esther Futrzynski, conseillère mobile en emploi.

Cette année, le Carrefour a été heureux d'accueillir une nouvelle collègue: Mme Stéphanie Desprez. Nous avons aussi eu le plaisir de recevoir deux stagiaires: Mme Pamela Aïcha Siassia et M. Spencer Dominique.



Mme Stéphanie
Desprez



M. Spencer
Dominique

Nous soulignons la précieuse collaboration de Mme Marie-Josée Gratton, responsable de la tenue de livre et de M. Guillaume Djénandji (*Oh My Geek!*) qui assure le soutien informatique et qui s'implique bénévolement dans le projet Solidarité numérique.



2 Bilan des activités 2023-2024

Activités d'intervention

Le Carrefour jeunesse-emploi ABC s'est doté d'un nouveau plan d'action inscrit dans le cadre du financement en soutien à la mission globale, octroyé par le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS). Il devient l'instrument de mise en œuvre d'une stratégie jeunesse locale intégrée qui se déploiera jusqu'en 2025.

Ce plan d'action est transversal à tous les services déjà mis en place par le Carrefour et permet d'accepter tou.tes les participant.es sans égard à leur statut. Il contribue grandement à l'obtention de ces résultats.

3 871

jeunes rejoints
au total,
toutes activités
confondues

541

participant.es
ont été
accompagné
individuellement

2 378

participant.es
ont participé aux
activités de groupes
et aux ateliers

1585

abonnés
Facebook

681

followers sur
Instagram

5 000

auditeurs au total à l'émission
Les Aurores Montréal de CIBL, 101,5 FM
dans le cadre d'un projet en
collaboration avec divers
CJE de Montréal.
(deux participations, 2500 auditeurs
par émission)

952

jeunes rencontrés dans les activités avec les partenaires
(fêtes de quartier, kiosque dans les milieux, etc.)

Sommaire des ententes contractuelles et subventions

	Date de début	Bailleurs de fond	Nombre de jeunes rejoints
1 PSCJE, Programme de soutien des Carrefours jeunesse-emploi Soutien financier à la mission	1 ^{er} avril 2023 au 31 mars 2024	Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux implications sociales (SACAIS)	Activités avec nos partenaires 952 Projets 70 Services universels 258 Services employabilité (ateliers de groupe) 225
2 Ententes de service d'aide à l'emploi SERVICE SPÉCIALISÉ Service d'aide à l'emploi en approche globale offert aux 16-35 ans éprouvant des difficultés face à l'emploi.	1 ^{er} juillet 2022 au 30 juin 2023 1 ^{er} juillet 2023 au 30 juin 2024	Services Québec	86
SOUTIEN STRUCTURÉ STRATÉGIE DE RECHERCHE D'EMPLOI Service d'aide à l'emploi offert aux 16-35 ans prêts à intégrer un emploi, mais qui ne possèdent pas ou peu de connaissances ou habiletés liées à la recherche d'emploi.			85
DÉPART À NEUF Service d'aide à l'emploi en approche globale destiné aux 15 à 35 ans cumulant plusieurs problématiques et rencontrant des obstacles importants face à l'emploi ou aux études.			30
3 Créneau carrefour jeunesse VOLET PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE Au sein des écoles et des jeunes de la communauté VOLET AUTONOMIE Après des 16 à 35 ans de la communauté, dont les projets d'implication sociale VOLET DÉVELOPPEMENT DE PROJETS Volontariat – Bénévolat – Entrepreneuriat	1 ^{er} avril 2022 au 31 mars 2024	Secrétariat à la jeunesse	985 Persévérance scolaire 36 Autonomie 46 PIJ 13 Solidarité numérique 14 Volontariat 45 Bénévolat 174 Entrepreneuriat 236
4 Mes finances, mes choix^{MD}	1 ^{er} jan. 2022 au 30 déc. 2023 1 ^{er} jan. 2023 au 30 déc. 2024	Mouvement Desjardins	524
5 Brigade d'hiver Ahuntsic-Cartierville	30 nov. 2022 au 30 avril 2023 1 ^{er} nov. 2023 au 30 avril 2024	Ville de Montréal et PSCJE	48
6 Le Spot	Juin 2023 au 30 juin 2024	Ministère de la Sécurité publique et OMHM	20
7 Projets en collaboration avec Aire Ouverte JEUNES PAIRS ENTRAIDANTS	1 ^{er} jan. 2022 au 31 mars 2025	CIUSSS NIM	5
CAPSULES VIDÉO PROMOTIONNELLES DES SERVICES COMMUNAUTAIRES	20 déc. 2022 au 30 avril 2024		19 Santé mentale 6 Persévérance scolaire 13

Portrait des participant.es accompagné.es par le Carrefour



Pays d'origine

46,7%
des participant.es
sont nées au
Canada

53,3%
des participant.es
sont nées à
l'extérieur du
Canada



Source de référence des jeunes

26%
sont référés par le Centre
jeunesse de Montréal, un
organisme communautaire ou les
établissements de santé

12%
sont référés par le bouche-à-
oreille, par un service interne ou
sont des ancien.nes participant.es

13%
sont référés
par les
établissements
scolaires

4%
sont référés
par le Bureau
de Services-
Québec

3%
des jeunes nous ont connus
par la publicité ou par les
réseaux sociaux

42%
n'ont pas dévoilé la source
de leur référencement



Âge

46,5%
ont entre
13 et 20 ans

18,2%
ont entre
21 et 25 ans

35,3%
ont 26 et
36 ans



Niveau d'étude complété

35,4%
ont un niveau
d'étude secondaires
(en cours ou

7,8%
ont un niveau
d'études collégiales

7,1%
ont un niveau
d'études
universitaires

49,7%
ont un niveau
de scolarité non
déclaré



Situation socioéconomique

30,7%
sont bénéficiaires d'allocations (assurance-
emploi, aide de dernier recours, prêts et
bourses, CNESST, SAAQ, IVAQ ou RQAP) ou
reçoivent une pension alimentaire

16,6%
travaillent (temps plein,
temps partiel ou travailleurs
autonomes)

52,7%
sont sans revenu

Accueil universel

Services universels

• • •



Le Carrefour accueille tous les jeunes sans égard à leur statut. L'octroi d'un financement à la mission par le SACAIS nous permet d'assurer l'universalité de nos services à la population, toujours

dans une optique de complémentarité des services. Les intervenants accueillent, évaluent leurs demandes et les réfèrent vers le service interne adéquat.

Notre salle de recherche, munie d'ordinateurs et d'outils de recherche et de communication est un lieu accessible, calme et sécuritaire.

Le Carrefour travaille constamment à réduire les barrières d'accessibilité aux services :

- Les services sont offerts en français et en anglais.
- L'horaire des rencontres est ajustable selon les disponibilités des participant.es qui étudient ou travaillent le jour.
- Les rencontres sont en virtuel au besoin et les ateliers sont offerts sur diverses plages horaires.
- Le site Web du Carrefour est accessible, convivial et incluant un calendrier des activités (<https://cje-abc.qc.ca/>).



Le Carrefour a rencontré **952** jeunes dans les activités dans les milieux

(Activités et kiosques de promotion tenus dans les fêtes de quartier, les organismes et les établissements scolaires).

Insertion socioprofessionnelle

Service d'aide à l'emploi

• • •

Par le biais d'une première rencontre d'évaluation et l'établissement d'un plan d'action, une aide personnalisée est offerte. La rencontre d'évaluation permet d'identifier les points forts ainsi que les obstacles rencontrés, afin de proposer des stratégies adaptées. Les rencontres subséquentes sont autant basées sur la rédaction des outils de présentation, l'accompagnement en recherche d'emploi, la pratique du contact employeur que sur les aspects psychosociaux essentiels à la recherche d'emploi. De plus, un suivi est proposé de manière à assister nos participant.es dans leur maintien en emploi.

Nous tenons à souligner la précieuse collaboration du Bureau de Services Québec du nord-ouest de Montréal.



Cette année, le Carrefour a mis en place un service d'intervention en salle sans rendez-vous.

201 participant.es ont eu accès à des services individuels pour des démarches de recherche d'emploi.



J'étais venu me perfectionner dans ma recherche d'emploi. Connaissant déjà la base de la recherche d'emploi, je voulais approfondir mes techniques d'entrevue et de rédaction de CV.

J'ai pu discuter avec une intervenante qui a écouté mes besoins et a établi un plan d'action sur mesure.

Cela comprend des corrections pointues en simulation d'entrevue, jusqu'à la création de CV personnalisables.

En plus, mon intervenante m'enseigne l'utilisation des réseaux sociaux professionnels, comme LinkedIn. Plutôt que de chercher des entreprises qui recrutent, j'apprends aussi à m'afficher aux entreprises. Non seulement j'ai plus de chance d'être contacté, mais aussi d'être joint par des employeurs intéressés par mon type de profil.

Avec le CJE, il y a toujours moyen de progresser dans sa recherche d'emploi, même pour les plus chevronnés.

Anonyme – Participant en employabilité



Je remercie énormément ma conseillère pour toute son aide depuis le premier jour où nous nous sommes rencontrés. Quand je suis allé la voir la première fois, j'étais déjà en poste, mais je cherchais à avoir un autre travail à côté pour avoir plus d'heures. Elle m'a aidé à refaire mon CV ainsi que ma lettre de motivation. Mais avec son écoute et ses conseils, j'ai pu évoluer dans mon entreprise et monter en grade. Grâce à tout cela, j'ai eu plus d'heure à mon travail et une augmentation après quelques semaines à avoir commencé ma démarche au CJE.

G. Le Roy – Participant en employabilité



Je prends un moment pour remercier mes deux conseillères, Stéphanie et Nadine, pour le bel accueil et toute l'aide qu'elles m'ont apportée au cours de nos rencontres. J'ai beaucoup apprécié de ne pas m'être sentie jugée dès le départ.

Vous avez été à l'écoute de mes besoins et vous avez cherché à me connaître pour mieux me suggérer des pistes d'action.

Élodie Gaboriau – Participante en employabilité et en ISEP

Action vers l'emploi

● ● ●

Action vers l'emploi offre une programmation d'activités ayant pour thématique globale l'employabilité. Il ne s'agit pas que d'ateliers: au menu: visites d'entreprises, salons de l'emploi, et plus encore! Le but est de permettre aux participant.es d'apprendre à connaître le marché actuel de l'emploi ou de se perfectionner à ce sujet à travers des activités variées et dynamiques.



30 jeunes ont participé au programme *Départ à neuf*.

Départ à neuf

● ● ●

Départ à 9 est un service offert aux jeunes éprouvant des difficultés face à l'emploi et qui nécessitent un accompagnement plus soutenu.

En plus d'un suivi individuel régulier, les participant.es assistent à deux ateliers hebdomadaires qui leur permettent de se mettre en mouvement et d'acquérir des connaissances, tout en effectuant leurs démarches vers des objectifs individuels précis. Ces ateliers éducatifs ont été offerts par le Carrefour et par des partenaires de diverses ressources communautaires et



institutionnelles.



Ce message s'adresse tout spécialement à Mme Annie Barsalou ainsi qu'à son équipe pour son travail exceptionnel. Sa précieuse collaboration vient appuyer notre intervention et contribue à susciter de l'espoir à un adolescent qui en a grandement besoin. Tout simplement, mais sincèrement, un immense merci.

F.T. – Chef de service, Direction de la protection de la jeunesse, Service d'Intervention Rapide et Complémentaire

Insertion en emploi pour tous.tes!

Le Carrefour offre un service d'accompagnement en recherche d'emploi pour tous.tes, sans égard au statut des personnes.

Le Carrefour a organisé cette année 3 Salons de l'emploi visant à la fois à ce que les employeurs recrutent des candidat.es et à ce que les jeunes vivent une première expérience de contact-employeur. Nous remercions la Maison des jeunes de Bordeaux-Cartierville et l'École secondaire Sophie-Barat et l'école Marie-Anne pour la co-organisation des événements.

Le Carrefour est fortement impliqué à la Table en employabilité Ahuntsic-Cartierville (TEAC) depuis plusieurs années. Cette Table est un lieu de concertation autour de la problématique locale de l'emploi et regroupe les organismes du territoire impliqués dans ces enjeux.

Le Carrefour a organisé en collaboration avec la TEAC un événement de réseautage le 16 février 2024 réunissant 25 intervenant.es de milieu et l'ensemble des organismes en employabilité du territoire.

Le Carrefour a accompagné **258** jeunes en employabilité sous le service universel.

Projet Formation barista

Le Carrefour, en collaboration avec les Centres jeunes de Montréal et les cafés Starbucks, a participé à remettre sur pied une initiative qui était en pause depuis la pandémie. Il s'agit du projet de formation barista dans les Starbucks qui offre des opportunités de formation barista (préparation des cafés, service-clients, etc.) aux jeunes en démarche pour un premier emploi avec un accompagnement personnalisé.

225 jeunes ont bénéficié des ateliers en employabilité et- ou ont été accompagnés à la création ou mise à jour de leur CV.

Plus de **250** jeunes ont été accueillis cette année lors des 3 salons de l'emploi organisés par le Carrefour.



Brigade d'hiver

Avec la participation financière de l'Arrondissement Ahuntsic-Cartierville (Ville de Montréal), le Carrefour a coordonné la 5^e édition de la Brigade d'hiver Ahuntsic-Cartierville. Ce projet mobilise de jeunes «voisins pelleteurs», les forme, les soutient et les accompagne. Ce projet permet d'offrir gratuitement à des personnes âgées ou à mobilité réduite un service contribuant à leur mobilité. Cette année la brigade a offert un service de déneigement d'appoint à 40 citoyen.nes. Lors des semaines d'absence de neige, les échanges intergénérationnels se sont poursuivis. Le Carrefour est particulièrement fier d'avoir notamment collaboré avec deux classes DÉFIS de l'école secondaire Évangeline. Ceci a permis à 16 jeunes vivant avec un trouble du spectre de l'autisme de vivre une expérience positive.

C'est très pratique comme service et je suis heureux d'être servi par une jeune fille qui a beaucoup d'allure, qui vient après chaque tempête de neige. J'espère que l'année prochaine je serai encore jumelé avec elle.

Benoît Bélanger - bénéficiaire de la Brigade d'hiver Ahuntsic-Cartierville.

48 jeunes de la brigade d'hiver ont offert un service de pelletage aux personnes âgées.



Réussir son projet de formation

Études et Formations

...

Lors de rencontres individuelles et personnalisées, nos conseillères en information scolaire et professionnelle ont aidé les participant.es à identifier leurs forces, démystifier les programmes scolaires et à trouver la voie qui correspond à leurs aspirations professionnelles. Certain.es ont pu être accompagné.es dans la planification de leur retour aux études, de leur inscription au programme désiré et/ou au maintien à l'école.



Le CJE a accompagné plus de **40** jeunes en services d'information scolaire et professionnel cette année.



Grâce à mes rencontres régulières avec ma conseillère ISEP, j'ai pu faire un choix de carrière solide et éclairé. Avant de venir au CJE ABC, je me sentais perdu professionnellement, malgré un parcours riche et varié. Avec ma conseillère, j'ai eu l'occasion de discuter et de réfléchir sur mes expériences passées. Cela m'a permis de trouver ma voie. Au-delà de nos discussions, elle m'a donné des conseils, des informations et des outils pour m'épanouir autant sur le plan professionnel que sur le plan personnel.

Laurent L. - Participant au service ISEP

Persévérance scolaire

...

Le Carrefour accompagne individuellement des jeunes vivant des défis scolaires, à risque de décrocher ou ayant déjà décroché, afin de les motiver ou de maintenir leur persévérance dans le cadre de leur cheminement scolaire.

Le Carrefour, en collaboration de l'école Sophie-Barat, a organisé un Salon présentant les différents CEGEPS et Centre de formation professionnelle à l'école secondaire Sophie-Barat. Ce salon a permis à plusieurs de se familiariser avec les programmes du niveau collégial dans une optique de persévérance scolaire. Un Salon de la construction dans lequel le Carrefour a également collaboré a permis de rejoindre une vingtaine de jeunes de l'école Evangéline.



Des dîners thématiques, des conférences, des présentations dans les classes, des kiosques interactifs ont été organisés, afin d'augmenter la motivation des jeunes et de leur partager des informations sur leurs projets scolaires. En collaboration avec l'organisme Évoluer par Excellence, le Carrefour a permis à 48 jeunes d'assister à une conférence sport-études.



Photo des gagnants de la remise de prix lors de la journée conférence

36 jeunes ont été accompagnés dans leurs démarches en persévérance scolaire.



J'ai bien apprécié l'initiative, la créativité et l'engagement dont vous avez fait part. On peut aussi voir une différence chez nos jeunes, quand ils sont soutenus et quand ils savent que l'aide existe, ils viennent nous (me) voir et parlent de vous, j'arrive à comprendre comment la mise en œuvre de vos compétences ont été favorables à nos jeunes. J'ai bien apprécié collaborer avec toi. J'aurais plus aimé que tu sois à l'école les 5 jours sur 5 avec l'équipe parce que tes atouts nous complètent et pourraient être bons au quotidien.

Esther Deverse – Technicienne en éducation spécialisée à l'école secondaire de Sophie-Barat



(...) j'aimerais vous décrire le plaisir que j'ai eu de travailler avec Yanni Pierre, intervenant à la persévérance scolaire. La première fois que j'ai eu la chance de collaborer avec lui, c'est lors de la mise sur pied d'un salon des formations professionnelles, Collèges et Universités. Le concept du salon était d'inviter les différents représentants des établissements de formations pour leur donner la chance de faire connaître leurs services auprès des jeunes du secondaire. L'événement fut un grand succès, notamment grâce à l'implication de chaque membre de l'équipe (...) En résumé, j'ai apprécié notre collaboration, et je sais que nous aurons encore la chance de travailler sur d'autres projets.

Mario Girard – Conseiller en orientation à l'école secondaire Sophie-Barat

Réussite éducative pour tous.tes!

...

Dans le cadre du plan d'action SACAIS, le Carrefour a ouvert ses services, dont ceux en informations scolaire et professionnelle à tous.tes.

Le Carrefour est présent sur les conseils d'établissement des écoles secondaires Sophie-Barat et Évangéline, afin de favoriser la communication école-communauté et de partager les enjeux de réussite éducative pour tous.tes.

Le Carrefour maintient et développe des liens de collaboration et de référencement en accompagnant des jeunes vers l'école secondaire Félix-Antoine, école pour adultes présentant des difficultés scolaires importantes.

À la rentrée scolaire, le Carrefour a offert son soutien au projet Sac-à-dos, coordonné par Solidarité Ahuntsic, en participant à l'organisation et en référant des familles. Ce projet a pour objectif de distribuer des sac-à-dos remplis de fournitures scolaires à plus de 400 enfants.



Près de **1000** jeunes
ont participé aux
activités visant la
persévérance scolaire.

Développer son autonomie et assurer l'accès aux services de santé et services sociaux

Accompagnement vers l'autonomie personnelle et professionnelle

• • •

Le Carrefour offre un accompagnement aux jeunes afin de faciliter l'accès aux services de santé et services sociaux.



Une série de cinq ateliers, a été donnée à une cohorte de 12 jeunes du Centre jeunesse Dominique-Savio afin de les former aux premières démarches d'insertion professionnelle.

Une présence est assurée dans plusieurs organismes pour faciliter la prise de contact, l'évaluation des besoins et le référencement personnalisé.

Le Carrefour est aussi présent sur plusieurs Tables de concertation pour la mise en place de collaborations et faciliter les références des participant.es nécessitant de l'aide dans leurs démarches (santé mentale, hébergement, soutien financier, dépannage alimentaire, statut migratoire, etc.).

Cette année, le Carrefour a poursuivi ses liens de partenariat avec les intervenant.es du CIUSSS (équipe petite enfance pour les jeunes parents, suivi intensif dans le milieu, santé mentale jeunesse, Aire Ouverte)



J'ai commencé le cégep la semaine dernière et le premier cours a super bien été. Je me suis inscrite à un 2e projet artistique avec Pause-Famille également, donc je prends bien soin de moi. Je voulais te remercier pour ton temps, ton écoute, ta compassion et tes conseils. J'apprécie vraiment. Je vais beaucoup mieux qu'au début de nos rencontres et je me sens capable maintenant de faire un petit bout de chemin par moi-même.

Merci mille fois à toi et le CJE pour l'accueil et le précieux soutien.

G. L. – participante du service de soutien psychosocial



Depuis le début, j'avais des difficultés à m'exprimer, puis le moment que j'ai pu connaître le CJE, j'ai réussi à être plus confortable à montrer qui je suis réellement. Je remercie le CJE pour m'avoir appris plein de choses qui ont ouvert mon esprit.

Myriam K. – Participante du service de soutien psychosocial



Deux de mes jeunes ont pu assister aux ateliers “Mise en mouvement vers l’emploi”. Elles ont apprécié les ateliers qui leur ont permis de travailler leur autonomie en se rendant chaque semaine au CJE. Le tout leur a permis aussi d’avoir une première expérience quant aux démarches d’emploi et les a motivées à aller porter leur cv. Merci beaucoup pour ces ateliers.

Intervenante au Centre jeunesse de Montréal

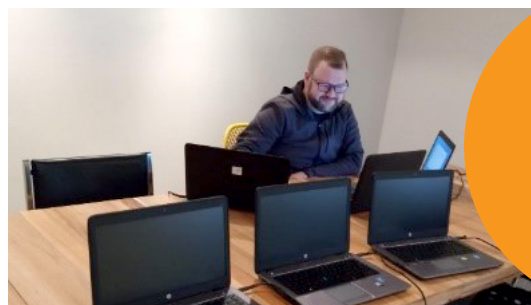
46 jeunes ont été accompagnés dans leurs démarches d’autonomie personnelle.

27 jeunes ont été accompagnés par nos services psychosociaux.

Solidarité numérique



Solidarité Numérique est un projet qui vise à récupérer des ordinateurs usagés, de les restaurer et de les offrir à des personnes qui en ont besoin. Les ordinateurs donnés ont permis aux personnes d’accomplir leurs démarches personnelles et professionnelles. Nous tenons à remercier M. Guillaume Djénandji de Oh my Geek! pour ses services bénévoles.



14 personnes ont reçu du matériel informatique.

Projet implication jeunesse (PIJ)



Au cours de l’été 2023, le Projet implication jeunesse (PIJ), un projet du volet autonomie de CRENEAU a vu le jour. Il a débuté par une rencontre d’élaboration, avec un noyau de jeunes, principalement des jeunes des Centres Jeunesse qui n’avaient pas trouvé de stages pour l’été. Ce projet favorise l’insertion

socioéconomique des jeunes en les aidant à développer des compétences (contacts-client, organisation, développement de la conscience sociale, initiation à la levée de fonds, etc.). Il les aide aussi à contrer l'isolement en leur permettant de faire des sorties sur le territoire et en les faisant participer au développement social par l'organisation d'activités et d'événements dans la communauté. Leurs idées sont mises à contribution, ce qui les rend motivés et fiers. Un noyau de 13 jeunes (en moyenne) a formé la cohorte estivale.



Le projet a été très apprécié par les équipes d'intervenants des foyers de groupe. Cela a répondu aux besoins de certains jeunes et le souhait que ce soit reconduit l'année prochaine a été mentionné.

Bravo pour la diversité et la pertinence des activités offertes.

M. M. – Conseillère en adaptation au travail, Programme de l'intégration social

13 jeunes ont participé au projet d'implication jeunesse de l'été 2023.

Mes finances, mes choix^{MD}



Le programme de littératie financière *Mes finances, mes choix*, financé par le Mouvement Desjardins, a comme objectif d'informer les jeunes sur les finances personnelles et à les rendre plus autonomes dans leurs prises de décisions relatives à l'argent.

**MES FINANCES,
MES CHOIX^{MD}**
PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE



C'était cool j'ai appris plein de choses sur l'argent que je ne savais pas.

Rafaël – Participant à un atelier «Mes finances, mes choix» sur le budget

524 jeunes ont bénéficié des ateliers de littératie financière cette année, afin d'acquérir des connaissances pertinentes au développement de leur autonomie.

55 ateliers ont été réalisés dans les établissements scolaires et dans la communauté.

Projets dans la communauté



Le Carrefour est un des partenaires du projet des paniers de Noël du magasin-partage coordonné par Solidarité Ahuntsic qui a pu venir en aide à plus de 400 familles.

La clinique d'impôt gratuite pilotée par Solidarité Ahuntsic avec la participation de plusieurs organismes, y compris le CJE, a pu aider plus de 290 personnes dont une douzaine de jeunes du Carrefour. Lors de la clinique mobile réalisée au CJE, une ancienne participante a donné un coup de main et par, le fait même, elle a pu se familiariser davantage sur le sujet des impôts.

Le Carrefour a collaboré au Cirque des rencontres avec le CANA (Carrefour d'Aide aux Nouveaux Arrivants). Ce projet mené par la TOHU, avec le financement du Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), a fait découvrir l'art circassien à 38 jeunes de diverses origines, la plupart récemment immigrés au Québec, alliant ainsi l'apprentissage du cirque et le partage interculturel. Les troupes d'Ahuntsic et de Pointe-aux-Trembles étaient fières de présenter leur spectacle à la TOHU, le 9 décembre 2023 (première cohorte) et le 9 mars 2024 (deuxième cohorte) devant familles, ami.es et intervenant.es.



12 jeunes du
Carrefour ont bénéficié
de la clinique d'impôt.

Accompagner vers la réussite des projets et des rêves

236 jeunes ont participé aux projets entrepreneuriaux dans les écoles cette année.

Projets entrepreneuriaux dans les écoles

...

Dans le cadre du cours d'entrepreneuriat offert à l'école secondaire Sophie-Barat, 19 équipes d'étudiant.e.s de secondaire 5 ont été accompagnés par notre agente de développement de projets jeunesse pour travailler sur leurs entreprises et développer leurs compétences entrepreneuriales. Des présentations offertes par des collaborateurs, notamment par d'autres collègues du CJE, ont été organisées.

Une foire entrepreneuriale a été organisée en juin 2023 dans le cadre de La grande journée des petits entrepreneurs à l'école Sophie-Barat. L'objectif était de mettre en valeur les projets d'affaires des élèves du cours d'entrepreneuriat. Des élèves des classes FPT TSA de l'école secondaire Évangéline y ont également tenu un kiosque pour vendre les plants potagers qu'ils ont eux-mêmes cultivés et des foulards personnalisés pour chien.



Les élèves de deux classes du secteur de l'adaptation de l'école Sophie-Barat ont été accompagnés, afin d'atteindre l'objectif financier nécessaire à la réalisation d'un séjour scientifique à Charlevoix.

Recueil d'écriture

...

Le Carrefour a participé à un projet de recueil de textes inter-CJE piloté par le Réseau des Carrefours jeunesse-emploi du Québec. Cela a donné l'occasion à 2 jeunes du Carrefour de s'exprimer sur des thématiques qui leur tiennent à cœur et d'avoir la fierté de voir leurs textes publiés dans un recueil.



Entreprendre

...

Le Carrefour a accompagné des participantes en individuel dans la réalisation de leurs projets entrepreneuriaux. Des ateliers de sensibilisation à l'entrepreneuriat et des formations en lancement d'entreprise ont été offerts dans différentes écoles secondaires du territoire.

Grâce à la collaboration avec le Centre de main-d'œuvre Opex'82, les membres de la clientèle judiciairisée ont eu droit à un accompagnement personnalisé en entrepreneuriat.

Une centaine de jeunes ont pu bénéficier des ateliers de sensibilisation à l'entrepreneuriat.

Entrepreneuriat dans la Communauté

Le Carrefour a siégé à nouveau sur le comité local de la Coopérative d'initiation à l'entrepreneuriat collectif (CIEC) de la maison des jeunes d'Ahuntsic, le Squatt, et de la maison des jeunes de Bordeaux-Cartierville. Au courant de l'été, c'est une vingtaine de jeunes coopérant.es qui ont appris à gérer leur propre entreprise tout en réalisant divers contrats pour des organismes, institutions et citoyen.nes. Ces jeunes, âgés de 13 à 17 ans, ont également bénéficié de plusieurs formations, notamment par le CJE : la réalisation d'un CV et l'introduction au budget.

Cinq (5) finissant.es du programme de Sciences humaines Plus du Collège André-Grasset ont reçu du coaching personnalisé pour les soutenir dans l'élaboration d'événements de levée de fonds destinés à la communauté. Ils ont également bénéficié d'une formation sur le budget et d'un atelier pratique sur l'entrevue d'embauche.



La collaboration avec le CJE d'Ahuntsic a été révélatrice pour mes étudiantes et étudiants finissants et pour moi-même ! Une approche personnalisée, soucieuse des objectifs respectifs et généreuse de son temps. La variété des ateliers et des suivis serrés des projets initiés par les jeunes est particulièrement riche. Je souhaite assurément poursuivre des collaborations futures et je le recommande chaudement !

Virginie Proulx-Tremblay –
Coordonnatrice du programme Sciences
humaines PLUS au Collège André-Grasset

Environ **20** coopérant.es des deux CIEC ont acquis des compétences entrepreneuriales en réalisant divers contrats.

LE SPOT



Le Carrefour et l'Entre-Maisons Ahuntsic, en collaboration avec l'Office Municipal d'Habitation de Montréal et le CIUSSS Nord-de-l'île, ont inauguré une initiative novatrice au sein des HLM du quartier Ahuntsic. Il s'agit d'un projet social nommé Le Spot visant à ce que les jeunes s'approprient un espace public dans le HLM et se mobilisent autour d'une initiative d'économie sociale. Ce projet prend la forme d'un salon de coiffure et d'un milieu artistique (création de T-Shirt, local d'exposition pour les œuvres d'art, etc.). Il est piloté par les jeunes du quartier et se veut un espace d'insertion socio-professionnel et de développement des compétences des jeunes. Cette initiative devient un lieu d'appartenance, de participation et d'engagement, ainsi qu'un lieu sécuritaire pour les résident.es des HLM, et du quartier Ahuntsic. En tout, une vingtaine de jeunes gravitent autour de ce projet d'initiative sociale et de nombreux citoyen.nes des HLM y participent (transfert de connaissance, etc.) ou viennent bénéficier d'une coupe de cheveux à prix accessible. Nous tenons à souligner le soutien financier du Ministère de la Sécurité Publique à ce projet.



Jeunes pairs entraïdants



Cinq (5) jeunes pairs entraïdants de 16 à 25 ans ont été formés dans l'objectif de faire la promotion d'une approche globale de la santé auprès de la jeunesse du territoire du CIUSSS NIM. Ils rejoignent les jeunes qui fréquentent les établissements scolaires publics ainsi que les jeunes plus isolés fréquentant notamment les organismes, les milieux plus informels et les parcs. Ils créent des relations de confiance, agissent comme modèle d'identification positif et orientent les jeunes vers les bonnes ressources. Ils bénéficient d'une collaboration intersectorielle, inter-quartier et locale.

Capsules vidéo promotionnelles des services communautaires



Dix-neuf (19) jeunes de 16 à 25 ans ont participé au tournage de 2 capsules vidéo promotionnelles des services rendus par le milieu communautaire concernant la santé mentale et la persévérance scolaire. À travers différents réseaux sociaux qui rejoignent directement les jeunes, ce message pour et par les jeunes permettra de faire connaître sous un nouvel angle les organismes jeunesse.

Devenir un citoyen actif et engagé

Projets de bénévolat dans les écoles

...

Les élèves de la classe DÉFIS 2 (TSA) de l'école secondaire Évangéline ont poursuivi encore cette année leur implication bénévole bimensuelle de tri à la Société de Saint-Vincent de Paul. De plus, ils ont apporté leur aide bimensuellement à la Maison du père pour diverses tâches : tri, envoi de courrier, l'heure des repas, etc. Ils ont également contribué à nouveau à l'entretien du jardin éducatif Au courant de l'agriculture de Ville en vert et à la décoration de La ruelle hantée, un projet citoyen pour l'Halloween.



Un partenariat de bénévolat a été créé entre la classe de DÉFIS 1 (TSA) de l'école secondaire Évangéline et la Centrale agricole, une coopérative d'Ahuntsic rassemblant divers acteurs du domaine agroalimentaire. Hebdomadairement, les élèves ont effectué certaines tâches pour donner un coup de main à des membres de la coop. Un beau projet d'inclusion sociale !

Cette année, **174** jeunes ont participé aux projets de bénévolat dans les écoles.

Les élèves de 3 classes TSA de l'école Évangéline ont mis leurs talents à contribution pour créer les décorations pour la Fête des bénévoles de Bordeaux-Cartierville chapeautée par le Centre d'action bénévole de Bordeaux-Cartierville (CABBC).

À l'automne 2023, en partenariat avec Ville en vert, un atelier de verdissement et de sensibilisation aux végétaux en contexte urbain a été réalisé auprès de 3 classes de l'école secondaire Marie-Anne. Dans le cadre de ce projet, la plate-bande avant de l'école a été revitalisée (désherbage, plantation, pose de paillis). Ce fut l'occasion de se familiariser avec l'horticulture et d'en apprendre davantage sur l'environnement.



Une collaboration a été amorcée avec une classe de l'école Dominique-Savio afin de permettre aux élèves de s'ouvrir sur la communauté tout en s'initiant à l'implication sociale. Différentes actions seront mises en place avant la fin de l'année scolaire dans le but de mettre de l'avant leurs aptitudes et/ou en développer de nouvelles, de valoriser les apprentissages pédagogiques et de les sensibiliser aux divers services communautaires disponibles à la population.

Le Carrefour a appuyé le projet du Centre François-Michelle qui invite les élèves du programme de formation préparatoire au travail (FPT) à s'impliquer bénévolement dans leur milieu scolaire ou un milieu de travail afin de favoriser le développement de leur autonomie, de se familiariser avec des tâches professionnelles, d'accroître leur sens des responsabilités et de valoriser leur intégration socio-professionnelle.

Le Carrefour a appuyé le projet de l'école Félix-Antoine qui invite les élèves à s'impliquer dans leur milieu scolaire afin de développer différentes aptitudes et par le fait même, être davantage investis dans leur réussite scolaire et le bon fonctionnement de l'école. Les actions bénévoles incluent la réalisation de repas du midi pour les élèves et le personnel de l'école, le lavage de la vaisselle après le repas du midi et, suite à la préparation de celui-ci, la décoration l'école pour des événements spéciaux, etc.

Le Carrefour a apporté son soutien aux élèves de secondaire 5 de l'école secondaire Sophie-Barat impliqués au sein de deux comités qui assureront le succès du bal des finissant.es, soit le comité de bal et le comité de financement. L'objectif de ce projet est d'engager les élèves au cœur de la réussite d'un événement phare de leur passage au secondaire.

Projets de volontariat



Le Carrefour a pris la route cette année avec le projet Le CJE ABC aux Îles! 7 participant.es âgé.es entre 17 et 21 ans ont vécu un séjour exploratoire de métiers aux Îles-de-la-Madeleine pendant lequel ils/elles ont également eu l'occasion de s'impliquer socialement auprès de deux organismes sans but lucratif locaux. Au total, 11 visites de milieux ont été réalisées et une trentaine de métiers ont été abordés de près ou de loin.



Cette année, c'est le groupe Départ à neuf qui s'est occupé de la parcelle du Carrefour au jardin communautaire. Trois ateliers ont été offerts par Ville en vert pour accompagner les jeunes dans leur apprentissages horticoles. Les récoltes ont été partagées tout au long de la saison avec les participant.es du Carrefour.



Un mur légal de graffiti est déjà présent dans l'arrondissement du côté d'Ahuntsic, mais pourquoi ne pas en ajouter un du côté de Bordeaux-Cartierville ? C'est autour de cette question que se sont réunies 9 personnes à quelques reprises pour discuter des possibilités envisageables pour cette addition.



Le projet Bénévolat sportif est né de l'idée d'initier les participants à différentes facettes du sport et de considérer le bénévolat comme outil pour acquérir de l'expérience à inclure dans son CV, tout en s'impliquant dans la communauté. 8 étudiants de l'école Félix-Antoine se sont impliqués et ont pu contribuer à trois événements avant de se rendre à Sherbrooke pour être bénévoles aux Jeux du Québec 2024.



45 jeunes ont participé aux projets de volontariat dans les écoles.

Ententes de partenariat et collaboration

Nos collaborations reposent sur la volonté commune d'améliorer les services offerts à la population et nous permettent de rejoindre les jeunes, notamment ceux qui présentent d'importantes difficultés dans leur insertion socioprofessionnelle. Nous réalisons conjointement des projets, avons des ententes formelles de références, expérimentons des stratégies et travaillons l'intervention en collaboration avec plusieurs partenaires.

Établissements scolaires

• • •

CÉGEPs: Collège Ahuntsic, Collège Bois-de-Boulogne, Collège André-Grasset

Écoles secondaires: Sophie-Barat, Marie-Anne, Évangéline, Félix-Antoine, Dominique-Savio, Centre François-Michelle, Collège Mont-Saint-Louis

Hébergement

• • •

Logis-Rap

Mon toit mon Cartier

L'Arrêt-source

Institutions

• • •

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal- Centres jeunesse de Montréal, Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Nord-de-l'Île-de-Montréal, Services Québec, Caisse Desjardins du Centre-nord.

Groupes communautaires

• • •

RAP Jeunesse, L'Entre-Maisons Ahuntsic, Service de nutrition et action communautaire, La Corbeille, Ville en vert, Maison des jeunes Le Squatt d'Ahuntsic, Maison des jeunes de Bordeaux-Cartierville, Centre de ressources éducatives et communautaires pour adultes, Centre de service et d'intégration des minorités culturelles, Maison du monde, Centre d'action bénévole de Bordeaux-Cartierville, Adultes et réussite, Bois-Urbain, Maison des parents de Bordeaux-Cartierville, Pause-Famille, Concertation-femme, Centre des femmes solidaires et engagées, Centre de la main-d'œuvre Opex'82, Objectif-Emploi, Aim Croit, Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants, Tohu, Prise 2, Prévention du crime Ahuntsic-Cartierville.

Le Carrefour remercie pour leur collaboration et leur soutien les élu.es de notre territoire.

Le Carrefour impliqué !

Conseil local des Intervenants communautaires (CLIC) de Bordeaux-Cartierville

- Membre



Solidarité Ahuntsic

- Membre



Table de concertation jeunesse Ahuntsic

- Administrateur
- Fiduciaire de la Table
- Hébergement de la Table



Table de concertation jeunesse Bordeaux-Cartierville

- Administrateur
- Membre des comités



Comité des partenaires des HLM Ahuntsic

- Membre des comités



Table en employabilité Ahuntsic-Cartierville

- Membre du comité de coordination
- Responsable des communications

Fondation Jeunesse Ahuntsic Bordeaux-Cartierville

- Administrateur



Conseil d'établissement de l'École secondaire Sophie-Barat

- Représentant de la communauté



Conseil d'établissement de l'École secondaire d'Évangéline

- Représentant de la communauté



Table des gestionnaires des Carrefours jeunesse-emploi de l'Île de Montréal

- Membre



Collectif autonome des Carrefour jeunesse-emploi du Québec

- Membre





Carrefour jeunesse-emploi
Ahuntsic Bordeaux-Cartierville

10794, rue Lajeunesse, suite 100 et 105
Montréal (Québec) H3L 2E8

☎ 514 383-1136 📠 514 383-1428

@administration@cje-abc.qc.ca

www.cje-abc.qc.ca



Les services et projets offerts par le Carrefour jeunesse-emploi Ahuntsic Bordeaux-Cartierville sont rendus possibles grâce à l'aide financière du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux implications sociales (SACAIS), de Services Québec, du Secrétariat à la jeunesse (dans le cadre du Créneau carrefour jeunesse), du Ministère de la sécurité publique, du CIUSSS NIM, du Mouvement Desjardins et de la Ville de Montréal.

Québec 



Office municipal
d'habitation
de Montréal

 Desjardins

Montréal 