

2022
Rapport annuel
2023



Table des matières

Présentation du CJE ABC

- 4 Mot de la présidente
- 5 Mot de la direction
- 6 Mission et philosophie d'intervention
- 6 Le conseil d'administration et l'équipe du CJE ABC

Bilan des activités 2022–2023

- 9 Sommaire des ententes contractuelles et subventions
- 10 Portrait des participant.es accompagnés par le Carrefour
- 12 Accueil universel
- 13 Insertion socioprofessionnelle
- 17 Réussir son projet de formation
- 19 Développer son autonomie et assurer l'accès aux services de santé et services sociaux
- 21 Accompagner vers la réussite des projets et des rêves
- 23 Devenir un citoyen actif et engagé
- 25 Actions communautaires
- 25 Ententes de partenariat et collaboration
- 26 Le Carrefour impliqué!

1 Présentation du Cje ABC

Mot de la présidente

Une autre année bien chargée!

L'année 2022-2023 aura été marquée par un important changement au sein du Carrefour jeunesse-emploi Ahuntsic Bordeaux-Cartierville (CJE ABC) soit la transition au sein de la direction générale. En effet, le conseil d'administration a procédé à la nomination de Mme Maddy Lespinasse comme directrice générale à compter du mois de février 2023. Cette nomination est le fruit d'un travail amorcé à l'automne 2021 avec l'adoption d'une stratégie de transition de gestion pour le CJE ABC.

Le directeur général, fondateur du CJE, Pierre Gingras, avait signifié ses intentions de se retirer de ses fonctions de directeur général après plus de 27 ans. Une présence remarquée dans Ahuntsic-Cartierville! Pierre a accompagné le conseil d'administration tout au long du processus, notamment en identifiant une relève potentielle. Ce travail de pair fut grandement apprécié par le conseil puisque le remplacement d'une direction générale représente un important défi. Merci Pierre pour cette collaboration!

Ainsi, le conseil d'administration a débuté le travail avec la nouvelle directrice générale au mois de février et cela s'inscrit dans un esprit de continuité, puisque Mme Maddy Lespinasse a été adjointe à la direction puis directrice adjointe au sein du CJE. Maddy bénéficiera également du mentorat de son prédécesseur pour quelques mois. Le conseil est ravi que le

changement de direction se fasse avec une période de transition où les deux directions sont en poste simultanément.

Un poste au conseil est réservé à une personne issue des employés du CJE. Mme Elie Myriam Gélinas était en poste depuis l'automne 2021 jusqu'à son départ comme conseillère en emploi au CJE en mars 2023. Nous la remercions pour son implication au conseil; son expertise et sa bonne humeur nous manqueront. Suite à ce départ, nous avons accueilli Mme Giovanna De Paola, agente à l'accueil au CJE. Bienvenue Giovanna!

Également, depuis 2016, le CJE souhaite participer à la formation et à l'intégration de jeunes de 35 ans et moins à son conseil d'administration. Cela s'inscrit dans la stratégie d'abord mise de l'avant par le Secrétariat à la Jeunesse pour assurer une relève sur les conseils d'administration. N'ayant aucun poste vacant pour l'année 2022-2023, le conseil a accueilli M. Joël Auguste comme observateur au conseil. Joël était déjà très impliqué au CJE.

Entervenant, je voudrais remercier les jeunes qui fréquentent le CJE, les membres du personnel qui s'investissent dans leur emploi et, bien sûr, les membres du conseil d'administration pour leur implication. Je voudrais tout particulièrement saluer l'implication de Mme Natalia Cojocararu et de Mme Claude Ampleman qui ont multiplié les rencontres en participant au comité de transition de gestion. Je n'aurais pas été en mesure d'assurer le leadership au conseil et au comité de transition sans votre appui.

Mme Arianne Kubat



Mot de la direction

Nous sommes heureux de vous présenter le 27^e rapport annuel du Carrefour jeunesse-emploi Ahuntsic Bordeaux-Cartierville (CJE ABC) qui témoigne des résultats accomplis cette année et de l'impact de nos actions et services. Nous avons rejoint plus de 8000 jeunes et jeunes-adultes dans notre territoire. L'équipe compétente et dévouée du Carrefour a su adapter ses pratiques aux nouvelles réalités du marché du travail en période de pénurie de main-d'œuvre tout en offrant un accompagnement personnalisé à chaque participant. Aussi, nous tenons à saluer tous les organismes communautaires et différentes institutions avec lesquels nous avons collaboré dans le but de contribuer à l'amélioration de la qualité de vie dans notre communauté.

Nous venons de vivre une année riche autant pour les services offerts aux jeunes citoyens du territoire qu'en terme d'actions. L'équipe s'est déployée et a été partie prenante à l'accueil des personnes réfugiées et immigrantes. Près d'un.e participant.e sur deux qui fréquente le CJE est né.e à l'extérieur du pays. L'organisation de salons de l'emploi soutenant les employeurs et l'embauche locale ainsi que l'augmentation des présences et services dans les écoles de notre territoire a permis de rejoindre un nombre important de citoyens.

Nous tenons à saluer le travail réalisé par nos représentants de la Table des CJE de l'île de Montréal auprès des instances régionales ainsi que pour les formations offertes et le dynamisme inter-cje que toutes ces actions insufflent.

Le CJE ABC tient à remercier le Collectif autonome des Carrefours jeunesse-emploi du Québec pour l'organisation du symposium 2022. Cet évènement a été l'occasion de créer des liens entre les différents CJE de partout au Québec. Nous avons pu bénéficier de formations propices au développement d'expertise en intervention et en gestion.

De plus en plus, le Carrefour ancré dans sa communauté devient un milieu reconnu et fréquenté par les organismes du milieu. Nous sommes fiers de constater que nos locaux sont quasi-quotidiennement le lieu de rencontres de partenaires du quartier.

Enfin, avec le support du comité de gestion, du conseil d'administration et le soutien de l'équipe, Pierre et moi avons concrétisé la transition de la direction du Carrefour.

Merci.



M. Pierre Gingras



**Mme Maddy
Lespinasse**

Mission et philosophie d'intervention

Depuis plus de vingt-cinq ans, le Carrefour jeunesse-emploi Ahuntsic-Bordeaux-Cartierville (Carrefour) a pour mission de soutenir les résident.es de l'arrondissement Ahuntsic-Cartierville de 16 à 35 ans dans leurs démarches de recherche d'emploi et de retour aux études ainsi que dans la réalisation de leurs projets et objectifs de vie. Aussi, plusieurs personnes en dehors de cette tranche d'âge bénéficient de nos services par le biais de divers projets et ateliers. Le Carrefour permet à ses participant.es de viser le succès, quel que soit leur projet, implication ou objectif et de développer leur plein potentiel.

Le Carrefour s'appuie sur une approche d'intervention personnalisée et adaptée aux besoins de chaque jeune. Les activités et projets développés par l'équipe, en étroite collaboration avec les divers partenaires du milieu, visent à outiller les participant.es et à les aider à développer leur autonomie et confiance en eux.elles. Les intervenant.es évaluent les besoins des jeunes et élaborent des plans d'action réalistes répondant à leurs aspirations. L'approche repose sur la participation active et volontaire de la personne, en plus d'offrir un soutien à la recherche d'emploi et au retour aux études. Le Carrefour offre également un soutien dans la mise en place de projets jeunesse dans les écoles et dans la communauté en lien avec l'entrepreneuriat, le bénévolat et le volontariat. Un accompagnement est offert aux jeunes qui souhaitent développer des compétences entrepreneuriales (créer une entreprise, devenir travailleur autonome ou réaliser ses projets). De plus, dans les écoles du territoire, les jeunes peuvent recevoir un soutien à la persévérance scolaire, et ce, jusqu'à l'obtention du diplôme. Des ateliers divers sur la littératie financière, l'employabilité ou le système scolaire sont également offerts.

L'intervention communautaire permet d'ancrer les actions du Carrefour au sein de la collectivité et d'affirmer les principes d'entraide et de concertation qui lui sont chers.

Le Carrefour contribue à la vie socioéconomique de la communauté et à la réduction des inégalités sociales, à la fois par l'accompagnement individuel des jeunes adultes ainsi que par son implication dans des projets initiés par d'autres organismes communautaires et par sa présence sur des instances de concertation locales.

Le conseil d'administration et l'équipe du CJE ABC

Le conseil d'administration •••

(De gauche à droite) M. Dave-Juno Robas, administrateur; Mme Elie Myriam Gélinas, administratrice; Mme Valérie Awad, vice-présidente; M. Pierre Gingras, directeur général du Carrefour; M. Patric Demers, administrateur; Mme Claude Ampleman, secrétaire; Mme Ariane Kubat, présidente; Mme Natalia Cojocar, administratrice; M. Michel Baillargeon, trésorier; Mme Julie Plewinski, administratrice et M. Joël Auguste, observateur.



Le conseil d'administration du Carrefour offre aux jeunes intéressés la possibilité de devenir observateur lors d'une rencontre du conseil et de bénéficier d'une formation en vue d'une implication future.

L'équipe . . .



(De gauche à droite, rangée du haut) Mme Marie-Josée Gratton (tenue de livres); M. Greg Pradel, chargé de projets; M. Mehdi Ramatola, intervenant en développement de l'autonomie personnelle et sociale; M. Yanni G. Pierre, intervenant en persévérance scolaire; Mme Fabienne Rey, conseillère en développement de l'employabilité; Mme Annie Barsalou, intervenante en intégration socioprofessionnelle; Mme Esther Futrzynski, conseillère en emploi mobile; Mme Nadine Pirotte, conseillère en développement de l'entrepreneuriat; Mme Marie-Noëlle Legault, agente de développement de projets jeunesse; Marie Cadotte-Dionne, adjointe à la direction.

(De gauche à droite, rangée du bas) Mme Flavie Côté, intervenante psychosociale; Christelle Cassan, agente support aux opérations et de développement de projets; Mme Rishi Mangat Loison, conseillère en développement de l'employabilité; M. Pierre Gingras, directeur général; Mme Maddy Lespinasse, directrice générale; Mme Giovanna De Paola, agente à l'accueil; M. Tousif Ahmad, agent de développement de projets.



Mme Flavie Côté



M. Tousif Ahmad



Mme Esther
Futrzynski



M. Mehdi
Ramatola



M. Greg Pradel

Cette année, le Carrefour a été heureux d'accueillir cinq nouveaux collègues: Mme Flavie Côté, M. Tousif Ahmad, Mme Esther Futrzynski, M. Mehdi Ramatola et M. Greg Pradel. Nous avons aussi eu le plaisir de recevoir quatre stagiaires: Mme Sarah Jean-Baptiste, Mme Sakuya Brassard, Mme Katia Rodriguez et Mme Julie Billy.

2 Bilan des activités 2022-2023



Au total le CJE ABC a rejoint,
toutes activités confondues

8007
personnes

Le Carrefour a accompagné
individuellement

330
participant.es

1434
abonnés
Facebook

550
abonnés
Instagram

On dénombre
1747
participant.es aux activités
de groupes et divers ateliers

Sommaire des ententes contractuelles et subventions

	Date de début	Bailleurs de fonds	Nombre de jeunes
1 PSCJE, Programme de soutien des Carrefours jeunesse-emploi Soutien financier à la mission	1 ^{er} avril 2022 au 31 mars 2023	Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux implications sociales (SACAIS)	2594 rejoints 182 (projets) 93 (services universels)
2 Service spécialisé Service d'aide à l'emploi en approche globale offert aux 16-35 ans éprouvant des difficultés face à l'emploi.	1 ^{er} juillet 2021 au 30 juin 2022 1 ^{er} juillet 2022 au 30 juin 2023	Services Québec	38
3 Soutien structuré stratégie de recherche d'emploi Service d'aide à l'emploi offert aux 16-35 ans prêts à intégrer un emploi, mais qui ne possèdent pas ou peu de connaissances ou habiletés liées à la recherche d'emploi.	1 ^{er} juillet 2021 au 30 juin 2022 1 ^{er} juillet 2022 au 30 juin 2023	Services Québec	52
4 Départ à neuf Service d'aide à l'emploi en approche globale destiné aux 15 à 35 ans cumulant plusieurs problématiques et rencontrant des obstacles importants face à l'emploi ou aux études.	1 ^{er} juillet 2021 au 30 juin 2022 1 ^{er} juillet 2022 au 30 juin 2023	Services Québec	31
5 Créneau carrefour jeunesse <ul style="list-style-type: none"> • VOLET PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE Au sein des écoles et des jeunes de la communauté • VOLET AUTONOMIE Après des 16 à 35 ans de la communauté, dont les projets d'implication sociale • VOLET DÉVELOPPEMENT DE PROJETS Volontariat – Bénévolat – Entrepreneuriat 	1 ^{er} avril 2021 au 31 mars 2023	Secrétariat à la jeunesse	3334 rejoints 47 (persévérance scolaire) 43 (autonomie) 70 (volontariat) 71 (bénévolat) 119 (entrepreneuriat)
6 Mes finances, mes choix^{MD}	1 ^{er} janvier 2021 au 30 déc. 2022 1 ^{er} janvier 2022 au 30 déc. 2023	Mouvement Desjardins	490
7 Brigade d'hiver Ahuntsic-Cartierville	30 nov. 2022 au 30 avril 2022 22 nov. 2022 au 14 avril 2023	Ville de Montréal	47 (15 élèves de 2 classes DÉFIS, École secondaire Évangéline)
8 Entreprendre ensemble	Sept 2021 au 30 oct 2022	Ville de Montréal	761 rejoints 28 (accompagnement individuel)
9 Barber shop	Juin 2022 au 30 mai 2023	Ministère de la Sécurité publique et OMHM	7

Portrait des participant.es accompagné.es par le Carrefour



Pays d'origine

51%
des participant.es
sont né.es au
Canada

49%
des participant.es
sont né.es à
l'extérieur du
Canada



Âge

67%
ont entre
14 et 20 ans

19%
ont entre
21 et 15 ans

14%
ont 26 et
36 ans



Source de référence des jeunes

18%
sont référés par le Centre
jeunesse de Montréal, un
organisme communautaire ou les
établissements de santé

18%
sont référés par le bouche-à-
oreille, par un service interne ou
sont des ancien.nes participant.es

6%
sont référés
par les
établissements
scolaires

7%
sont référés
par le Bureau
de Services-
Québec

2%
des jeunes nous ont connus
par la publicité ou par les
réseaux sociaux

49%
n'ont pas dévoilé la source
de leur référencement



Niveau d'étude terminé

51%
ont un niveau
d'étude secondaire

10%
ont un niveau
d'étude collégial

5%
ont un niveau
d'étude
universitaire

34%
ont un niveau
de scolarité non
déclaré



Situation socioéconomique

59%
sont sans revenu

21%
sont bénéficiaires d'allocations (assurance-
chômage, aide de dernier recours, prêts et
bourses, CNESST, SAAQ, IVAQ ou RQAP) ou
reçoivent une pension alimentaire

20%
travaillent (temps plein,
temps partiel ou travailleurs
autonome)

Activités d'intervention

En 2022, le Carrefour jeunesse-emploi ABC se dotait d'un nouveau plan d'action inscrit dans le cadre du financement en soutien à la mission globale, octroyé par le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS). Il devient l'instrument de mise en œuvre d'une stratégie jeunesse locale intégrée qui se déploiera jusqu'en 2025.



Accueil universel

Services universels ●●●

Le Carrefour accueille tous les jeunes sans égard à leur statut. L'octroi d'un financement à la mission par le SACAIS nous permet d'assurer l'universalité de nos services à la population, toujours dans une optique de complémentarité des services. Les intervenants accueillent, évaluent leurs demandes et les réfèrent vers le service interne adéquat.



Notre salle de recherche, munie d'ordinateurs et d'outils de recherche et de communication est un lieu accessible, calme et sécuritaire.

Le Carrefour travaille constamment à réduire les barrières d'accessibilité aux services:

- Les services sont offerts en français et en anglais.
- L'horaire des rencontres est ajustable selon les disponibilités des participant.es qui étudient ou travaillent le jour.

- Les rencontres sont en virtuel au besoin et les ateliers sont offerts sur diverses plages horaires.
- Le site Web du Carrefour est accessible, convivial et incluant un calendrier des activités (<https://cje-abc.qc.ca/>).

Le Carrefour a rencontré environ **630** jeunes dans les kiosques de promotion tenus dans les fêtes de quartier, les organismes et les établissements scolaires.



Insertion socioprofessionnelle

Service d'aide à l'emploi . . .

Par le biais d'une première rencontre d'évaluation et l'établissement d'un plan d'action, une aide personnalisée est offerte. La rencontre d'évaluation permet d'identifier les points forts ainsi que les obstacles rencontrés, afin de proposer des stratégies adaptées. Les rencontres subséquentes sont autant basées sur la rédaction des outils de présentation, l'accompagnement en recherche d'emploi, la pratique du contact employeur que sur les aspects psychosociaux essentiels à la recherche d'emploi. De plus, un suivi est proposé de manière à assister nos participant.es dans leur maintien en emploi.



Cette année, le Carrefour a mis en place un service express de création de CV dans les écoles qui a permis à **56** jeunes de recevoir le service.

27 jeunes ont été accompagnés à la création de leur CV dans un de nos laboratoires CV qui ont été tenus dans les écoles et les trois maisons des jeunes.

121 participant.es ont eu accès à des services pour des démarches de recherche d'emploi.



Je remercie énormément ma conseillère pour toute son aide depuis le premier jour que nous nous sommes rencontrés. Elle était toujours à l'écoute, a su faire ressortir mes compétences et cibler les offres idéales pour moi. Elle m'a donné plusieurs outils afin que je travaille mieux sur mes candidatures. Grâce à tout cela, mon CV et ma lettre de motivation ont attiré l'attention de plusieurs employeurs et j'ai finalement été engagée quelques semaines après avoir débuté ma démarche au CJE.

– Participante en employabilité

121 jeunes ont bénéficié des ateliers sur l'ABC de la recherche d'emploi dans les écoles secondaires et dans le cadre des CIEC (Coopérative d'initiation à l'entrepreneuriat collectif).



Départ à neuf . . .

Départ à 9 est un service offert aux jeunes éprouvant des difficultés face à l'emploi et qui nécessitent un accompagnement.

En plus d'un accompagnement individuel régulier, les participant.es ont l'opportunité de profiter de deux ateliers hebdomadaires qui leur permettent de se mettre en mouvement et d'acquérir des connaissances, tout en effectuant leurs démarches vers des objectifs individuels précis. Ces ateliers éducatifs ont été offerts par le Carrefour et par des partenaires de diverses ressources communautaires et institutionnelles.



31 jeunes ont participé au programme Départ à neuf.



Le groupe 9 m'a beaucoup aidée à un moment où j'en avais le plus besoin. Les intervenant.es sont extrêmement sympathiques et j'ai même pu y rencontrer ma meilleure amie.

– Jeune participante à Départ à 9

Insertion en emploi pour tous.tes! ...

Le Carrefour offre un service d'accompagnement en recherche d'emploi pour tous.tes, sans égard au statut des personnes.

Le Carrefour a accompagné **93** jeunes sous le service universel.

Le Carrefour a organisé cette année 3 événements Rencontre-employeur visant à la fois à ce que les employeurs recrutent des candidats et à ce que les jeunes vivent une première expérience de contact-employeur. Nous remercions la Maison des jeunes de Bordeaux-Cartierville et l'École secondaire Sophie-Barat pour la co-organisation des événements.



Les trois salons de l'emploi ont accueilli plus de **250** jeunes.

Cette année, le Carrefour a mis en place à l'école secondaire Marie-Anne une série d'ateliers nommée Mission Emploi, visant à outiller un groupe de jeunes dans leurs démarches de recherche d'emploi.

Le Carrefour est fortement impliqué à la Table en employabilité Ahuntsic-Cartierville (TEAC) depuis plusieurs années. Cette Table est un lieu de concertation autour de la problématique locale de l'emploi et regroupe les organismes du territoire impliqués dans ces enjeux.

Le Carrefour a organisé en collaboration avec la TEAC un événement de réseautage réunissant 25 intervenant.es de milieu et l'ensemble des organismes en employabilité du territoire.



Brigade d'hiver ...



Financé par l'Arrondissement Ahuntsic-Cartierville (Ville de Montréal), le Carrefour a coordonné la 4^e édition de la Brigade d'hiver Ahuntsic-Cartierville. Ce projet mobilise une brigade de jeunes «voisins pelleteurs», les forme, les soutient et les accompagne. Ce projet permet d'offrir gratuitement à des personnes âgées ou à mobilité réduite un service contribuant à leur mobilité. Au total, notre brigade de jeunes a offert un service de déneigement d'appoint à 39 citoyen.nes et un organisme du quartier. Le Carrefour est particulièrement fier d'avoir notamment collaboré avec deux classes DÉFIS de l'école secondaire Évangeline. Ceci a permis à 15 jeunes vivant avec un trouble du spectre de l'autisme de vivre une expérience positive.



La brigade d'hiver ça m'apporte une discussion avec la personne aînée sur sa façon de vivre. Aussi, je me sens utile parce qu'elle ne peut pas déneiger toute seule.

– Jeune de la Brigade d'hiver

La Brigade d'hiver a permis à **47** jeunes de donner un service de pelletage aux personnes aînées.

Soutien scolaire en ligne ●●●

Cinq monitrices coordonnées par le Carrefour ont offert leur soutien à 6 enfants du primaire et 1 jeune du secondaire dans leurs travaux scolaires et dans leur apprentissage du français. Les enfants étaient ciblés par les intervenant.es de différents organismes communautaires œuvrant auprès de familles nouvellement arrivées.



5 monitrices ont offert un soutien scolaire.

7 enfants ont reçu un soutien scolaire.

Réussir son projet de formation

Études et Formations • • •

Lors de rencontres individuelles et personnalisées, nos conseillères en information scolaire et professionnelle ont aidé les participant.es à identifier leurs forces, démystifier les programmes scolaires et à trouver la voie qui correspond à leurs aspirations professionnelles. Certain.es ont pu être accompagné.es dans la planification de leur retour aux études, de leur inscription au programme désiré et/ou au maintien à l'école.

Cette année, **44** jeunes ont été accompagnés dans leur démarche d'orientation et en informations scolaire et professionnelle.

Persévérance scolaire

Le Carrefour accompagne individuellement des jeunes vivant des défis scolaires, à risque de décrocher ou ayant déjà décroché, afin de les motiver ou de maintenir leur persévérance dans le cadre de leur cheminement scolaire.

Le Carrefour a accompagné une centaine d'élèves des écoles secondaires de notre territoire vers l'école Marie-Anne destinée aux 16-21 ans afin qu'ils terminent leur secondaire. L'intervenant a su soutenir la motivation des élèves par sa disponibilité et son accompagnement répondant à leurs besoins durant tout le parcours scolaire.

Le Carrefour a organisé des Salons présentant les différents CEGEPS dans les écoles secondaires Marie-Anne et Sophie-Barat, en collaboration avec les partenaires

scolaire et communautaires. Ces Salons ont permis à 1200 jeunes de se familiariser avec les programmes du niveau collégial dans une optique de persévérance scolaire.



Des dîners thématiques, des activités de loisir, des présentations dans les classes, des kiosques interactifs ont également été organisés afin d'augmenter la motivation des jeunes et de leur partager des informations sur leurs projets scolaires.

Le Carrefour a accompagné **47** jeunes dans leurs démarches en persévérance scolaire et **2992** jeunes ont participé aux activités de persévérance scolaire.



Réussite éducative pour tous.tes! ●●●

Dans le cadre du plan d'action SACAIS, le Carrefour a ouvert ses services, dont ceux en informations scolaire et professionnelle à tous.tes sans égard à leur statut.

Le Carrefour est présent sur les conseils d'établissement des écoles secondaires Sophie-Barat et Évangéline, afin de favoriser la communication école-communauté et de partager les enjeux de réussite éducative pour tous.tes.

Le Carrefour maintient et développe des liens de collaboration et de référencement en accompagnant des jeunes vers L'école de la dernière chance, l'école secondaire Félix-Antoine.

À la rentrée scolaire, le Carrefour a offert son soutien au projet Sac-à-dos, coordonné par Solidarité Ahuntsic, en participant à l'organisation et en référant des familles. Ce projet a pour objectif de distribuer des sac-à-dos remplis de fournitures scolaires à plus de 400 familles.



Travailler avec le Carrefour jeunesse-emploi, mais plus précisément avec Yanni, fut un plaisir. Son dévouement pour le bien-être des élèves, son efficacité et engagement pour la réussite de ceux-ci étaient constamment présents.

– Karolane Groulx
(ancienne stagiaire en orientation
Sophie-Barat)

Développer son autonomie et assurer l'accès aux services de santé et services sociaux

Accompagnement vers l'autonomie personnelle et professionnelle ●●●

Le Carrefour offre un accompagnement aux jeunes afin de faciliter l'accès aux services de santé et services sociaux.

Une série de cinq ateliers a été donnée à une cohorte de jeunes du Centre jeunesse Dominique-Savio afin de les former aux premières démarches d'insertion professionnelle.

Une présence est assurée dans plusieurs organismes pour faciliter la prise de contact, l'évaluation des besoins et le référencement personnalisé.

Le Carrefour est aussi présent sur plusieurs Tables de concertation pour la mise en place de collaborations et faciliter les références des participant.es nécessitant de l'aide dans leurs démarches (santé mentale, hébergement, soutien financier, dépannage alimentaire, statut migratoire, etc.).



Cette année, le Carrefour a vu augmenter ses liens de partenariat avec les intervenant.es du CIUSSS (équipe petite enfance pour les jeunes parents, suivi intensif dans le milieu, santé mentale jeunesse, Aire Ouverte).

43 jeunes ont été accompagnés dans leurs démarches d'autonomie personnelle.

31 jeunes ont été accompagnés par nos services psychosociaux.

8 jeunes ont été accompagnés lors d'ateliers de mise en mouvement vers l'emploi.

S-PACE ●●●

Avec la collaboration de plusieurs intervenant.es de la communauté, *S-Pace* a offert un espace sécuritaire et ludique à une douzaine de jeunes adultes de mars à juillet 2022. Le CJE tient particulièrement à remercier Prise II, Rap jeunesse, CIUSSS NIM, Ville en vert et Entre-Maisons Ahuntsic pour leur précieuse collaboration à la réussite de nos activités.



Solidarité numérique . . .

Solidarité Numérique est un projet qui vise à recycler des ordinateurs usagés, de les restaurer et de les offrir à des personnes vulnérables qui en ont besoin. En plus de permettre un recyclage de matériel informatique, les ordinateurs ont permis aux personnes d'accomplir leurs démarches personnelles et professionnelles. Nous tenons à remercier M. Guillaume Djénandji de *Oh my Geek!* pour ses services bénévoles, les Sœurs Oblates et le Mouvement Desjardins pour leurs participations financières.



21 personnes vulnérables
et **2** organismes ont reçu du
matériel informatique.



Mes finances, mes choix^{MD} . . .

Le programme de littéracie financière *Mes finances, mes choix*, financé par le Mouvement Desjardins, a comme objectif d'informer les jeunes sur les finances personnelles et à les rendre plus autonomes dans leurs prises de décisions relatives à l'argent.

Cette formation devrait être donnée à tout le monde, car ça éviterait tellement d'accidents dans la vie. Les gens ont besoin de connaître leurs droits et selon moi, c'est un droit humain de connaître ses droits. Bref, je recommanderais fortement cette formation à tout le monde, car elle est très pertinente et nécessaire.

– Participante à un atelier *Mes Finances Mes Choix* sur les droits du travail

61 ateliers ont été donnés dans
les établissements scolaires et
dans la communauté.



490 jeunes ont bénéficié des
ateliers de littéracie financière
cette année, afin qu'ils acquièrent
des connaissances pertinentes au
développement de leur autonomie.

Projets dans la communauté •••

Le Carrefour est un des partenaires du projet des paniers de Noël du Magasin-partage coordonné par Solidarité Ahuntsic qui a pu venir en aide à plus de 400 familles.

La nouvelle Clinique d'impôt gratuite pilotée par Solidarité Ahuntsic avec la participation de plusieurs organismes, y compris le CJE, a pu aider une centaine de personnes dont une quinzaine de jeunes du Carrefour.

Accompagner vers la réussite des projets et des rêves

Projets entrepreneuriaux dans les écoles •••

En collaboration avec une intervenante de Perspectives jeunesse, une vingtaine d'étudiant.es de l'école secondaire Marie-Anne ont contribué à l'aménagement et la décoration d'un local d'activités, afin de le mettre à leur image et d'avoir un lieu pour se retrouver dans un contexte plus accueillant le midi. Le projet a été réalisé dans le cadre du Défi OSEntreprendre.

Dans le cadre du nouveau cours d'entrepreneuriat offert à l'école secondaire Sophie-Barat, 22 équipes d'étudiant.es ont été accompagnées par le Carrefour pour travailler sur leurs entreprises et développer leurs compétences entrepreneuriales.



Le Carrefour a accompagné les élèves de la classe FPT 1 (TSA) de l'école secondaire Évangéline qui ont opéré cette année une petite entreprise d'impression textile. Ils ont d'ailleurs effectué des contrats pour les équipes sportives de l'école et pour le projet de pairs aidants du secteur TSA.



J'ai trouvé l'agente en développement de projets jeunesse d'une grande aide durant nos ventes et nos débuts. Elle a réussi à mettre notre équipe à l'aise.

– Participante à une démarche d'entrepreneuriat jeunesse (Créneau)

113 jeunes ont participé aux projets entrepreneuriaux dans les écoles cette année.

Entreprendre ensemble . . .

Avec le soutien financier de la Ville de Montréal, cette année le Carrefour a accompagné des participant.es en individuel dans la réalisation de leurs projets entrepreneuriaux dans le cadre du programme *Entreprendre ensemble*. 12 ateliers de sensibilisation à l'entrepreneuriat et des formations en lancement d'entreprise ont été offerts dans des entreprises d'insertion, un cégep et dans des organismes communautaires.

Grâce à la belle collaboration avec le Centre de main-d'œuvre Opex'82, plusieurs membres de la clientèle judiciaire ont eu accès à un accompagnement personnalisé en entrepreneuriat.

Dans le cadre de l'évènement *Trace ton chemin*, des entrepreneur.es passionné.es ont partagé leur expérience pour inspirer et inciter le passage à l'action. (<https://trace-ton-chemin.com>) L'évènement a permis de rejoindre 570 personnes.



Coopérative d'initiation à l'entrepreneuriat collectif . . .

Le Carrefour est membre des comités locaux des coopératives d'initiation en entrepreneuriat collectif (CIEC) de la Maison des jeunes Ahuntsic Le Squatt et de la Maison des jeunes de Bordeaux-Cartierville. Au courant de l'été, c'est une vingtaine de jeunes coopérant.es qui ont appris à gérer leur propre entreprise tout en réalisant divers contrats. Ces jeunes, âgés de 13 à 17 ans, ont également bénéficié de plusieurs formations, notamment par le CJE : la réalisation d'un CV, la recherche d'emploi et le budget.

Projet Barber shop . . .

À la demande de l'Office municipal d'habitation de Montréal (OMHM), le Carrefour a mis en place en partenariat avec l'Entre-Maisons Ahuntsic (EMA), le projet *Barber shop* qui permettra à des jeunes garçons et filles des trois HLM du quartier Ahuntsic : André-Grasset, Saint-Sulpice et Meunier-Tolhurst de s'impliquer dans leur communauté et de s'initier à l'entrepreneuriat. Les jeunes seront formés aux techniques de coupe de cheveux et de pose d'ongles. Le projet desservira la population Ahuntsicoise et les habitants des HLM. Un comité de suivi composé de l'OMHM, du CIUSSS, d'EMA et du Carrefour a le mandat de soutenir le déploiement du projet. Ce projet est réalisé grâce à la participation du Ministère de la Sécurité publique et de l'OMHM.

52 participant.es désirant explorer l'entrepreneuriat ou lancer leur projet d'affaires ont bénéficié de suivis individuels en entrepreneuriat cette année.

761 personnes en tout ont pu bénéficier des ateliers de sensibilisation à l'entrepreneuriat.

20 coopérant.es des deux CIEC ont acquis des compétences entrepreneuriales en réalisant divers contrats.

Devenir un citoyen actif et engagé

Projets de bénévoles dans les écoles ●●●

Le Carrefour a soutenu les élèves de la classe DÉFIS 2 (TSA) de l'école secondaire Évangéline qui ont poursuivi cette année leur implication bénévole bimensuellement à la Société de Saint-Vincent de Paul. En plus des bijoux, ils ont été amenés à trier d'autres matières. Ils ont également contribué à nouveau à l'entretien du jardin éducatif *Au courant de l'agriculture* de Ville en vert et à la décoration de *La ruelle hantée*, un projet citoyen pour l'Halloween.

Des élèves de la classe DÉFIS 1 (TSA) de l'école Évangéline ont pris le relais auprès du projet d'abris pour chats errants. Cette classe, en compagnie de la classe FPT 1 (TSA), a également effectué du bénévolat à la Corbeille pour la mise en place du magasin-partage de Noël.



Une vingtaine d'élèves de l'école secondaire Marie-Anne ont pris part aux Jeux d'échecs intergénérationnels sur l'heure du midi où des personnes âgées sont venus les affronter pour des parties amicales.

Dans le cadre du projet de Théâtre intergénérationnel, les 27 élèves de l'option art dramatique de l'école Sophie-Barat ont présenté une pièce de théâtre à la résidence pour personnes âgées Les Jardins Millen devant une cinquantaine de personnes.



Les élèves y retourneront pour assister à la pièce de la troupe de théâtre formée par des résident.e.s.



Le Carrefour a également démarré un projet d'implication sociale à l'école spécialisée Dominique-Savio. L'objectif était d'explorer avec les élèves différentes techniques artisanales, tel que le tricot, la fabrication de savon et de boules effervescentes pour le bain, pour ensuite partager leurs créations avec des membres de la communauté.

71 jeunes ont été accompagnés dans les projets de bénévolat dans les écoles.

Projets de volontariat • • •



En partenariat avec le Collège Ahuntsic et le Collège Bois-de-Boulogne, le projet de jumelage interculturel et intercégep était de retour pour une 4^e année. Ce sont 55 étudiant.e.s qui se sont inscrit.e.s pour un jumelage pour participer aux activités de groupes. Deux formations d'éducation financière données par le CJE leur ont notamment été offertes.

Le Carrefour a accompagné un participant dans la réalisation d'une œuvre artistique destinée à un organisme communautaire de l'arrondissement.



Le projet *Les mains dans la terre* a amené une dizaine de jeunes adultes à s'initier à l'agriculture urbaine, notamment en contribuant à l'entretien de la parcelle du CJE au jardin communautaire Pierre-Lapointe et à l'aménagement du carré d'arbre dans le trottoir devant le Carrefour.

70 jeunes ont participé aux projets de volontariat.

Actions communautaires

Ententes de partenariat et collaboration

Nos collaborations reposent sur la volonté commune d'améliorer les services offerts à la population et nous permettent de rejoindre les jeunes, notamment ceux qui présentent d'importantes difficultés dans leur insertion socioprofessionnelle. Nous réalisons conjointement des projets, avons des ententes formelles de références, expérimentons des stratégies et travaillons l'intervention en collaboration avec plusieurs partenaires.

Établissements scolaires ●●●

- CÉGEPS : Collège Ahuntsic, Collège Bois-de-Boulogne
- Écoles secondaires : Sophie-Barat, Marie-Anne, Évangéline, Félix-Antoine, Dominique-Savio, Centre François-Michelle

Hébergement ●●●

- Logis-Rap
- Mon toit mon Cartier
- L'Arrêt-source

Institutions ●●●

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (Centre jeunesse de Montréal), Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Nord-de-l'Île-de-Montréal, Services Québec, Caisse Desjardins du Centre-nord.

Groupes communautaires ●●●

RAP Jeunesse, L'Entre-Maisons Ahuntsic, Service de nutrition et action communautaire, La Corbeille, Ville en vert, Maison des jeunes Le Squatt d'Ahuntsic, Maison des jeunes de Bordeaux-Cartierville, Centre de ressources éducatives et communautaires pour adultes, Centre de service et d'intégration des minorités culturelles, Maison du monde, Centre d'action bénévole de Bordeaux-Cartierville, Adultes et réussite, Bois-Urbain, Maison des parents de Bordeaux-Cartierville, Pause-Famille, Concertation-femme, Centre des femmes solidaires et engagées, Centre de la main-d'œuvre Opex'82, Objectif Emploi, Aim Croit, Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants.

Le Carrefour remercie pour leur collaboration et leur soutien les élu.es de notre territoire.

Le Carrefour impliqué!

Conseil local des Intervenants communautaires (CLIC) de Bordeaux-Cartierville

- Membre

Solidarité Ahuntsic

- Membre
- Administrateur

Table de concertation jeunesse Ahuntsic

- Membre
- Fiduciaire de la Table
- Hébergement de la Table

Table de concertation jeunesse Bordeaux-Cartierville

- Membre
- Membre des comités

Comité des partenaires des HLM Ahuntsic

- Membre des comités

Table en employabilité Ahuntsic-Cartierville

- Membre du comité de coordination
- Responsable des communications

Fondation Jeunesse Ahuntsic

- Membre du Conseil d'administration

Conseil d'établissement de l'École secondaire Sophie-Barat

- Représentant de la communauté

Conseil d'établissement de l'École secondaire d'Évangéline

- Représentant de la communauté

Table de concertation jeunesse Bordeaux-Cartierville

- Administrateur
- Membre des comités



Collectif autonome des Carrefours jeunesse-emploi du Québec

- Membre
- Administrateur







Ahuntsic
Bordeaux-Cartierville

**Carrefour jeunesse-emploi
Ahuntsic Bordeaux-Cartierville**

10 794, rue Lajeunesse, suite 100 et 105

Montréal (Québec) H3L 2E8

☎ 514 383-1136 📠 514 383-1428

@administration@cje-abc.qc.ca

www.cje-abc.qc.ca



Les services et projets offerts par le Carrefour jeunesse-emploi Ahuntsic Bordeaux-Cartierville sont rendus possibles grâce à l'aide financière du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux implications sociales (SACAIS), de Services Québec, du Secrétariat à la jeunesse (dans le cadre du Créneau carrefour jeunesse), du Mouvement Desjardins, de la Ville de Montréal et de l'Office municipal et d'habitation de Montréal.

Québec 



Office municipal
d'habitation
de Montréal

 Desjardins

Montréal 