

RAPPORT ANNUEL 2024 2025



Ahuntsic
Bordeaux-Cartierville



TABLE DES MATIÈRES

Présentation du CJE ABC

- 5 Mot du président
- 6 Mot de la directrice
- 7 Mission et philosophie d'intervention
- 7 Le conseil d'administration et l'équipe du CJE ABC

Bilan des activités 2024-2025

- 10 Activités d'intervention
- 11 Sommaire des ententes contractuelles et subventions
- 12 Portrait des participant.es accompagné.es par le Carrefour

Les activités du Carrefour 2024-2025

- 13 Accueil universel
- 14 Insertion socioprofessionnelle
- 17 Réussir son projet de formation
- 20 Développer son autonomie et assurer l'accès aux services de santé et services sociaux

- 23 Accompagner vers la réussite des projets et des rêves

- 25 Devenir un citoyen actif et engagé

Ententes de partenariat et collaboration

- 29 Établissements scolaires
- 29 Hébergements
- 29 Institutions
- 29 Groupes communautaires

Le Carrefour impliqué !

- 30 Le Carrefour impliqué !

PRÉSENTATION DU CJE ABC



MOT DU PRÉSIDENT

Chers membres, partenaires, chers jeunes et amis du Carrefour Jeunesse-Emploi Ahuntsic-Bordeaux-Cartierville,

C'est avec une grande fierté et un profond sentiment d'accomplissement que je vous convie à la lecture de notre rapport annuel 2024-2025. Cette année encore, le Carrefour a été un acteur engagé et dynamique au service de la jeunesse de notre arrondissement, fidèle à sa mission d'accompagner les jeunes adultes de 16 à 35 ans dans la réalisation de leurs aspirations personnelles, scolaires et professionnelles.

Dans un environnement social et économique en constante évolution, notre organisation a su faire preuve d'une remarquable capacité d'adaptation. Nous avons continué d'offrir un espace accueillant, des ressources pertinentes et un accompagnement humain et personnalisé, répondant à la diversité des besoins et des parcours des jeunes qui nous ont fait confiance. Que ce soit pour intégrer le marché du travail, définir un projet d'études, développer des compétences entrepreneuriales, renforcer l'autonomie personnelle ou s'engager activement dans la communauté, le Carrefour a été présent à chaque étape.

L'année 2024-2025 a été marquée par la poursuite et le développement de nos diverses initiatives visant à outiller les jeunes et à favoriser leur plein potentiel. Grâce à une approche globale et concertée, nous avons œuvré à ouvrir des portes, à créer des opportunités et à soutenir la persévérance de centaines de jeunes résident.es d'Ahuntsic-Cartierville. Le succès de nos interventions repose sur l'expertise et la créativité de notre équipe, mais aussi sur la volonté et la détermination des jeunes eux-mêmes.

La force du Carrefour réside dans la solidité de ses collaborations. Notre succès est intrinsèquement lié à la confiance et au soutien de notre précieux réseau de partenaires: bailleurs de fonds, organismes communautaires, institutions scolaires, et instances gouvernementales. C'est cette synergie collective qui nous permet d'amplifier notre portée et d'offrir des services intégrés. Nous leur exprimons notre plus

vive gratitude pour leur engagement essentiel à nos côtés.

Je tiens à remercier chaleureusement l'ensemble du personnel du Carrefour pour son dévouement exceptionnel, son professionnalisme et sa passion contagieuse. Votre travail au quotidien fait une réelle différence dans la vie de nombreux jeunes. Ma reconnaissance s'adresse également aux membres du conseil d'administration pour leur vision stratégique, leur gouvernance rigoureuse et leur implication bénévole. Cette année est mon premier mandat de présidence au conseil d'administration et je suis heureux d'être entouré de personnes qui travaillent fort pour offrir le meilleur pour les jeunes!

Enfin, et par-dessus tout, merci aux jeunes. Votre confiance nous honore, votre résilience nous inspire et votre potentiel est la raison d'être de notre mission. Vous êtes au cœur de chacune de nos actions.

En regardant vers l'avenir, le Carrefour Jeunesse-Emploi Ahuntsic Bordeaux-Cartierville réitère son engagement à demeurer une ressource incontournable et un moteur de développement pour la jeunesse de notre communauté. Nous continuerons à travailler avec passion et innovation pour contribuer à bâtir un avenir prometteur pour chaque jeune que nous accompagnons.

Merci de votre soutien continu.

Cordialement,

M. Dave Juno Robas



MOT DE LA DIRECTRICE

Nous vous présentons ce 29^e rapport annuel de la corporation afin de partager les réalisations significatives dans notre environnement en constante évolution et également de témoigner des efforts collectifs déployés envers la jeunesse de notre territoire.

Les freins à l'insertion sur le marché du travail, l'isolement social, les difficultés scolaires, les défis à l'engagement entrepreneurial, la méconnaissance des systèmes, les obstacles à l'accès aux services de santé et au logement, les défis de l'intégration au Québec, les lacunes en littératie numérique et financière sont des enjeux criants sur notre territoire.

Équipe de professionnel.les, stagiaires et bénévoles du Carrefour vous avez donné le meilleur de vous-même cette année encore en offrant des services de qualité et personnalisés. C'est toute la jeunesse d'Ahuntsic-Cartierville qui se joint à moi aujourd'hui pour vous remercier de votre investissement et votre dévouement dans l'accompagnement que vous offrez à chacun. Vous êtes source d'inspiration et avez un impact significatif pour chaque jeune qui vous rencontrez!

Merci aux membres du conseil d'administration et aux nouveaux membres de mettre à profit votre temps, énergie, bienveillance et expertises afin d'assurer d'une part, l'accès au Carrefour à tous les jeunes du territoire et d'autre part, de soutenir la direction dans la réalisation des mandats. Votre implication permet au Carrefour de se démarquer et d'évoluer.

En collaboration avec plusieurs CJE, cette année a été marquée par la conception et le déploiement à l'échelle de la grande région de Montréal d'une application innovante: Labaz. Le lancement virtuel de cette plateforme a eu lieu le 24 février 2025.

Merci aux partenaires pour votre confiance renouvelée ! Nous avons co-construit des projets structurants dans la communauté pour répondre aux besoins des jeunes adultes. La solidarité dans Ahuntsic-Cartierville est moteur d'innovation sociale et d'entraide, afin que le communautaire reste le filet social des plus vulnérables.

Et finalement, merci à tous les jeunes qui nous font confiance année après année. Vous tissez des nouveaux liens significatifs avec nous, vous nous livrez des pans de vos vies; c'est un privilège quotidien pour chaque membre de l'équipe de vous accompagner dans la réalisation de vos projets personnels et professionnels.

Nous vous inviterons toutes et tous très prochainement à fêter avec nous les 30 années du Carrefour Jeunesse-emploi Ahuntsic Bordeaux-Cartierville !



**Mme Maddy
Lespinasse**

MISSION ET PHILOSOPHIE D'INTERVENTION

Depuis plus de 29 ans, le Carrefour jeunesse-emploi Ahuntsic Bordeaux-Cartierville (Carrefour) a pour mission de soutenir les résident.es de l'arrondissement Ahuntsic-Cartierville, âgés de 16 à 35 ans, dans leur recherche d'emploi, leur retour aux études et la réalisation de leurs projets de vie. De plus, plusieurs personnes hors de cette tranche d'âge bénéficient de nos services grâce à divers projets et ateliers. Le Carrefour permet à ses participants de viser le succès, quel que soit leur projet ou objectif, et de développer leur plein potentiel.

Le Carrefour s'appuie sur une approche d'intervention personnalisée et adaptée aux besoins de chaque jeune. Les activités et projets développés par l'équipe, en collaboration avec les partenaires du milieu, visent à outiller les participant.es, à renforcer leur autonomie et leur confiance en eux.elles. Nos intervenant.es évaluent leurs besoins et élaborent avec eux des plans d'action réalistes, en phase avec leurs aspirations. Cette approche repose sur la participation active et volontaire, tout en offrant un soutien à la recherche d'emploi et au retour aux études.

Le Carrefour offre également un soutien dans la mise en place de projets jeunesse dans les écoles et dans la communauté en lien avec l'entrepreneuriat, le bénévolat et le volontariat. Un accompagnement est offert aux jeunes qui souhaitent développer des compétences entrepreneuriales (créer une entreprise, devenir travailleur autonome ou réaliser ses projets). Dans les écoles du territoire, un soutien à la persévérance scolaire est offert jusqu'à l'obtention du diplôme. Des ateliers variés sont également proposés sur la littératie financière, l'employabilité et le système scolaire.

L'intervention communautaire permet d'ancrer les actions du Carrefour au sein de la collectivité et d'affirmer les valeurs d'entraide et de concertation qui lui sont chères.

Le Carrefour contribue à la vie socioéconomique de la communauté et à la réduction des inégalités sociales, à travers l'accompagnement individuel des jeunes adultes, son engagement dans des projets d'organismes communautaires et sa participation aux instances de concertation locales.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION ET L'ÉQUIPE DU CJE ABC

Le conseil d'administration

Merci aux membres du conseil d'administration pour leur soutien dans la réalisation de notre mission.

(De gauche à droite) Mme Natalia Cojocar, vice-présidente; Mme Julie Plewinski, secrétaire; M. Dave-Juno Robas, président; Mme Giovanna De Paola, administratrice; M. Michel Baillargeon, trésorier. Sont absents de la photo: Mme Valérie Awad, administratrice; Mme Rishi Mangat-Loison, administratrice; Mme Aissata Yattassaye, administratrice.



Soucieux d'assurer la relève au sein de son conseil d'administration, le Carrefour poursuit ses efforts pour intégrer des jeunes. En 2024-2025, quatre jeunes de moins de 35 ans en faisaient partie.

L'équipe



(De gauche à droite, rangée du haut) Mme Christelle Cassan, agente support aux opérations et de développement de projets; Mme Stéphanie Desprez, conseillère en développement de l'employabilité; Mme Nadine Pirotte, conseillère en information scolaire et en entrepreneuriat; Mme Ouswa Rekik, intervenante psychosociale; Mme Flavie Côté, intervenante psychosociale; M. Spencer Dominique, conseiller en développement de l'employabilité; M. Mehdi Ramatola, intervenant en développement de l'autonomie personnelle et sociale; Mme Marie-Noëlle Legault, agente de développement de projets jeunesse; Mme Fabienne Rey, conseillère en développement de l'employabilité; Mme Giovanna De Paola, agente à l'accueil et support aux opérations.

(De gauche à droite, rangée du bas) Mme Elie Myriam Gélinas, conseillère en information scolaire et développement de l'employabilité / agente de communication; M. Tousif Ahmad, agent de développement de projets; Mme Maddy Lespinasse, directrice générale; Mme Julie Billy, intervenante en persévérance scolaire.

(Absent.es de la photo) Mme Marie Cadotte-Dionne, adjointe à la direction; M. Yanni G. Pierre, intervenant en persévérance scolaire; Mme Annie Barsalou, intervenante en intégration socioprofessionnelle; M. Greg Pradel, chargé de projets.

Cette année, le Carrefour a été heureux d'accueillir 3 nouveaux collègues: M. Spencer Dominique, Mme Julie Billy et Mme Ouswa Rekik et 2 stagiaires: Mme Jolie Kabuanga Kabulu et M. Pierre Gingras.



M. Spencer
Dominique



Mme Julie Billy



Mme Ouswa
Rekik



Mme Jolie
Kabuanga Kabulu



M. Pierre
Gingras

Nous remercions M. Vincent Legrand pour son soutien lors de laboratoires CV et Mme Julianna Chaillou pour avoir offert des ateliers de littératie numérique.

Nous soulignons la précieuse collaboration de Mme Marie-Josée Gratton, responsable de la tenue de livre et de M. Guillaume Djénandji (*Oh My Geek!*) qui assure le soutien informatique et qui s'implique bénévolement dans le projet Solidarité numérique.

BILAN DES ACTIVITÉS 2024-2025



ACTIVITÉS D'INTERVENTION

Le Carrefour jeunesse-emploi ABC s'est doté d'un plan d'action inscrit dans le cadre du financement en soutien à la mission globale, octroyé par le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS). Il devient l'instrument de mise en œuvre d'une stratégie jeunesse locale intégrée.

Ce plan d'action est transversal à tous les services déjà mis en place par le Carrefour et permet d'accepter tou.tes les participant.es sans égard à leur statut. Il contribue grandement à l'obtention de ces résultats.

6889
jeunes rejoins au total,
toutes activités confondues

589 participant.es ont été accompagnés.es
individuellement cette année

Les activités de groupe du Carrefour ont rejoint
3003 jeunes

40 kiosques de promotion
ont été organisés et ont rejoint **3105** jeunes

Jeunes rejoins par les
réseaux sociaux

1655 abonné.es
Facebook et

854 nous suivent sur
Instagram

SOMMAIRE DES ENTENTES CONTRACTUELLES ET SUBVENTIONS

	Date	Bailleurs de fonds	Nombre de jeunes rejoints
1 PSCJE, Programme de soutien des Carrefours jeunesse-emploi Soutien financier à la mission	1 ^{er} avril 2024 au 31 mars 2025	Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux implications sociales (SACAIS)	Axe 1: Accueil universel: • Références vers d'autres ressources • Activités de promotion Axe 2: Insertion socioprofessionnelle • Suivis individuels • Activités de groupe Axe 3: Réussite éducative • Suivis individuels Axe 4: Autonomie accès santé • Suivis individuels Axe 5: Écocitoyenneté • Activités de groupe
			97 70 3105 142 951 12 5 42
2 Ententes de service d'aide à l'emploi • SERVICE SPÉCIALISÉ Service d'aide à l'emploi en approche globale offert aux 16-35 ans éprouvant des difficultés face à l'emploi.	1 ^{er} juill. 2023 au 30 juin 2024	Services Québec	130
• SOUTIEN STRUCTURÉ STRATÉGIE DE RECHERCHE D'EMPLOI Service d'aide à l'emploi offert aux 16-35 ans prêts à intégrer un emploi, mais qui ne possèdent pas ou peu de connaissances ou habiletés liées à la recherche d'emploi.			57
• DÉPART À NEUF Service d'aide à l'emploi en approche globale destiné aux 16 à 35 ans cumulant plusieurs problématiques et rencontrant des obstacles importants face à l'emploi ou aux études.	1 ^{er} juillet 2024 au 30 juin 2025		21
3 Créneau carrefour jeunesse • VOLET PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE Au sein des écoles et des jeunes de la communauté	1 ^{er} avril 2024 au 31 mars 2025	Secrétariat à la jeunesse	Persévérance Scolaire • Suivis individuels: • Activités de groupe:
• VOLET AUTONOMIE Auprès des 16 à 35 ans de la communauté, dont les projets d'implication sociale			41 597 Autonomie: Solidarité numérique: Volontariat: Bénévolat: Entrepreneuriat: Gouvernance:
• VOLET DÉVELOPPEMENT DE PROJETS Volontariat – Bénévolat – Entrepreneuriat			51 14 28 217 39 9
4 Mes finances, mes choix^{MD}	1 ^{er} jan. 2024 au 30 déc. 2025	Mouvement Desjardins	1062
5 Brigade d'hiver Ahuntsic-Cartierville	1 ^{er} nov. 2024 au 30 avril 2025	Ville de Montréal et SACAIS	48
6 Le Spot	1 ^{er} avril 2023 au 18 juin 2024	Ministère de la Sécurité publique et OMHM	20
7 Projets en collaboration avec Aire Ouverte • JEUNES PAIRS ENTRAIDANTS	1 ^{er} oct. 2024 au 1 ^{er} oct. 2025	CIUSSS NIM	2
• PROJET IMPLICATION JEUNESSE (PIJ)	1 ^{er} avril 2024 au 31 mars 2025		19
8 Entreprendre ensemble	1 ^{er} oct. 2024 au 30 sept. 2025	Ville de Montréal	22
9 Transition vers le cégep	15 mars 2024 au 31 déc. 2024	Ministère de l'éducation (plan de rattrapage)	55
	6 mai 2024 au 31 déc. 2024	Réseau Réussite Montréal	
	1 ^{er} sept. 2024 au 31 mars 2025	TCJA	33

PORTRAIT DES PARTICIPANT.ES ACCOMPAGNÉ.ES PAR LE CARREFOUR



Pays d'origine

54 %

des participant.es sont nés.es
à l'extérieur du Canada

46 %

des participant.es sont nés.es
au Canada



Source de référence

31 %

sont référés par le
Centre jeunesse de Montréal,
un organisme communautaire ou
les établissements de santé

20 %

n'ont pas dévoilé la source de
leur référencement

18 %

sont référés par le bouche-à-oreille,
par un service interne ou sont des
ancien.nes participant.es

12 %

sont référés par les
établissements scolaires

11 %

sont référés par le Bureau de
Services-Québec

8 %

des jeunes nous ont connus par
la publicité ou par les réseaux
sociaux



Âge

42 %

ont entre
13 et 20
ans

20 %

ont entre
21 et 25
ans

38 %

ont entre
26 et 36
ans



Situation socioéconomique

64 %

sont sans revenu

20 %

sont bénéficiaires d'allocations
(assurance-emploi, aide de dernier
recours, prêts et bourses, CNESST,
SAAQ, IVAQ ou RQAP)

16 %

travaillent (temps plein, temps partiel
ou travailleurs autonomes)



Niveau d'étude complété

25 %

ont un niveau
d'étude
secondaires

5 %

ont un niveau
d'études
collégiales

7 %

ont un niveau
d'études
universitaires

63 %

ont un niveau
de scolarité non
déclaré

LES ACTIVITÉS DU CARREFOUR 2024-2025

J'étais sans espoir, sans force, j'étais égaré, mais les intervenants du CJE et leur sourire éblouissant, leur envie le plus d'aider leurs semblables ont donné un goût à ma vie et m'ont inspiré de continuer à progresser vers un meilleur objectif. Je vous aime tous sans exception, parce que vous donnez le meilleur de vous-même.

Participant du CJE

ACCUEIL UNIVERSEL

Services universels

Le Carrefour accueille tous les jeunes sans égard à leur statut. L'octroi d'un financement à la mission par le SACAIS nous permet d'assurer l'universalité de nos services à la population, toujours dans une optique de complémentarité des services. Les intervenants accueillent, évaluent leurs demandes et les réfèrent vers le service interne adéquat.

Le Carrefour est doté d'une salle de recherche munie d'ordinateurs et d'outils de recherche et de communication. C'est un lieu accessible, calme et sécuritaire.

Le Carrefour travaille constamment à réduire les barrières d'accessibilité aux services :

- Les services sont offerts en français et en anglais.
- L'horaire des rencontres est ajustable selon les disponibilités des participant.es qui étudient ou travaillent le jour.
- Les rencontres sont en virtuel au besoin et les ateliers sont offerts sur diverses plages horaires.

110 jeunes ont bénéficié du service sans rendez-vous

- Une plage horaire hebdomadaire est disponible sans rendez-vous.
- De nombreuses initiatives en communication ont été mises sur pied : optimisation des outils de promotion et des réseaux sociaux ainsi que du site web ; lancement de la LABAZ une web-app à déploiement provincial, destinée à rejoindre, soutenir les jeunes et organisation de plusieurs kiosques de promotion dans les milieux notamment avec Roulo-Boulo (bus de l'emploi des Cje de l'île-de-Montréal).

3105 jeunes ont été rejoints lors des
40 kiosques de promotion



INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

Service d'aide à l'emploi



Grâce à une première rencontre d'évaluation et à l'établissement d'un plan d'action, une aide personnalisée est offerte. Cette rencontre permet d'identifier les points forts ainsi que les obstacles rencontrés afin de proposer des stratégies adaptées.

Les rencontres suivantes portent aussi bien sur la rédaction des outils de présentation, l'accompagnement dans la recherche d'emploi et la pratique du contact employeur que sur les aspects psychosociaux essentiels à cette démarche. De plus, un suivi est proposé afin d'accompagner nos participant.es dans le maintien en emploi.

Nous tenons à souligner la précieuse collaboration du Bureau de Services-Québec du Nord-ouest de Montréal.

187 participant.es ont eu accès à des services individuels en service d'aide à l'emploi.

Je remercie énormément ma conseillère pour toute son aide depuis le premier rendez-vous. Dès le début, ma conseillère a su écouter mes besoins et mes objectifs professionnels. Elle m'a guidée dans la révision de mon CV en le rendant plus percutant et adapté aux attentes des recruteurs. Elle m'a également préparée aux entretiens en me donnant des conseils pratiques pour mieux me présenter et répondre aux questions difficiles. Grâce à son soutien et à ses conseils personnalisés, j'ai pu postuler à des offres plus ciblées et mieux adaptées à mes compétences. Quelques semaines après, j'ai obtenu un entretien pour un poste qui correspondait parfaitement à mes aspirations professionnelles. Aujourd'hui, je suis heureuse d'annoncer que j'ai décroché ce poste. Je suis très reconnaissante envers Elie pour son professionnalisme, sa bienveillance et son efficacité. Je recommande vivement ses services à toute personne en quête d'un nouvel emploi.

- O. Khelifi, participante du service employabilité

Je suis vraiment reconnaissante de l'accompagnement que ma conseillère m'a offert. Son écoute et son soutien ont été précieux tout au long de mon processus. Elle a su m'aider à revoir et adapter mon CV pour qu'il corresponde parfaitement à mon nouveau domaine. Grâce à ses conseils, mes compétences et expériences pertinentes ressortent beaucoup mieux et ont permis à mon profil de se démarquer davantage. Ce que j'ai particulièrement apprécié, c'est son approche humaine et personnalisée, qui m'a vraiment aidée à reprendre confiance dans ma recherche. Je recommande vivement ma conseillère pour son professionnalisme et son authenticité.

- Sophie C., participante du service employabilité

Lorsque j'ai remarqué que mes candidatures ne portaient pas fruit, je me suis tourné vers le CJE où j'ai rencontré ma conseillère. Elle a peaufiné mon CV et ma lettre de motivation. De plus, elle m'a aidé tout au long du processus de recherche d'emploi, en me fournissant des outils pour les entrevues et la négociation salariale. Son soutien exceptionnel m'a permis de recevoir plusieurs offres. Même après mon embauche, elle a continué à assurer un suivi et à m'offrir son aide. Je remercie chaleureusement le CJE et ma conseillère pour leur précieuse assistance.

- M. G., participant du service employabilité

Je voulais vous remercier sincèrement pour les conseils exceptionnels que vous avez fournis. Votre expertise et vos connaissances ont été inestimables pour mon évolution professionnelle. Votre dévouement à l'excellence est véritablement inspirant et a laissé un impact durable. Merci pour le partage de vos connaissances et pour votre soutien sans faille. Je suis sincèrement reconnaissant pour le temps et les efforts que vous avez investis en moi. Au plaisir de mettre en pratique ce que j'ai appris et en espérant vous rendre fier.

- Participant du service employabilité

Pour mon conseiller: je tiens grandement à te remercier pour ton aide qui m'a été d'un grand bénéfice et grâce à toi j'ai pu découvrir ce programme d'insertion (aux Distributions L'escalier) qui me donne une seconde chance pour réintégrer le marché du travail.

- Participant du service employabilité

Départ à neuf

Départ à neuf est un service offert aux jeunes éprouvant des difficultés face à l'emploi et qui nécessitent un accompagnement plus soutenu. En plus d'un suivi individuel régulier, les participant.es assistent à des ateliers hebdomadaires qui leur permettent de se mettre en mouvement et d'acquérir des connaissances, tout en effectuant leurs démarches vers des objectifs individuels précis. Ces ateliers éducatifs ont été offerts par le Carrefour et par des partenaires de diverses ressources communautaires et institutionnelles.

21 jeunes vivant des situations de vulnérabilité ont bénéficié des suivis individuels intensifs et des ateliers du programme Départ à neuf



Insertion en emploi pour tous.tes

Le soutien financier à la mission de base du Carrefour a permis d'offrir un service d'accompagnement en recherche d'emploi pour tous.tes, sans égard au statut des personnes. Il a également permis d'offrir des activités répondant aux besoins variés des jeunes.

Un Salon de l'emploi a permis aux employeurs de recruter des candidat.es et aux jeunes de vivre une première expérience de contact avec un employeur. Cet événement marquant a connu une édition record, accueillant plus de 200 jeunes, favorisant ainsi des échanges précieux et de nombreuses opportunités professionnelles.

213 jeunes ont été accueillis cette année au Salon de l'emploi du Carrefour.



Action vers l'emploi offre une programmation d'activités ouvertes à tous.tes ayant pour thématique l'employabilité, afin d'apprendre à connaître le marché actuel de l'emploi ou de se perfectionner à ce sujet à travers des activités variées et dynamiques.

45 ateliers en employabilité ont été offerts dans la communauté.

Le Carrefour s'investit également activement depuis plusieurs années au sein de la Table en employabilité Ahuntsic-Cartierville (TEAC), un espace de concertation dédié aux enjeux locaux de l'emploi. Cette Table rassemble les organismes du territoire engagés dans cette mission. En partenariat avec celle-ci, le Carrefour a organisé un événement de réseautage où 9 organismes en employabilité ont rencontré les intervenant.es du territoire.

Le Carrefour a accompagné **142** jeunes en employabilité sous le service universel.



Brigade d'hiver

Avec la participation financière de l'Arrondissement Ahuntsic-Cartierville (Ville de Montréal), le Carrefour a coordonné la 6^e édition de la Brigade d'hiver Ahuntsic-Cartierville. Ce projet mobilise de jeunes «voisins pelleteurs», les forme, les accompagne

et les soutient tout au long de leur implication. Ce service offre gratuitement aux aîné.es et aux personnes à mobilité réduite un service essentiel pour leurs déplacements. Cette année, la brigade a apporté son aide à 40 citoyen.nes en assurant un déneigement d'appoint. Même en l'absence de neige, les échanges intergénérationnels se poursuivent. Le Carrefour est fier d'avoir collaboré à nouveau avec deux classes DÉFIS de l'école secondaire Évangeline, permettant ainsi à 18 jeunes vivant avec un trouble du spectre de l'autisme de vivre une expérience enrichissante.

48 jeunes de la brigade d'hiver ont offert un service de pelletage.

Votre aide a été précieuse, d'autant plus que j'ai une entorse dorsale. J'espère que je pourrai avoir vos services l'hiver prochain.

- Mme F., bénéficiaire de la brigade d'hiver



RÉUSSIR SON PROJET DE FORMATION

Services d'informations scolaires et professionnelles

Lors de rencontres individuelles et personnalisées, nos conseillères en information scolaire et professionnelle ont aidé les participant.es à identifier leurs forces, démystifier les programmes scolaires et à trouver la voie qui correspond à leurs aspirations professionnelles. Certain.es ont pu être accompagné.es dans la planification de leur retour aux études, de leur inscription au programme désiré et/ou au maintien à l'école.



Le CJE a accompagné **42** jeunes en services d'information scolaire et professionnel cette année.

Persévérance scolaire

Le Carrefour accompagne individuellement des jeunes vivant des défis scolaires, à risque de décrocher ou ayant déjà décroché, afin de les motiver ou de maintenir leur persévérance dans le cadre de leur cheminement scolaire.



En collaboration avec l'école Marie-Anne, l'équipe créneau a participé à l'organisation d'un Salon de l'orientation. Les élèves de l'école ont pu rencontrer des représentantes de centres de formation professionnelle, de cégeps, des employeurs et des partenaires communautaires. Le Carrefour a également organisé, en collaboration avec l'école Sophie-Barat, un Salon des CEGEPS et des Centres de formation professionnelle, ce qui a permis à plusieurs élèves de se familiariser avec les programmes du niveau collégial.

Des dîners thématiques, des conférences, des présentations dans les classes, des kiosques interactifs, des activités durant la semaine de la persévérance scolaire dans les différentes écoles du territoire ont été organisés, afin d'augmenter la motivation des jeunes et de leur partager des informations sur leurs projets scolaires.

J'ai personnellement eu de très bons services avec le CJE, surtout avec mon intervenante. Elle a été très gentille, attentive et agréable avec moi. Elle me donnait de très bons conseils et tout ; elle me motivait même.

- Élève de l'école Marie-Anne



597 jeunes ont participé à des activités de groupe visant la persévérance scolaire.

Réussite éducative pour tous.tes

Dans le cadre du financement à la mission et du plan d'action SACAIS, le Carrefour a offert ses services en information scolaire et professionnelle à 12 jeunes, sans égard à leurs statuts.

Le Carrefour est présent sur les conseils d'établissement des écoles secondaires Sophie-Barat et La Dauversière-Évangéline, afin de favoriser la communication école-communauté et de partager les enjeux de réussite éducative pour tous.tes.

Le Carrefour a fait partie du comité de changement de nom de l'école La Dauversière-Évangéline; le résultat sera connu en 2025-2026.

Le Carrefour maintient et développe des liens de collaboration et de référencement en accompagnant des jeunes vers l'école secondaire Félix-Antoine, école pour adultes présentant des difficultés scolaires importantes.

À la rentrée scolaire, le Carrefour a offert son soutien au projet Opération sac-à-dos, coordonné par la Table de quartier Solidarité Ahuntsic. Ce projet a pour objectif de distribuer des sacs-à-dos et des fournitures scolaires à plus de 400 enfants de familles vivant une situation de précarité. Des jeunes bénévoles du Carrefour (du projet Projet implication jeunesse) ont offert leur soutien lors de la journée de distribution.

Le Carrefour a organisé une soirée de remise de Bourses:



Le 2 octobre, le Carrefour a remis des bourses à **4** jeunes récipiendaires qui se sont démarqués par leur persévérance soutenue lors de leurs différents parcours.

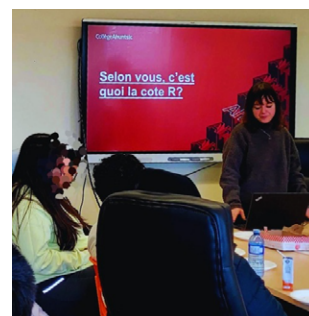
Transition vers le CEGEP

Dans le cadre du projet «Transition vers le CEGEP», le Carrefour a accompagné des jeunes de secondaire 5 confrontés à des défis et des interrogations concernant leur passage au collégial. Certains ont bénéficié d'un accompagnement individuel, d'autres ont pris part à des ateliers sur la cote R ou sur l'inscription au cégep.



Les participants du projet transition ont été accompagné jusqu'à la fin de leur première session de CEGEP. Un bon lien de collaboration a été créé avec les professionnels du Collège Ahuntsic afin de faciliter les références et de s'assurer de répondre aux besoins des jeunes ainsi que de la complémentarité des services. Enfin, des communautés de pratiques organisées par Réseau Réussite Montréal réunissant des OBNL qui offrent des services de soutien à la transition vers le collégial ont eu lieu au cours de l'année afin de se partager les pratiques gagnantes et les réflexions.

Grâce au support du Carrefour, la Maison des jeunes de Bordeaux-Cartierville a formé 3 jeunes tuteurs qui ont offert de l'aide aux devoirs à 88 élèves.



7 établissements scolaires ont collaboré au projet et plus de **88** jeunes ont été rejoints pour ce projet.

DÉVELOPPER SON AUTONOMIE ET ASSURER L'ACCÈS AUX SERVICES DE SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

Les services d'accompagnement vers l'autonomie personnelle et professionnelle

Le Carrefour offre un accompagnement aux jeunes afin de faciliter leur accès aux services de santé et aux services sociaux, tout en renforçant leur autonomie. Les jeunes adultes rencontrés font face à divers défis, qu'il s'agisse de problèmes de santé mentale, d'exclusion sociale, d'événements traumatiques ou encore d'insertion socioprofessionnelle après une longue période sans-emploi.



Bonjour, vous m'avez donné un très grand coup de main vendredi dernier, si je ne me trompe pas de journée (il s'en passe des choses!).

Je suis en droit et on peut même le dire, en devoir, de vous remercier et d'exprimer ma gratitude à l'effet que vous m'avez épaulée en comprenant du mieux que possible la situation urgente que je vivais. (...)

- Participante des services psychosociaux

Les intervenant.es ont accompagné une cohorte de 13 jeunes du Centre jeunesse Dominique-Savio à travers un parcours nommé «mise en mouvement vers l'emploi», afin de les former aux premières étapes de la recherche d'emplois ou de stages.

De plus, une présence des intervenant.es est assurée dans plusieurs organismes pour faciliter la prise de contact, l'évaluation des besoins et le référencement personnalisé.

51 jeunes ont été accompagnés dans leurs démarches d'autonomie personnelle.

Le Carrefour est aussi présent sur plusieurs tables de concertation pour la mise en place de collaborations et faciliter les références des participant.es nécessitant de l'aide dans leurs démarches (santé mentale, hébergement, soutien financier, dépannage alimentaire, statut migratoire, etc.). Cette année, une attention particulière a été mise sur nos implications avec les organisations en lien avec les personnes demandant l'asile puisque la demande des personnes avec ce statut a explosé au Carrefour.

Le Carrefour a poursuivi ses liens de partenariat avec les intervenant.es du CIUSSS (équipes: petite enfance pour les jeunes parents, suivi intensif dans le milieu, santé mentale jeunesse, Aire Ouverte).

Ateliers informatiques

Cette année, le Carrefour a offert des ateliers d'initiation à l'informatique (base de l'informatique, Word et courriel, cybersécurité) à 6 participant.es vivant des lacunes en littéracie numérique.

Solidarité numérique

Solidarité Numérique est un projet qui vise à récupérer des ordinateurs usagés, de les restaurer et de les offrir à des personnes qui en ont besoin. Les ordinateurs donnés ont permis aux personnes qui les ont reçus d'accomplir leurs démarches personnelles et professionnelles. Nous tenons à remercier M. Guillaume Djénandji de Oh my Geek! pour ses services bénévoles.



14 personnes ont reçu du matériel informatique.

Projet implication jeunesse (PIJ)



PIJ a offert à une cohorte de jeunes l'opportunité de contribuer au développement social en soutenant des activités et des événements dans la communauté, comme les Jeux de la rue de l'arrondissement Ahuntsic-Cartierville et l'Opération sac-à-dos. Cette année, les jeunes ont suivi diverses formations incluant un atelier sur les numéros d'urgence, sur l'utilisation des caisses enregistreuses ainsi qu'une journée dédiée à la maîtrise de la réanimation cardiorespiratoire (RCR). De plus, cette saison estivale leur a permis de mettre les mains à la terre en travaillant au jardin du CJE ABC et de profiter d'une journée nature au Mont-Tremblant.

19 jeunes ont participé au projet implication jeunesse de l'été 2024.



Mes finances, Mes choix^{MD}

Le programme de littératie financière Mes finances, mes choix, financé par le Mouvement Desjardins, a comme objectif d'informer les jeunes sur les finances personnelles et à les rendre plus autonomes dans leurs prises de décisions relatives à l'argent. Ces ateliers ont été donnés dans 8 écoles (secondaires, cégeps et universités) et dans la communauté (ressources d'hébergement, centres jeunesse, maisons des jeunes, organismes communautaires, parcs, etc.).

**MES FINANCES,
MES CHOIX^{MD}**

Au total, **1062** jeunes ont bénéficié des **78** ateliers de littératie financière pour un total de **1346** heures de participation aux ateliers.



J'ai bien aimé, ça fait réaliser beaucoup de trucs. Puis ça montre à contrôler les dépenses !

- Élève du secondaire, participant à un atelier Mes finances mes choix, sur l'argent au quotidien

Projets dans la communauté

Déploie tes elles en collaboration avec les organismes d'Ahuntsic-Cartierville propose une programmation d'activités gratuites pour les jeunes filles de 12 à 25 ans. L'objectif est de leur permettre d'explorer de nouvelles pratiques, de créer des liens avec la communauté et d'encourager de nouvelles dynamiques locales. Ce projet favorise aussi l'autonomie et le pouvoir d'agir des participantes, en leur offrant des espaces sécurisés où elles peuvent s'épanouir et s'impliquer pleinement. Dans la programmation 2024, le Carrefour a offert un atelier de henné ainsi qu'un laboratoire entre filles de rédaction de CV.



19 personnes ont participé aux activités Déploie tes elles offertes par le Carrefour pour la programmation 2024.

Et **8** jeunes filles se sont impliquées dans un comité pour l'édition 2025 (comité d'elles).

Le Carrefour a permis à huit jeunes femmes de 17 à 23 ans de s'engager dans un comité d'implication pour l'édition 2025.





La clinique d'impôt gratuite pilotée par Solidarité Ahuntsic avec la participation de plusieurs organismes, y compris le CJE, a pu aider 64 personnes dont 8 personnes du Carrefour. Dans le cadre du service d'impôts organisé par Solidarité Ahuntsic, une participante du CJE a pu donner un coup de main pour la collecte des documents et par, le fait même, se familiariser davantage sur le sujet des impôts.



2 jeunes «pairs entraïdant» ont été formés dans l'objectif de faire la promotion d'une approche globale de la santé auprès de la jeunesse du territoire du CIUSSS NIM. Ils rejoignent ainsi les jeunes qui fréquentent les établissements scolaires publics ainsi que les jeunes plus isolés présents notamment dans les organismes, les milieux plus informels et les parcs. Ils créent des relations de confiance, agissent comme modèle d'identification positif et orientent les jeunes vers les bonnes ressources. Ils bénéficient d'une collaboration intersectorielle, inter-quartier et locale.

ACCOMPAGNER VERS LA RÉUSSITE DES PROJETS ET DES RÊVES

Projets entrepreneuriaux dans les écoles

Du soutien a été offert à une classe d'élèves FPT TSA de l'école secondaire La Dauversière-Évangéline qui a pris part au projet École enracinées du Réseau des fermiers de famille. L'objectif est de sensibiliser la communauté scolaire à l'alimentation locale et biologique. La classe a effectué une vente et une distribution de paniers de légumes biologiques au sein de l'école.

Les élèves de deux classes du secteur de l'adaptation de l'école Sophie-Barat ont été accompagnés, afin d'atteindre l'objectif financier nécessaire à la réalisation d'un séjour scientifique à Charlevoix. Une partie des élèves ont notamment tenu un kiosque de vente de produits lors d'un marché de Noël où elles ont se familiariser avec le service à la clientèle et à la tenue d'une caisse.



39 jeunes ont participé aux projets entrepreneuriaux dans les écoles cette année.

Entreprendre Ensemble 3

Le Carrefour a mis sur pied sa 3^e édition du programme d'Entreprendre ensemble, grâce au soutien de la Ville de Montréal. Des ateliers dans les écoles et dans une entreprise d'insertion ont également été organisés. Nous tenons à remercier l'équipe du HEC pour les formations offertes aux intervenant.es et pour leur soutien.



22 participant.es ont été accompagnés.es dans la réalisation de leurs projets entrepreneuriaux.

Grâce à la formation offerte, nos jeunes (et moins jeunes) ont pu explorer de nouvelles perspectives et mieux comprendre les réalités du monde des affaires ici. Certains ont même poursuivi le contact, afin de développer leur projet entrepreneurial plus en profondeur.

Aujourd'hui, la conseillère en entrepreneuriat est devenue une véritable incontournable à La Corbeille et nous sommes fiers de pouvoir compter sur son savoir-faire et sa passion pour accompagner nos participants vers la réussite. Merci!

- Marie-Josée Bilodeau, responsable de l'insertion socioprofessionnelle à La Corbeille Bordeaux-Cartierville

Entrepreneuriat dans la Communauté

Le CJE a siégé à nouveau sur le comité local de la CIEC de la Maison des jeunes le Squatt d'Ahuntsic et de la Maison des jeunes de Bordeaux-Cartierville. Au courant de l'été, c'est une vingtaine de jeunes coopérant.es qui ont appris à gérer leur propre entreprise tout en réalisant divers contrats pour des organismes, institutions et citoyen.nes. Ces jeunes, âgés de 13 à 17 ans, ont également bénéficié de plusieurs formations, notamment par le CJE: la réalisation d'un CV, l'introduction au budget et les bases de l'entrepreneuriat.

Une **vingtaine** de coopérant.es des deux CIECS ont acquis des compétences entrepreneuriales en réalisant divers contrats.



17 finissant.es du programme de Sciences humaines Plus du Collège André-Grasset ont reçu du coaching personnalisé et 7 ateliers sur la gestion de projet pour les soutenir dans l'élaboration de projets destinés à la communauté. Ils ont également bénéficié d'une formation sur le budget personnel.

Grâce aux ateliers offerts par le CJE ABC, j'ai appris de bonnes stratégies d'organisation et de gestion qui sauront m'être utiles tout au long de mon parcours scolaire et même dans ma vie professionnelle plus tard. Les techniques de gestion de budget, de prise de contact avec les commanditaires et de gestion d'imprévus étaient vulgarisées de sorte à ce qu'elles soient simples à comprendre et à appliquer par nous-mêmes. Merci!

- Sophie B., élève du programme de Sciences humaines Plus

Le Carrefour et l'Entre-Maisons Ahuntsic, en partenariat avec l'OMHM et le CIUSSS Nord-de-l'Île, ont coordonné le projet social, Le Spot au sein des HLM d'Ahuntsic. Ce lieu, géré par des jeunes, combine salon de coiffure et espace artistique (création de T-shirts, exposition d'œuvres). Il favorise l'insertion socio-professionnelle et l'engagement communautaire. Environ 20 jeunes et de nombreux résidents y participent. Le projet bénéficie du soutien du ministère de la Sécurité Publique.



DEVENIR UN CITOYEN ACTIF ET ENGAGÉ

Gouvernance: 5@7 de la relève dans les conseils d'administration

Le Carrefour a organisé un événement de réseautage visant à encourager la participation citoyenne et à faciliter l'accès des jeunes aux instances décisionnelles, en les incitant à s'impliquer dans les

conseils d'administration des organismes communautaires. Lors de cette soirée, 9 jeunes désireux de s'engager et de contribuer à leur communauté ont eu l'occasion de rencontrer neuf organismes locaux lors de cette soirée. 32 personnes ont ainsi réseauté à cet événement.



J'ai beaucoup apprécié cette soirée! J'ai aimé la variété des organismes présents et leur intérêt à apprendre à connaître chacun des jeunes lors du 5 à 7. Je compte contacter certains organismes prochainement, afin d'aller plus loin dans le processus de l'intégration d'un CA.

- Élisabeth Dupont-Lebel, participante

Évènement place aux comités jeunesse d'Ahuntsic-Cartierville

Le Carrefour, en collaboration avec les deux Tables de concertation jeunesse de l'arrondissement, a organisé un événement innovant et mobilisateur mettant en lumière l'implication de la jeunesse d'Ahuntsic-Cartierville. 42 jeunes y ont rencontré et découvert les missions d'une dizaine de comités à l'œuvre dans notre quartier. Une première dans l'histoire de notre territoire!



Projets de bénévolat dans les écoles

Les élèves de la classe DÉFIS 2 (TSA) de l'école secondaire La Dauversière-Évangéline ont poursuivi encore cette année leur implication bénévole bimensuelle de tri à la Société de Saint-Vincent de Paul. De plus, ils ont apporté leur aide régulièrement à la Maison du père et à la Mission Bon Accueil. Ils ont également poursuivi leur implication à l'entretien du jardin éducatif Au courant de l'agriculture de Ville en vert.

Le partenariat de bénévolat s'est poursuivi entre la classe de DÉFIS 1 (TSA) de l'école secondaire La

Dauversière-Évangéline et la Centrale agricole, une coopérative d'Ahuntsic rassemblant divers acteurs du domaine agroalimentaire. Hebdomadairement, les élèves ont effectué certaines tâches pour donner un coup de main à des membres de la coop. Cette initiative d'inclusion sociale se poursuit et se développe!



Le partenariat avec Ville en vert à l'École secondaire Marie-Anne s'est poursuivi au cours du printemps et de l'automne 2024. Une classe a été impliquée dans l'implantation et la plantation de trois bacs d'agriculture urbaine à l'avant de l'école, en plus des deux déjà présents. De plus, trois autres classes ont reçu un atelier de verdissement et de sensibilisation aux végétaux en contexte urbain tout en poursuivant la revitalisation de la plate-bande avant déjà entamée l'année dernière. En plus d'être dégustés par des élèves et du personnel de l'école, les fruits et légumes récoltés ont été partagés à des citoyen.nes du quartier, des enfants d'une garderie et des collaborateurs du projet.



Sachez que des membres du personnel et des élèves ne cessent de souligner les projets de verdissement et d'horticulture réalisés sur la devanture de l'école. Ces projets sont très appréciés par la population scolaire de Marie-Anne. Nous profitons pour vous remercier de votre collaboration pour la réalisation de ces deux projets contribuant à la réussite scolaire des élèves, au développement de leurs sentiments d'appartenance, à l'embellissement de l'école et à la sensibilisation au développement durable. Merci.

- Malick Wade, gestionnaire administratif de l'École secondaire Marie-Anne

Le Carrefour a appuyé le projet de l'École secondaire Félix-Antoine, J'ai faim de connaissance, qui offre de l'aide alimentaire aux élèves, afin qu'ils puissent se nourrir adéquatement et favoriser leur apprentissage en classe. Ce projet invite les élèves à s'impliquer dans différents volets, que ce soit la confection et la distribution des paniers alimentaires ou la préparation du repas du midi ou autres, afin de développer diverses aptitudes et par le fait même, être davantage investis dans leur réussite scolaire et le bon fonctionnement de l'école.

Le Carrefour a apporté son soutien au projet de comité d'élèves bénévoles pour l'activité de Nuit blanche à l'École secondaire Sophie-Barat qui s'adresse aux futurs élèves de secondaire 3. Le comité bénévole, formé d'élèves de secondaire 3 à 5, est chargé de l'accompagnement des élèves plus jeunes et de l'organisation de quelques activités dans le cadre de cette nuit inoubliable.

En collaboration avec l'École secondaire Marie-Anne, le Carrefour a mis en place un comité d'élèves qui organisera des activités de levée de fonds pour financer le bal de fin d'année.

Le Carrefour a apporté du soutien au projet Sentinelles de la paix mis sur pied par l'intervenante communautaire scolaire (ICS) de la Table de concertation jeunesse de Bordeaux-Cartierville (TCJBC) à l'École secondaire La Dauversière-Évangéline. Le comité d'élèves mobilisé pour ce projet pose des actions, afin de promouvoir l'harmonie auprès des élèves et la communauté. Une marche de la paix sera notamment organisée où l'ensemble de l'école sera invité à participer.

Cette année **217** jeunes ont participé aux projets de bénévolat dans les écoles.

Projets de volontariat

Départ à neuf s'est à nouveau impliqué dans la parcelle du Carrefour au jardin communautaire. Deux ateliers ont été offerts par Ville en vert pour accompagner les jeunes dans leur apprentissages horticoles. Les récoltes ont été partagées tout au long de la saison avec les participant.es du Carrefour.

Dans le projet Découvertes agroalimentaires, c'est au total 9 participant.es qui ont pu découvrir différents milieux liés au monde agroalimentaire: un jardin communautaire, une entreprise d'insertion et un collectif d'achats alimentaires.

Dans le cadre de Déploies tes Elles, un comité de huit jeunes femmes de 17 à 23 ans a été formé pour enrichir et s'impliquer dans l'édition 2025 de ce projet communautaire porté par plusieurs organismes de l'arrondissement. L'objectif de ce comité est notamment d'offrir aux participantes l'occasion d'acquérir de l'expérience dans le domaine de l'événementiel et de la gestion de projet, en plus de s'impliquer dans leur communauté.

Le Carrefour a offert de l'accompagnement à un participant qui a obtenu le contrat pour l'entretien des bacs d'agriculture urbaines à l'école Marie-Anne durant l'été. En plus d'en apprendre sur les végétaux, le participant s'est initié à l'univers des travailleurs autonomes.



28 jeunes ont participé aux projets de volontariat.



ENTENTES DE PARTENARIAT ET COLLABORATION

Nos collaborations reposent sur la volonté commune d'améliorer les services offerts à la population et nous permettent de rejoindre les jeunes, notamment ceux qui présentent d'importantes difficultés dans leur insertion socioprofessionnelle. Nous réalisons conjointement des projets, avons des ententes formelles de références, expérimentons des stratégies et travaillons l'intervention en collaboration avec plusieurs partenaires. Nous nous assurons également, ainsi d'une complémentarité des services et d'une concertation de nos actions portées vers la jeunesse.

Établissements scolaires

CÉGEPs:

- Collège Ahuntsic
- Collège Bois-de-Boulogne
- Collège André-Grasset

ÉCOLES SECONDAIRES:

- Sophie-Barat
- Marie-Anne
- La Dauversière-Évangéline
- Félix-Antoine
- Dominique-Savio
- Centre François-Michelle
- Collège Mont-Saint-Louis
- Collège Regina-Assumpta

Hébergements

- Logis-Rap
- Mon toit mon Cartier
- L'Arrêt-source

Institutions

- Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
- Centres jeunesse de Montréal
- Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Nord-de-l'Île-de-Montréal
- Services-Québec
- Caisse Desjardins du Centre-nord

Groupes communautaires

- RAP Jeunesse, L'Entre-Maisons Ahuntsic
- Service de nutrition et action communautaire
- La Corbeille
- Ville en vert
- Maison des jeunes Le Squatt d'Ahuntsic
- Maison des jeunes de Bordeaux-Cartierville
- Centre de ressources éducatives et communautaires pour adultes
- Centre de service et d'intégration des minorités culturelles
- Maison du monde
- Centre d'action bénévole de Bordeaux-Cartierville
- Adultes et réussite
- Bois-Urbain
- Maison des parents de Bordeaux-Cartierville
- Pause-Famille
- Concertation-femme
- Centre des femmes solidaires et engagées
- Centre de la main-d'œuvre Opex'82
- Objectif-Emploi
- Aim Croit
- Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants
- Prise 2
- Prévention du Crime Ahuntsic-Cartierville
- Les Marchés Ahuntsic-Cartierville

Le Carrefour remercie les élu.es de notre territoire pour leur collaboration et leur soutien.

LE CARREFOUR IMPLIQUÉ !

ARRONDISSEMENT AHUNTSIC CARTIERVILLE

- Budget participatif

COLLECTIF AUTONOME DES CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DU QUÉBEC

- Membre



CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT DE L'ÉCOLE SECONDAIRE LA DAUVERSIÈRE-ÉVANGÉLINE

- Représentant de la communauté
- Membre du comité de changement de nom de l'école

CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT DE L'ÉCOLE SECONDAIRE SOPHIE-BARAT

- Représentant de la communauté

CONSEIL LOCAL DES INTERVENANTS COMMUNAUTAIRES DE BORDEAUX-CARTIERVILLE (CLIC)

- Membre

FONDATION JEUNESSE AHUNTSIC BORDEAUX-CARTIERVILLE

- Administrateur

SOLIDARITÉ AHUNTSIC

- Membre

TABLE DE CONCERTATION JEUNESSE AHUNTSIC

- Administrateur

TABLE DE CONCERTATION JEUNESSE BORDEAUX-CARTIERVILLE

- Administrateur
- Membre des comités

TABLE EN EMPLOYABILITÉ AHUNTSIC-CARTIERVILLE

- Membre du comité de coordination
- Responsable des communications

TABLE DES GESTIONNAIRES DES CARREFOURS JEUNESSE-EMPLOI DE L'ÎLE DE MONTRÉAL

- Membre
- Implication au CODAC, comité de communication regroupant six CJE de l'Île-de-Montréal
- Implication sur le comité de pilotage de LABAZ



Les services et projets offerts par le Carrefour jeunesse-emploi Ahuntsic Bordeaux-Cartierville sont rendus possibles grâce à l'aide financière du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux implications sociales (SACAIS), de Services-Québec, du Secrétariat à la jeunesse (dans le cadre du Créneau carrefour jeunesse), du ministère de la sécurité publique, du CIUSSS NIM, du Mouvement Desjardins, de la Ville de Montréal, du ministère de l'éducation, du Réseau Réussite Montréal, de la Table de concertation jeunesse de Ahuntsic (TCJA), de la Table de concertation jeunesse de Bordeaux-Cartierville (TCJBC), des Œuvres Marie-Anne-Lavallée (les Oblates Franciscaines de Saint-Joseph), du député de Maurice-Richard et de la Mairesse de l'arrondissement Ahuntsic-Cartierville.





Carrefour jeunesse-emploi
Ahuntsic Bordeaux-Cartierville

10794, rue Lajeunesse, suite 105
Montréal (Québec) H3L 2E8

☎ 514 383-1136 📠 514 383-1428

@administration@cje-abc.qc.ca

www.cje-abc.qc.ca

